



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

13.05.2016

г.Казань

№ 314

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.10.2010 № 790, от 03.12.2010 № 987, от 30.12.2010 № 1175, от 28.04.2011 № 347, от 30.04.2011 № 356, от 25.07.2011 № 576, от 19.08.2011 № 688, от 19.09.2011 № 778, от 20.01.2012 № 31, от 01.06.2012 № 464, от 31.10.2012 № 932, от 31.12.2012 № 1186, от 25.04.2012 № 323, от 30.01.2013 № 50, от 29.04.2013 № 298, от 29.06.2013 № 457, от 26.08.2013 № 600, от 26.10.2013 № 796, от 31.12.2013 № 1105, от 27.06.2014 № 443, от 29.10.2014 № 791, от 20.02.2015 № 104, от 10.03.2015 № 140, от 08.04.2015 № 230, от 16.05.2015 № 350, от 14.08.2015 № 591, от 25.11.2015 № 889, от 30.12.2015 № 1031, от 26.01.2016 № 38) следующие изменения:

в пункте 7 постановления слова «учреждений молодежной политики» заменить словами «организаций молодежной политики»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в пункте 2.4 слова «учреждений молодежной политики» заменить словами «организаций молодежной политики»;

в пункте 2.5 слова «дошкольных учреждений», «общеобразовательных учреждений» заменить соответственно словами «дошкольных образовательных организаций», «общеобразовательных организаций»;

в пункте 2.6 слова «учреждений молодежной политики» заменить словами «организаций молодежной политики»;

раздел 4 дополнить пунктами 4.2.9, 4.2.10 следующего содержания:

«4.2.9. Продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается работникам, не указанным в пунктах 4.2.1 – 4.2.8 настоящего Положения, в том числе руководителям образовательных организаций, их заместителям и руководителям структурных подразделений.

4.2.10. Норма часов преподавательской (педагогической) работы за ставку заработной платы устанавливается:

руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) в объеме 360 часов в год;

директорам начальных общеобразовательных организаций с количеством обучающихся до 50 человек (кроме начальных общеобразовательных организаций, закрепленных для прохождения педагогической практики студентов педагогических колледжей), вечерних (сменных) общеобразовательных организаций с количеством учащихся до 80 человек (в городах и поселках городского типа – до 100 человек) в объеме 10 часов в неделю;

заведующим дошкольными образовательными организациями с 1 – 2 группами (кроме организаций, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей) в объеме 3 часов в день.»;

таблицу 5 дополнить строками 29-30 следующего содержания:

«29.	Работа в дошкольных образовательных организациях (группах), реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья по слуху, по зрению, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, нарушение интеллекта	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1	9,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 - 2	9,0
		должности педагогических работников	1 - 4	9,0
30.	Работа в дошкольных образовательных организациях (группах), реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с тяжелыми нарушениями речи	должности педагогических работников	3	6,0»;

пункт 9.2 раздела 9 изложить в следующей редакции:

«9.2. Должностной оклад руководителей образовательных организаций и организаций молодежной политики устанавливается учредителем организации один раз в год на основании тарификации основного персонала по состоянию на 1 января года, предшествующего году установления должностного оклада руководителю, на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемой им организации. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), выплаты за внеаудиторную занятость и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала).»;

в наименованиях таблиц 14 и 15 слова «учреждения молодежной политики» в соответствующих падежах заменить словами «организации молодежной политики» в соответствующих падежах;

в пункте 11.4 слова «учреждение молодежной политики» заменить словами «организация молодежной политики»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в пунктах 2.4 и 2.5 слова «учреждений молодежной политики» заменить словами «организаций молодежной политики»;

в пунктах 4.1 и 6.4 слова «норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад)» заменить словами «продолжительность рабочего времени»;

в пункте 5.22 слова «учреждениях молодежной политики» заменить словами «организациях молодежной политики»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных организаций Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в пунктах 2.4 и 2.5 слова «учреждений молодежной политики» заменить словами «организаций молодежной политики»;

в пункте 6.3 слова «норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад)» заменить словами «продолжительность рабочего времени»;

пункт 8.2 раздела 8 изложить в следующей редакции:

«8.2. Должностной оклад руководителей образовательных организаций дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, и организаций физической культуры и спорта устанавливается учредителем организации один раз в год на основании тарификации основного персонала по состоянию на 1 января года, предшествующего году установления должностного оклада руководителю, на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемой им организации. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала).»;

в пункте 10.5 слова «учреждениях молодежной политики» заменить словами «организациях молодежной политики»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в пунктах 2.4 и 2.5 слова «учреждений молодежной политики» заменить словами «организаций молодежной политики»;

в пунктах 4.1 и 6.4 слова «норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад)» заменить словами «продолжительность рабочего времени»;

в пункте 5.23 слова «учреждениях молодежной политики» заменить словами «организациях молодежной политики»;

в Положении об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в пункте 4.1 слова «от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» заменить словами «от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

в пункте 7.3 слова «норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы)» заменить словами «продолжительность рабочего времени».

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Премьер-министр
Республики Татарстан



И.Ш.Халиков