**О Т Ч Ё Т**

**о работе Татарского республиканского комитета Профсоюза**

**работников народного образования и науки**

**за период с декабря 2014 года по декабрь 2019 года**

**и задачи республиканской организации на новый отчётный период**

Уважаемые участники конференции!

Отчётно-выборная кампания, начавшаяся в первичных профсоюзных организациях учреждений образования в апреле 2019 года, завершается республиканской профсоюзной конференцией, на которой республиканский комитет подводит итоги своей деятельности за прошедшее пятилетие.

Отчёты и выборы показали, что в территориальных и первичных организациях работают авторитетные, грамотные профсоюзные лидеры, которые постоянно совершенствуют свою деятельность. В результате по итогам выборов из 64 председателей территориальных и вузовских организаций – 57 вновь подтвердили свои полномочия на следующий период.

*(Смена: Советский район г.Казань, Азнакаевский, Актанышский, Аксубаевский, Апастовский, Верхнеуслонский, Черемшанский районы).*

Работа всех выборных органов оценена членами Профсоюза положительно. Мы благодарим всех вас за многогранную деятельность для наших членов Профсоюза.

Спасибо Вам!

Уважаемые коллеги!

За последние 5 лет республиканская организация Профсоюза достигла значительных успехов в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли. В результате целенаправленной работы всех звеньев республиканской организации сохранено и укрепилось организационное единство.

Этому способствовала Программа развития Профсоюза на 2015-2020гг., которая предусматривает:

1. Повышение эффективности социального диалога меҗду властью, обществом и педагогическим сообществом при реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования, укрепление социального партнерства.

1. **Сохранение и увеличение численности Профсоюза.**

***Через:***

- укрепление организационного и финансового единства Профсоюза и повышение эффективности работы профсоюзных организаций всех уровней;

- содействие продвижению и реализации социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;

- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;

- создание и развитие единого информационного поля Профсоюза;

- развитие действующих и создание новых форм социальной поддержки для педагогических работников, обучающихся - членов Профсоюза.

По каждому из этих направлений как профсоюзные организации, так и их выборные профсоюзные органы в рамках объема своих полномочий имеют в своём арсенале разнообразные формы, методы организационной работы.

Ежегодно ход выполнения этих целей рассматривался на пленумах, президиумах республиканского комитета, заседаниях советов, комитетов территориальных организаций.

Так за период с 2015 по 2019 годы на заседаниях Пленума Рескома рассмотрено 20, на заседаниях президиума - 139 основных вопросов.

При их подготовке анализировалась и обобщалась работа территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Изучены и представлены положительные практики работы территориальных организаций: Набережно-Челнинской - по реализации кадровой политики, Елабужской, Арского, Буинского, Нурлатского регионов - по правозащитной деятельности, Сармановского района, Казанского региона - по социальному партнерству, Нижнекамского региона - по молодежной политике, Апастовского, Буинского, Аксубаевского, Тетюшского районов - по охране труда, профсоюзных организаций вузов - по оздоровлению, мотивации профчленства, организационно-финансовой деятельности (КГЭУ, КГАСУ).

По каким-то направлениям удалось добиться большего, а о чем-то предстоит серьезно задуматься, понять, какие ресурсы мы можем задействовать, какие риски нам предстоит преодолеть, как усилить наши возможности для повышения эффективности профсоюзной работы на всех уровнях.

**Уважаемые коллеги!**

Целенаправленная совместная работа профактива способствовала тому, что Татарская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ стабильно за последние 5 лет является самым крупным профсоюзным объединением в Федерации профсоюзов РТ, и – второй по численности в Общероссийском Профсоюзе образования.

Общая численность республиканской организации на 1 января 2019г. составляет - 202.986 человек, из которых работающих - 137.448 чел., обучающихся (студентов - 56.687 чел.), неработающих пенсионеров - 8851.

Общий охват профсоюзным членством - 94,8%, что выше Общероссийского на 14%.

Сохранению высокого уровня профчленства на протяжении последнего 10-летия способствовали: эффективно организованная работа по укреплению профорганизаций, ежегодное вовлечение в Профсоюз новых членов, создание вновь первичных профорганизаций, реализация молодежной политики, правовая, социальная поддержка и защита членов Профсоюза.

