**Уважаемые коллеги!**

**СЛАЙД 1.** Уходящий год – Год 30-летия социального партнерства. В Республике Татарстан оно успешно выстроено и проверено временем. В диалоге со всеми ветвями власти решаются вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливаются дополнительные меры поддержки, гранты, развивается конкурсное движение.

Кульминаций года стал профсоюзный проект «Территория социального партнерства», который показал еще раз всем нам, что и на уровне образовательных организаций социальное партнерство – это, в первую очередь, диалог сторон, учет интересов и работа единой командой на результат.

**СЛАЙД 2.** В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решаются многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года составит - 16.242 рубля.

**СЛАЙД 3**. Наконец-то решена многолетняя проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза в два раза повысилась и зарплата методистов (в среднем 43 тысячи рублей), и ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

**СЛАЙД 4**. А главное с 1 января 2023 года повышаются базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

|  |  |
| --- | --- |
| **2022** | **2023** |
| 14.495 (СПО)16.736 (ВПО) |  16.157 (СПО)  18.398 (ВПО)  |

 СЛАЙД 5. Вместе с тем проблемы остаются**:**

**Первая проблема:** 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. **Зарплата на ставку** должна быть равна средней по экономике.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему **минимального разрыва** в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

 **Вторая проблема:** Руководителям образовательных организаций системой оплаты труда не предусмотрены доплаты за награды. Над этим нам предстоит поработать…

**Уважаемые коллеги!**

**СЛАЙД 6**. Республиканская организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остается **санаторное оздоровление работников образования**.

За счет бюджетных средств республики в 2022 году льготными санаторно-курортными путевками были обеспечены более 2 тысяч человек.

Однако в последние годы возникла сложность с реализацией путевок. Причина в том, что не все санатории, с которыми Минтруд заключал государственные контракты, устраивали работников. Месторасположение, период заезда, которые иногда совпадали с началом учебного года и НЕ совпадали со временем отпуска работника. Как следствие работники отказывались от предлагаемых путевок.

Поэтому мы поддерживаем предложение Минтруда о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Мы также используем **профсоюзный бюджет** для оздоровления членов Профсоюза. Например, предлагаем 12-дневный **отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50%** от стоимости путевки.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал **«Профсоюзный** уик-энд». Проектом воспользовались более 2,5 тысяч человек.

Третий год Реском Профсоюза реализует социальный проект **«За здоровьем в Крым».** В этом году в нем приняли участие 370 работников образования. Им предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе.

В 2022 году у нас появился новый проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками.

**СЛАЙД 7**. Продолжается реализация Программы Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По нашему обращению Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении программы на 2023 год, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета республики.

**СЛАЙД 8. В 2022 году** мы предложили членам Профсоюза и свой проект **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Программа будет продолжена в 2023 году.

СЛАЙД 9. Два года назад мы создали республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. В этом году было принято решение поддержать средствами фонда мобилизованных для участия в специальной военной операции и их семьи, а также работников образования, чьи близкие стали добровольцами и мобилизованными. Им оказана поддержка на сумму более 2,5 миллионов рублей.

Уважаемые коллеги!

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзными организациями и органами управления образованием на муниципальном уровне.

Во всех муниципальных образованиях заключены территориальные Соглашения на 2021-2023гг., всего 46 Соглашений. Из них 33 (71,7%) - трехсторонние, стороной Соглашений выступают исполнительные комитеты муниципальных образований; 13 Соглашений (28,2%) - двухсторонние.

В Соглашениях на 2021-2023 годы появились дополнительные льготы и гарантии, по рекомендации Рескома Профсоюза в территориальные соглашения включен новый раздел «Спорт и здоровье».

 **СЛАЙД 10.** Для методического и правового сопровождения на локальном уровне создан электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где опубликованы самые востребованные работниками образования льготы. На сегодняшний день в базе свыше тысячи разных льгот и гарантий.

Ежегодно Реском Профсоюза проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций, часть из них вы видите на слайде.

**Уважаемые коллеги!**

**СЛАЙД 11.** Больше года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с органами исполнительной власти Республики Татарстан добивалась компенсаций за отопление сельским педагогам. Так как механизм выплаты не был определен.

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц.

 Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

На 1 декабря 2022 года на получение коммунальных льгот заявилось 17.758 сельских педагогов. На компенсацию расходов в размере 1200 рублей подали заявление и уже начали получать выплаты - 16.809 человек. На прежних условиях остались 1225 сельских педагогических работников.

Уважаемые коллеги!

**СЛАЙД 12.** Республиканская профсоюзная организация поддерживает конкурсы профессионального мастерства, являясь их соучредителями. Гордимся успехами наших педагогов, победителей Всероссийских конкурсов 2022 года, о которых уже сказал Ильсур Гараевич.