Но, наши достижения, высокий охват профчленством - не повод для успокоенности. Республиканскому комитету, выборным профсоюзным органам территориальных и особенно вузовских организаций Профсоюза необходимо ежегодно проводить дополнительный анализ уровня работы и состояния ресурсной базы профсоюзных организаций, их выборных органов и определить профсоюзные организации, которым требуется коренное улучшение организационного состояния, особенно в части повышения уровня профчленства и роста профсоюзных рядов. При этом особое внимание обратить на вовлечение в Профсоюз молодежи, регулярно проводить сверки по состоянию численности Профсоюза, тем более, что в ближайшее время нам предстоит переход на электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статотчетов, о чем говорила в своём приветствии и председатель Общероссийского Профсоюза образования Меркулова Г.И.

*(Цифровой Профсоюз. Подготовка).*

**Уважаемые делегаты!**

Вопросы кадрового укрепления, повышение профессионализма профактива являются одним из приоритетных направлений в деятельности республиканского комитета. Сегодня не обойтись без современной и разносторонней подготовки, без глубоких знаний в вопросах законодательства, образования, экономики, оплаты и стимулирования труда, психологии и многих других.

В этих целях республиканским комитетом были разработаны и успешно реализуются 2 республиканские концепции - кадровой политики и профсоюзного обучения на 2017-2020 годы.

Все председатели и штатные работники территориальных, вузовских, ссузовских организаций Профсоюза проходят обучение на постояннодействующих семинарах Рескома Профсоюза, их переподготовка и повышение квалификации регулярно, один раз в 3 года осуществляется в учебных центрах Федерации профсоюзов РТ, «Гармония» ЦС Профсоюза, Зонального центра профсоюзов г.Санкт-Петербург и в других формах.

Обучение профактива проводится в районных и городских Школах профактива, на региональных, территориальных и вузовских семинарах с привлечением работников органов управления образованием, прокуратуры, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования и др.специалистов.

В рамках реализации концепций кадровой политики за отчетный период в 64 школах профсоюзного актива и на 1725 семинарах было обучено почти 60 тыс. чел.

И проведение отчетов и выборов показало, что профсоюзный актив стал работать более творчески, повысил свои профессиональные компетенции, умело применяет современные формы работы, новые информационные технологии.

Традиционным стало ежегодное проведение 2-х дневных республиканских и региональных слетов председателей первичных профсоюзных организаций, проведение республиканской акции «Профсоюзная неделя - профсоюзный урок», ежегодный «Открытый публичный отчет», конкурсы программ развития первичных профсоюзных организаций вузов «Траектория успеха» и многие другие. Приносит свои результаты, предложенная ЦС практика объявления темы Года в Профсоюзе.

Так год молодежи в 2015г. способствовал мотивации профсоюзного членства, вовлечению молодых специалистов в активную работу созданных Советов молодых педагогов.

В год правовой культуры в 2016г. активизировалась работа с профсоюзными кадрами и активом, руководителями образовательных организаций в плане повышения их профессионализма и правовой культуры. Только за этот год было проведено 25 семинаров, встреч, «круглых столов» с участием специалистов Рескома.

2017 год стал годом информационного обеспечения «ПРО - Профсоюз», его проведение позволило укрепить материальную базу информационной работы, создать многофункциональную информационную сеть профсоюзной работы - сайты, странички «сайтов», т.е. шло активное завоевание информационного пространства (семинары, школы молодого корреспондента, акции, участие во всероссийских конкурсах, создание информационной базы, подписка, информационное обеспечение).

Мероприятия этого года сделали информационную работу более совершенной, что в определенной мере позволило достичь главной цели - создания единого информационного пространства, влияющего на формирование позитивного имиджа организаций, дальнейшего повышения активности членов Профсоюза.

2018г. прошел под эгидой «Охрана труда», активизировалась работа уполномоченных по обеспечению общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательных организациях отрасли.

В 2019 году широко отметили 100-летием студенческого профсоюзного движения, чему был посвящен специальный пленум Рескома с обсуждением достижений и проблем в студенческих профорганизациях. (Студенческий профлидер, Поколение - П).

Работа республиканского комитета Профсоюза, территориальных, вузовских, первичных профсоюзных организаций по мотивации и достижению высокого уровня профчленством вызывает интерес у наших коллег из разных регионов РФ.

Так, в течении 3-х лет ЦС Профсоюза в Татарстане проводил Всероссийские семинары председателей, бухгалтеров территориальных организаций Профсоюза, социальных партнеров - руководителей отделами и управлениями образования. Более 600 чел. из 35 регионов России приняли участие в этих обучающих семинарах, где были представлены лучшие практики профсоюзной деятельности, социального партнерства, проводимыми Рескомом совместно с МОиН Р и выборными профсоюзными органами.

Республиканская организация получила статус федеральной площадки Общероссийского Профсоюза образования по обмену опытом работы.

Решением Исполкома Профсоюза федеральными площадками официальных мероприятий Общероссийского Профсоюза образования определены в г.Казани 8 образовательных организаций: гимназии №№ 2, 6, 94, 159, лицей № 177, СОШ № 33, в г.Зеленодольске - лицей № 14, а также - Арский педагогический колледж имени Габдуллы Тукая.

**Уважаемые коллеги!**

Социальное партнерство одно из важных направлений в деятельности профсоюзных организаций республики.

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога.

В результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников отрасли.

И без сомнения, значительная победа этого года - рост минимального размера оплаты труда. В 2018 году МРОТ достиг уровня прожиточного минимума трудоспособного населения 11.163 руб., с января 2019г. - 11.280, с 1 января 2020г. - 12.146 рублей.

(Слайды 3, 4, 5, 6)

Активная позиция и участие Профсоюза в решении вопросов достойного уровня оплаты труда работников способствовали введению с 1 сентября 2018 года новой системы оплаты труда в образовательных организациях, в соответствии с которой базовые оклады установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

При этом сохранены ежемесячные стимулирующие надбавки молодым специалистам, педагогическим работникам сельских образовательных организаций и др.

Вместе с тем возникли проблемы.

При начислении заработной платы работникам, размер заработной платы которых доводится до величины МРОТ, не выводились за пределы размера МРОТ доплаты за работу в ночное время, за работу в праздничные дни; доплаты, установленные в связи с совмещением должностей, расширением зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (статья 60 со значком 2 Трудового кодекса РФ); компенсационные выплаты за работу в особых условиях труда по результатам специальной оценки условий труда. Вследствие чего все работники получали одинаковую заработную плату - 11.280 рубля. В связи с чем Реском Профсоюза совместно с Министерством образования направили в адрес Президента обращение. Вопрос решен положительно. ***(Позиция Профсоюза о дальнейшем повышении заработной платы педагогическим работникам).*** *(150% от средней по экономике, депутаты: 70% от средней по экономике за ставку).*

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам.

Программа льготного обеспечения работников образования санаторно- курортными путевками позволила за счет бюджетных средств республики за отчетный период обеспечить путевками **12.234** работников образования. На эти цели из бюджета было выделено **440 млн.руб.**

**(Слайд 8)**

Успешная реализация данной программы позволила нам одержать победу во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Оздоровление и отдых» в 2017 и 2019 годах.

В течении 3-х лет Реском Профсоюза реализует социальный проект «За здоровьем в Крым». За этот период более 2-х тысяч работников образования отдохнули и поправили свое здоровье в санатории «Прибой» г.Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете.

В рамках **проекта «За здоровьем в Крым»** предусмотрен и семейный отдых. Более 200 Семей наших работников смогли отдохнуть в пансионате «Красный мак» города Алушта. Членам профсоюза и их семьям была компенсирована часть средств, затраченных на отдых, из профсоюзного бюджета. На реализацию проекта было использовано более 6 млн. рублей средств профбюджета.

**За 5 лет на теплоходах в 19 рейсах** совершили путешествие по Волге и Каме более 2850 чел. - педагогических работников, профсоюзных активистов, социальных партнеров - руководителей образовательных организаций и органов управления образованием. На эти цели использовано 19 млн.250 тыс. рублей.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется **Программа Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. По состоянию на 1 декабря 2019 года фактическое количество пенсионеров – работников образования, которым назначена дополнительная пенсия составляет **13.347 человек.**

На наше обращение о продлении действия программы Негосударственного пенсионного обеспечения Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении **на 2020 год** срока вступления новых участников в программу с выделением **70,5 млн.руб.** на финансирование данной программы из бюджета Республики Татарстан.

Представленная на Всероссийский смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» программа негосударственного пенсионного обеспечения работников образования Республики Татарстан признана лучшей.

Рескомом Профсоюза в течении последних трех лет успешно реализуется **проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК Барс Банк».