Но я бы хотела акцентировать ваше внимание на двух конкурсах профессионального мастерства:

1. Всероссийской Олимпиаде для учителей начальных классов «Мой первый учитель». Эта олимпиада проходит пять лет, в этом году абсолютным победителем этого конкурса стала учитель начальных классов «Лицея № 83» г. Казани Юлия Чернова. И следующая Всероссийская Олимпиада пройдет в Казани на базе Казанского Федерального университета.
2. Впервые совместно с Министерством образования Татарстана мы провели конкурс профессионального мастерства работников дополнительного образования детей «Арктур». На премии победителям – членам профсоюза выделено 300 тысяч рублей.

 **СЛАЙД 13. Уважаемые коллеги!**

 Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности республиканской организации Профсоюза!

Поддерживая молодежную политику, выполняя отраслевое Соглашение, ежегодно проводится Республиканская педагогическая школа для молодых педагогов, вручаются 10 стипендий Рескома Профсоюза председателям территориальных СМП за лучшую организацию и реализацию молодежной политики, Гранты республиканского комитета профсоюза Советам молодых педагогов на реализацию социально-значимых проектов. Ежегодно на эти цели выделяется около 800 тысяч рублей.

Совет молодых педагогов стал социальным лифтом для активных и инициативных наших молодых коллег. Например, в 2022 году председатель СМП города Набережные Челны Саша Альменеев, председатель из Менделеевска Ринат Закиев и председатель СМП Авиастроительного района Казани Максим Николаев стали директорами школ. А председатель СМП Апастовского района Гулюся Галлямова назначена заместителем руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам.

**СЛАЙД 14**. Важным является раздел отраслевого Соглашения **«Условия и охрана труда».** Уважаемые коллеги, активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований **требуют принятия оперативных решений**. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия квалифицированных специалистов по охране труда в образовательных организациях. Широкую разъяснительную работу, проводимую профсоюзными организациями, необходимо дополнять постоянной методической поддержкой со стороны органов управления образования.

 Еще одним из проблемных моментов, выявляемых в рамках профсоюзного контроля, является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования. Фиксируются факты привлечения к административной ответственности в виде штрафов руководителей образовательных организаций. По их просьбам обращаемся к Министерству образования и науки РТ с просьбой инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

**Призываем** Министерство образования и науки РТ, органы управления образованием муниципальных районов, профсоюзные организации, во избежание санкций со стороны надзорных органов, **проанализировать ситуацию** с реализацией образовательными организациями требований многочисленных нормативных актов в области охраны труда, вступивших в силу в 2022 году.

**СЛАЙД 15. Уважаемые коллеги!**

 В интересах членов Профсоюза мы ежегодно выигрываем в судах порядка 85% исков о праве на досрочную педагогическую пенсию (в этом году 226 из 250). Рассматриваем около 2000 жалоб и обращений о нарушении прав в сфере оплаты труда, режима рабочего времени, распределения учебной нагрузки и так далее. Около 9000 обращений поступают в год о разъяснении норм законодательства.

 В 2022 году в 477 образовательных организациях была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка о соблюдении работодателями трудовых прав работников при заключении трудовых договоров, о реализации норм коллективного договора. Выявлены нарушения, которые вы видите на слайде:

И это только часть типичных нарушений. По итогам общепрофсоюзной тематической проверки в помощь руководителям образовательных организаций правовая инспекция профсоюза разработала макеты трудовых договором с учителем и воспитателем.

 **СЛАЙД 16.** Годовой экономический эффект правозащитной работы в год – порядка 180 миллионов рублей в год.

**СЛАЙД 17. Уважаемые коллеги!**

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза».**

Республиканская организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Выпущено 137 тысяч 847 профсоюзных билетов.

Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

**СЛАЙД 18.** Особое внимание в 2022-м году было уделено имиджу профсоюзных информационных ресурсов и приведению их к единому корпоративному стилю. Профсоюзные разделы первичных организаций, размещенные на портале «Электронное образование Республики Татарстан», приведены к единообразию, обновлено оформление и содержание.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и увидеть перспективы развития образования.

 Мы благодарны вам, нашим социальным партнерам: Министерству образования и науки Республики Татарстан, руководителям территориальных органов управления образования, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Сегодня нашим совместным решением будут внесены изменения и дополнения в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования и науки на 2021-2023гг.. Соответственно они будут внесены и во все территориальные соглашения и коллективные договоры и реализованы.

**СЛАЙД 19.** Уважаемые коллеги! Совсем скоро наступает Год педагога и наставника. Уверена, он принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач и в целом, в развитии отрасли. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.