1108 работников образования - членов Профсоюза получили кредит на сумму **более 90 млн.рублей.**

Для молодых педагогов кредит выдавался под 5% годовых.

 Реском Профсоюза ежегодно осуществляет мониторинг предоставления льгот и гарантий работникам отрасли с использованием автоматизированной программы. Мониторинг выявил, что более 600 работников образования воспитывают детей с ограниченными возможностями здоровья, и возник **новый социальный проект «Мы вместе, мы рядом!»**, второй год в каникулы более 100 работников образования совместно с детьми-инвалидами по путевкам «Мать и дитя» оздоравливаются в санаториях «Васильевский» и «Жемчужина» за счет средств республиканского бюджета. На эти цели использовано **более 3 млн. рублей.**

В 2019 году наш социальный проект признан лучшим во Всероссийском конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Эффективное партнерство в области поддержки работников и обучающихся системы образования».

**Уважаемые коллеги!**

Профсоюз работников образования внимательно относится к реализации одной из основных своих уставных задач, защите прав членов Профсоюза **на охрану труда**, что, является одним из приоритетных направлений работы.

Реализация плана мероприятий Рескома, приуроченных к Году охраны труда, основным из которых был Пленум республиканского комитета, позволила провести всеобъемлющий анализ деятельности профсоюзных организаций и наметить цели, реализация которых способствовала эффективно отстаивать право работников образования на безопасный труд.

Технической инспекцией Рескома последовательно оказывалась методическая помощь работодателям в этом вопросе. Так еще в 2015 году были разработаны и по линии Министерства образования и науки направлены во все подведомственные учреждения «Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях». Однако, практика показала, что этого оказалось недостаточно. Поэтому в 2018 году были подготовлены Примерные положения о СУОТ для различных видов образовательных организаций. Это позволило значительно активизировать работу по внедрению СУОТ. И можно с удовлетворенностью отметить, что в настоящий момент она практически завершена. Вместе с тем, пока не реализуется один из ключевых моментов СУОТ – управление профессиональными рисками.

Отчетный период по времени совпал со сроками реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда». На протяжении 5 лет профсоюзные организации принимали активное участие в данном вопросе. Силы профсоюзных активистов сначала были сосредоточены на разъяснительной работе, а в последствии – на отстаивании интересов трудящихся, которые, вследствие измененной методики, стали необоснованно терять гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда. Только активная позиция Профсоюза позволила отстоять право на возмещение вреда здоровью поварам в Нижнекамском районе, медицинским работникам ДОУ в Альметьевском районе и др.

Реализация постановления Кабинета Министров РТ 14 мая 2013 года №325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических осмотров (обследований) работников образовательных учреждений и учреждений социального обслуживания Республики Татарстан», принятого по инициативе республиканского комитета Профсоюза, практически сняло вопросы на эту тему. Однако, в последнее время приобрела актуальность проблема прохождения работниками образования обязательных психиатрических освидетельствований.

Постоянные изменения в законодательстве требуют пристального внимания к теоретической подготовке и практическим навыкам кадров, занимающихся вопросами охраны труда. Республиканским комитетом выстроена система работы, направленная на постоянное повышение уровня квалификации профактива, и своевременное информирование членов Профсоюза по вопросам обеспечения требований охраны труда. За отчетный период только с участием технического инспектора труда Рескома было организовано свыше 30 обучающих семинаров по охране труда с руководителями образовательных организаций, профсоюзными активистами. Начиная с прошлого года введена практика стажировки вновь избранных внештатных технических инспекторов труда. В помощь уполномоченным по охране труда и руководителям образовательных организаций были разработаны методические материалы по организации общественного контроля за охраной труда, обучения работников вопросам охраны труда, проведению СОУТ, организации медицинских осмотров и др.

Особое внимание уделяется выполнению мероприятий по охране труда, включенных в соглашения по охране труда и коллективные договоры. Всего в отчетном периоде было проведено более 36 тыс. обследований, результаты которых вы можете видеть на экране.

В 2018 году прошла Общепрофсоюзная тематическая проверка, в рамках которой было проведено обследование зданий и сооружений образовательных организаций. Проверка показала, что, несмотря на ряд выявленных нарушений, реализуемые в республике программы строительства и капитального ремонта образовательных организаций вносят существенный вклад в улучшение условий труда работников образования.

Успешной реализации задач Профсоюза в области охраны труда в значительной мере способствовала совместная и плодотворная работа с нашими социальными партнерами из Министерства образования и науки РТ.

В целях привлечения внимания к проблемам охраны труда, распространения лучшего опыта работы, данное направление активно освещалось Республиканским комитетом в республиканских СМИ и на сайте Рескома, а также - представлен на страницах федерального издания - журнала «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность». Неделя охраны труда, проведенная в рамках празднования Дня профсоюзов РТ, многочисленные конкурсы, викторины, квесты – все это способствовало популяризации вопросов охраны труда среди работников образования.

**Уважаемые коллеги!**

Предстоящий период потребует от профсоюзного актива новой мобилизации при отстаивании права трудящихся на безопасные условия труда. Грядет масштабный пересмотр действующей нормативной базы в области охраны труда.

И новому составу республиканского комитета предстоит решать вопросы и проблемы охраны труда в условиях динамично меняющейся правовой действительности, что потребует повышения уровня профессионализма и скорости реагирования на законодательные изменения как со стороны руководителей образовательных организаций, так и со стороны профсоюзного актива.

**Уважаемые коллеги!**

Одно из ключевых направлений уставной деятельности Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников образовательных организаций - **правозащитная работа.**

В отчетный период республиканский комитет продолжал активно представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза.

В составе правовой инспекции труда Профсоюза 12 штатных правовых инспекторов труда, 40 внештатников.

Этими силами в период с 2015 по 2019 год проведено 3000 тысячи проверок образовательных организаций по вопросам применения трудового законодательства: ведение кадрового делопроизводства, выполнение сторонами норм коллективных договоров, соответствие локально-нормативных актов организаций нормам трудового законодательства.

В ходе проверок выявлено более 10 тысяч нарушений трудового законодательства, вынесено 2 тысячи представлений об устранении выявленных нарушений.

Продолжается практика оказания правовой помощи педагогическим работникам при обращении в суд о признании права на досрочную страховую пенсию.

С 2019 года досрочные пенсии стали назначаться к выплате с учетом полугодового отложения.

Вопросы изменений в пенсионном законодательстве, сложностях, возникающих при назначении досрочных пенсий педагогическим работникам, были обсуждены в ходе встречи профактива республики с представителями республиканского Пенсионного фонда в апреле 2019 года.

Правовой инспекцией Профсоюза оказана правовая помощь в составлении 1300 исковых заявлений о признании права на досрочную пенсию, но этим правовое сопровождение не ограничивалось: порядка 80 процентов из инициированных исков проходили рассмотрение в апелляционной и кассационной судебных инстанциях.

Удалось сработать, что называется на опережение, в ситуации расширения Пенсионным фондом периодов, исключаемых из специального стажа педагогического работника: праздничных дней Республики Татарстан, периодов привлечения педагогических работников к проведению ГИА и ЕГЭ.

 По решению Камско-Устиньинского Пенсионного фонда об отказе включения данных периодов в специальных стаж педагога, правовой инспекцией труда Профсоюзов был инициирован и выигран судебный процесс о включении обозначенных периодов в специальный педагогический стаж. Создав судебный прецедент в пользу работника - Профсоюз уверенно может сказать, что эти периоды являются страховыми.

 Оказывалась правовая помощь при обращении работников о восстановлении на работе, с помощью профсоюзных юристов состоялось 23 обращения – 11 человек восстановлено.

Особое внимание было уделено популяризации правовых знаний среди работников системы образования в ходе Года Правового всеобуча Рескома в 2015г., Года правовой культуры профактива ЦС Профсоюза в 2016г.; Года правозащитной работы ФНПР в 2018г.

Одна из форм популяризации правовых знаний – это проведение региональных семинаров – совещаний на тему «Правовые основы регулирования трудовых отношений в образовательных организациях», которые провели в Казани, Альметьевске, в Арском, Буинском, Бугульминском, Нурлатском регионах с участием представителей из 33 муниципальных районов республики.

Вопрос «О практике правозащитной работы республиканской организации Профсоюза образования» были заслушаны на пленарном заседании Рескома Профсоюза в мае 2016 года, на заседании исполкома ФПРТ в ноябре 2018 года.

Актуальная тема последних трех лет – введение профессионального стандарта педагога.

 Правовая служба Профсоюза срабатывала на предотвращение потенциальных правонарушений, не допускала не обоснованных увольнений.

 Задолго до окончания 2019 года профсоюзные юристы информировала руководителей образовательных организаций о необходимости проведения кадрового аудита с целью выявления педагогических работников, чей образовательный ценз не соответствует требованиях Квалификационных характеристик и Профессионального стандарта, о необходимости формирования дорожной карты об этапах доведения уровня образования педагогического работника до нормативно установленного, через получение работником высшего образования, либо прохождения профессиональной подготовки, переподготовки.

 Именно доведение профессионального уровня работника до нормативно установленного, а не требование об увольнении работника, чей образовательный ценз не соответствует нововведениям.

На личном приеме и профсоюзных юристов за последние 5 лет было принято около 30 тыс.чел., в 80% случаев обращения рассмотрены положительно.

Дано 4500 письменных и устных ответов на запросы членов Профсоюза.

Экономическая эффективность республиканской организации Профсоюза от всех видов правозащитной деятельности за отчетный период составила около **430 млн. рублей.**

**Уважаемые коллеги!**

Максимальная открытость деятельности и доступность **информации для каждого члена Профсоюза** – вот главное достижение республиканской профсоюзной организации в информационной политике за последние пять лет.

Это стало возможным благодаря расширению профсоюзных информационных ресурсов (начиная с профсоюзного стенда, заканчивая группами в соцсетях), увеличению качества контента и оперативной подаче информации.

В 2016 году проведен редизайн официального сайта республиканского комитета Профсоюза, который ежедневно пополняется важными нормативными и методическими документами, новостными сообщениями (более 600 в год), фото и видеорепортажами. **За пять лет более 3000 пользователей получили** консультации специалистов Рескома, воспользовавшись формой обратной связи на сайте.

Сегодня 99% территориальных профсоюзных организаций имеют собственные интернет-порталы или страницы на сайте Электронное образование в РТ, 19 из 52 территориальных профорганизаций, а также республиканская организация с 2017 года представлены в социальных сетях ВКонтакте и Инстаграм, на видеопортале в YouTube. Особого успеха в ведении профсоюзных групп в социальных сетях добились студенческие профсоюзные организации вузов, имеющие в общей сложности **более 40 тысяч подписчиков.**

Все большую популярность среди профсоюзных работников набирают мессенджеры, такие как WhatsApp, которые позволяют быстро обмениваться данными и удобны для рабочей переписки.

Ярким примером информационной открытости стало проведение республиканским комитетом Профсоюза масштабных проектов с освещением в средствах массовой информации. Среди них – «Профсоюзная неделя», впервые объявленная в 2016 году. Ежегодно в проекте задействовано 1500 образовательных организаций, в рамках которого проводится до 2000 акций: профсоюзные уроки, гостиные, торжественное вручение профбилетов, встречи профсоюзных лидеров с трудовыми коллективами, флешмобы. Все события Профсоюзных недель освещаются на сайтах образовательных организаций, в городских, районных, республиканских СМИ. В 2018 году проект отмечен профессиональной премией «Профсоюзный авангард», учрежденной редакцией Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Работа республиканской организации освещалась в «Учительской газете», «Российской газете», газете «Вечерняя Казань», журнале «Магариф», информационным агентством «Татар-информ», на информационно-новостном сайте KazanFirst. Комментарии руководителя республиканской профсоюзной организации и других специалистов стали для журналистов Татарстана объективным и квалифицированным источником информации по основным образовательным проблемам.

Активно выходили публикации в профсоюзных СМИ: в республиканском издании Федерации профсоюзов РТ «Новое слово», всероссийской газете «Мой Профсоюз», в телевизионной программе «Профсоюз – союз сильных» телеканала «Татарстан: новые век». Только на российском уровне - в газете «Мой Профсоюз» за отчетный период было опубликовано 95 материалов! В три раза больше публикаций вышло в газете «Новое слово». Полсотни телевизионных сюжетов были сняты корреспондентами программы «Профсоюз – союз сильных» в профсоюзных организациях системы образования.

Такой информационный прорыв связан, в том числе, и с систематическим обучением информационной работе. За пять лет проведены десятки тренингов и мастер-классов с участием профессиональных журналистов для председателей и специалистов по информационной работе территориальных организаций и профкомов вузов. С 2017 года Реском организует медиашколы для профсоюзного актива.

За последние годы значительно расширен выпуск собственной печатной и имиджевой продукции, промо видеороликов профсоюзных организаций. Сегодня ни одно профсоюзное мероприятие республиканского, территориального уровней не обходится без средств визуализации в соответствии с корпоративной символикой или PR-продукции, способствующих формированию культуры Профсоюза.

Реском продолжает выпуск журнала «Наш профсоюз: опыт и перспективы», 15 территориальных организаций Профсоюза и 3 вузовские профорганизации имеют собственные информационные печатные издания. Наибольший тираж – 5500 экземпляров у газеты «Профсоюзный огонек» Лениногорской территориальной профсоюзной организации работников образования, которая с мая 2017 года выходит в виде 4-х полосного приложения к региональной газете деловой информации «Ярмарка» и распространяется по всему юго-востоку Татарстана.

За пять лет Татарстанский комитет Профсоюза работников образования не раз был отмечен победами в информационной сфере на российском уровне.

**Уважаемые коллеги!**

В отчетном периоде в республиканской организации успешно осуществлялась молодежная политика. Из 25 тыс. молодых педагогических работников 93% состоят в Профсоюзе.

Активно работает Совет молодых педагогов во главе председателем Каримовым Рустамом Айратовичем - директором МБОУ СОШ № 1 города Казани. СМИ РТ - сплоченный коллектив, способный решать проблемы и вести за собой молодых педагогов республики.

Ежегодно проводится 3-х дневная республиканская педагогическая школа с мастер-классами и открытыми уроками победителей и призеров конкурса «Учитель года» (150 человек). Совместно с Министерством образования и науки проводится республиканский форум молодых педагогов (300 человек).

Созданный нами Совет молодых педагогов приступил в 2018 году к реализации таких образовательных проектов (совместно с институтом психологии и образования КФУ) как «Учитель-исследователь» по вовлечению молодых учителей в научную деятельность, развитие исследовательских компетенций; «Курс молодого бойца» для педагогов записывают подборку видеолекций по самым актуальным проблемам для учителей, начинающих свой путь.

Совместно с Казанскими федеральными университетами для студентов 3-4 курсов реализованы проекты «Клуб студентов-педагогов», «Педагогическая олимпиада», состоялась интерактивная сессия «Безопасная образовательная среда в школе».

 На базе Института развития образования совместными усилиями зарегистрирована федеральная инновационная площадка «Учитель 2.0», предполагающая комплекс мероприятий, направленных на профессиональное совершенствование молодых педагогов. Председатели территориальных советов молодых педагогов прошли обучение по программе «Профессиональный рост и карьера молодого педагога: компетентностный подход».

СМП РТ участвует во всероссийских и республиканских конкурсах на соискание грантов.

В 2018г. был выигран грант Российского совета молодежи на реализацию проекта «Чемпионат педагогических кейсов», который успешно реализован и пользуется большой популярностью у молодых педагогов.

Советами молодых педагогов были инициированы и реализованы различные социально-образовательные проекты, направленные на повышение уровня профессиональной, методической и правовой культуры молодых педагогов, выявление и решение их социально-экономических проблем, создание конструктивного диалога с органами власти.

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства отраслевого Соглашения, ежегодно на заседании Президиума Рескома Профсоюза 10 самым активным председателям территориальных объединений молодых педагогов за лучшую организацию работы вручаются дипломы и стипендии **в размере 20.000 рублей, за эти годы 50 чел. получили такое вознаграждение.**

**Уважаемые коллеги!**

Повышение эффективности деятельности Профсоюза, его первичных и территориальных организаций требует усиления **внимания к финансовой политике** Профсоюза, более эффективному и рациональному расходованию профсоюзных средств на всех уровнях профсоюзной структуры.

Начиная разговор о финансовой политике в Профсоюзе, следует отметить, что укрепилось финансовое состояние республиканской организации, хотя шли мы к этому непросто.

Вся организационная работа республиканской организации подкреплена единой финансовой политикой и дисциплиной, что обеспечило эффективное использование членских взносов. Вопросы финансовой деятельности регулярно анализируются на ежегодных балансовых комиссиях, президиумах республиканской, территориальных, вузовских организаций Профсоюза. Обеспечен чёткий порядок перечисления профсоюзных взносов и контроль за ним вплоть до каждой первичной организации. В соответствии с установленным XX республиканской отчётно-выборной профсоюзной конференцией порядком 100% взносов перечисляются бухгалтериями муниципальных образований на текущие счета выборных профсоюзных органов, из них 22% в республиканский комитет, 78% - территориальным организациям. Размер взносов, который направляется территориальными выборными профсоюзными органами в первичные организации не более 35%. Из 22% взносов, полученных республиканским комитетом, 7,5% перечисляется в вышестоящие организации и 14,5% используются на уставную деятельность республиканского комитета. Как показывает анализ 7-8% из 14,5% возвращается в территориальные организации в виде:

- методических материалов и информационных сборников;

- обучения профактива;

- оказания материальной помощи членам Профсоюза;

- премирования профактива;

- приобретения технических средств для совершенствования информационной работы;

- на автоматизацию бухгалтерского учета;

- санаторно-курортное лечение.

Значительную сумму затрат республиканский комитет направляет на поощрение педагогических работников, участников профсоюзных и профессиональных конкурсов. На эти цели **ежегодно выделяется 8-9 млн. руб.**

За истекший период продолжалась целенаправленная работа консолидации средств профсоюзного бюджета при СПО, райкомов Профсоюза, что позволило более эффективно осуществлять деятельность организаций в соответствии с решениями республиканской конференции и VII-го Съезда Профсоюза. В результате в СПО районных, городских организациях уменьшился процент возврата членских взносов в первичные организации.

**Расходование средств профсоюзного бюджета**

**Татарской республиканской профсоюзной организации**

**за период 2014 по 2019гг.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| т/руб. | % | т/руб. | % | т/руб. | % | т/руб. | % |
| Информационно­пропагандистскаяработа | 17459,7 | 7,7 | 20711,5 | 7,8 | 22769,5 | 8,0 | 36713,0 | 11,6 |
| Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива | 22448,2 | 9,9 | 16818,7 | 10,1 | 29885,0 | 10,5 | 34925,0 | 11,0 |
| Организационно­хозяйственная работа | 8843,2 | 3,9 | 4586,0 | 3,8 | 8538,6 | 3,0 | 6713,2 | 2,1 |
| Работа с молодежью | 2267,5 | 1,0 | 10090,2 | 1,5 | 5692,4 | 2,0 | 9524,9 | 3,0 |
| Социальная и благотво­рительная помощь в т.ч.: | 40815,0 | 18,0 | 47530,3 | 17,0 | 49825,5 | 17,5 | 52886,2 | 16,7 |
| санаторно-курортноелечение | 1133,7 | 0,5 | 2655,3 | 1,0 | 8538,2 | 3,0 | 11025,1 | 3,5 |
| Содержание аппарата управленияв т.ч.: оплата труда с начислением | 85938,2 | 37,9 | 100902,3 | 38,0 | 105268,2 | 37,1 | 105600,8 | 33,3 |
| 79135,7 | 34,9 | 93201,9 | 35,1 | 98478,2 | 34,6 | 101917,5 | 32,1 |

 Из всего вышесказанного следует очевидный вывод:

 Нам необходимо совершенствовать структуру затрат организаций Профсоюза в соответствии с приоритетными задачами развития деятельности Профсоюза.

**Уважаемые делегаты конференции!**

В отчётном докладе проанализирована только часть основных направлений деятельности республиканского комитета. Надеюсь, что в своих выступлениях делегаты конференции внесут конструктивные дополнения, замечания и предложения по совершенствованию профсоюзной работы. Работа Профсоюза в условиях процессов модернизации образования показала очевидность необходимости поиска новых подходов к выбору и измерению показателей своей работы, отражающих современные требования и условия. Мы все должны понять, что сегодня важно, в первую очередь, не только проанализировать и оценить - насколько эффективна работа Профсоюза, его организаций на всех уровнях. Цель в том, чтобы сделать эту работу ещё эффективней.

Республиканская организация идет в фарватере тех направлений деятельности и той стратегии, которая определена Общероссийским Профсоюзом образования.

В заключение хочу поблагодарить членов Президиума республиканского комитета за поддержку и помощь в решении сложных вопросов нашей профсоюзной деятельности, специалистов аппарата Рескома, которые несут на себе нелёгкий груз повседневной организаторской работы. Позвольте выразить вам всем, а в вашем лице всему профсоюзному активу искреннюю признательность и благодарность за ваш нелёгкий труд. Надеюсь, что и новый состав республиканского комитета, его Президиум и в дальнейшем будут проводить твёрдую линию на укрепление и развитие нашего Профсоюза.