**Д О К Л А Д**

**председателя Рескома профсоюза Прохорова Ю.П. на VI Пленуме Рескома**

**по вопросу *«Организационно-финансовое укрепление республиканской организации, его местных и первичных профсоюзных организаций»***

***26 мая 2017 года***

**Уважаемые коллеги!**

Важным условием повышения эффективности деятельности Профсоюза является наше организационное, финансовое, кадровое укрепление и единство действий профсоюзных структур всех уровней.

 От качества не только организационной, но и финансовой работы первичных и территориальных профсоюзных организаций во многом зависит уровень социальной защищенности членов Профсоюза, авторитет и имидж Профсоюза в системе образования и в целом – в обществе.

Именно поэтому вопрос об организационно-финансовом укреплении в республиканской организации Профсоюза с определенной периодичностью выносится на обсуждение выборных профсоюзных органов.

 Так за последние 5 лет на пленумах Рескома были рассмотрены такие вопросы как «О повышении роли выборных органов территориальных организаций Профсоюза в мотивации профчленства и организационном укреплении первичных организаций», «О выполнении Программы развития деятельности Профсоюза на 2010-2015 годы в республиканской организации», «О задачах республиканской организации Профсоюза по представлению и защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза в рамках проведения Года правовой культуры профактива», «О работе организаций Профсоюза по совершенствованию информационной деятельности».

 Изучена и обобщена положительная практика работы в этом направлении территориальных организаций Арского, Буинского, Бугульминского, Набережно-Челнинского, Нижнекамского и Казанского регионов.

На заседаниях президиума за этот период были подготовлены и обсуждены такие вопросы как: «О совершенствовании практики работы Атнинского СПО по организационному укреплению профсоюзных организаций (2012г.), «О работе профсоюзных комитетов сотрудников, студентов КФУ по выполнению уставных требований» (2013г.), «О состоянии и развитии информационной работы в профсоюзных организациях Бугульминского региона» (2014г.), «О правозащитной работе в территориальных профсоюзных организациях Нурлатского региона в рамках Года правового всеобуча» (2015г.), «О совершенствовании форм и методов работы территориальных профсоюзных организаций Казанского региона по развитию социального партнерства» (2016г.), «О состоянии организационно-финансовой деятельности в профсоюзной организации КГАСУ» (2017г.).

Разрабатывались и были реализованы на долговременной основе различные программы действий в этом направлении:

 - республиканская целевая программа «Кадры»,

- программа действий Рескома по мотивации профсоюзного членства,

- программа развития информационной деятельности.

Последующие годы были также определены тематически:

2012 - год первичной профсоюзной организации,

2013 - год профсоюзной молодежи;

2014 - год отчетов и выборов;

2015-2016 - годы правового всеобуча и повышения правовой культуры профактива,

а 2017 год - объявлен Годом ПР-движения.

 За этот период нам удалось организационно укрепить республиканскую профсоюзную организацию, повысить её авторитет в органах власти республики, добиться того, что определяющей в деятельности большинства профсоюзных организаций стала защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования и студентов.

 Татарская республиканская организация Профсоюза является одним из крупнейших профсоюзных объединений в Общероссийском Профсоюзе образования, где по численности занимает II-е место, а в Федерации профсоюзов РТ – I место среди 20 отраслевых профсоюзов.

**На 1 января 2017г.** В республиканскую организацию Профсоюза входят:

- 52 территориальные (местные) организации Профсоюза;

- 13 - профорганизаций сотрудников и студентов вузов РТ;

- 27 - профорганизаций среднего профессионального образования;

- 2906 - первичных профсоюзных организаций общего, дошкольного и дополнительного образования.

Только за последние 2 года вновь было создано 84 первичные профсоюзные организации.

Наиболее многочисленными территориальными профсоюзными являются: Набережно-Челнинская – 16.030 чел., в г.Казани – Вахитовская и Приволжская – 8625 чел., Авиастроительная и Ново-Савиновская районов – 7987 чел., Советского района – 7756 чел., Кировского и Московского районов – 7084 чел., в г.Нижнекамске – дошкольная – 5267 чел., работников общего образования – 4014 чел., Зеленодольская – 4014 чел., более чем по 3 тыс. членов Профсоюза состоят на учете в Альметьевских, Бугульминской местных профорганизациях.

Среди вузовских наиболее крупные - студенческая профорганизация КФУ – 19.928 чел., объединенная профорганизация КНИТУ-КХТИ – 16.912 чел., КНИТУ-КАИ – 7350.

Охват профсоюзным членством в республиканской организации Профсоюза среди работающих в целом - 96,4%, среди обучающихся – 89,4%. По категориям членов Профсоюза: в общем и дошкольном образовании – 99%, в вузах – 75,3%, в доп. образовании – 87%, в СПО – 81%.

В 17 территориальных организациях 100% уровень профчленства, в 15 – 99% и выше.

Сохранению высокого уровня профчленства на протяжении последнего 10-летия способствовали: эффективно организованная работа по укреплению профорганизаций, ежегодное вовлечение в Профсоюз новых членов, создание вновь первичных профорганизаций, реализация молодежной политики, правовая, социальная поддержка и защита членов Профсоюза.

В 2014 году Татарская республиканская организация Профсоюза была награждена Дипломом ФНПР «За многолетнюю активную деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов работников», а в 2015г. – Почетной грамотой ЦС Общероссийского Профсоюза образования – за эффективную работу по мотивации и достижению высокого уровня охвата профчленством.

Однако, как показывает статистика **за последние 10 лет в целом по Профсоюзу численность сократилась на 1 млн.092 тыс. чел.**, (с 5.292,5 до 4.199.730), а средний уровень охвата профчленством упал на 7,1% (с 81,2 до 74,3). Из 80 в 10 региональных организациях Профсоюза произошло заметное снижение численности профорганизаций, а более чем в половине региональных организаций произошло снижение процента охвата профчленством.

**Сегодня в Общероссийском Профсоюзе** образования в 42 региональных организациях охват профчленством **ниже среднего по Профсоюзу (74,2%).**

В 8 региональных организациях Профсоюза численность можно охарактеризовать как критическую, поскольку охват составляет менее 50%.

Проблема сокращения численности Профсоюза является самой чувствительной областью, поскольку профсоюзное членство – основа Профсоюза.

Не миновала эта ситуация и Татарскую республиканскую организацию.

Так, по сравнению с 2015г. в РТ общая численность членов Профсоюза системы образования за 2016г. уменьшилась на 5763 чел., из них работающих стало меньше на 1011 чел., (в том числе на 424 – в вузах), неработающих пенсионеров - на 6340, а количество студентов увеличилось на 1588 чел., но общий охват профчленством сохранился на уровне 2015г. – 94,3%.

Из 52 территориальных организаций в 18 произошло увеличение численности, а в 32 незначительное снижение.

По профорганизациям вузов среди работающих снижение произошло во всех профсоюзных организациях, кроме НИСПТР, среди студентов увеличение численности произошло в 3-х вузах (НЧИ КФУ, НИТУ-КХТИ, КГАСУ), а снижение – в 5.

Поэтому нам предстоит найти такие подходы в работе и противопоставить такие формы конкретной организаторской деятельности по мотивации профсоюзного членства, чтобы свети к минимуму, а то и вообще остановить тенденцию снижения численности Профсоюза.

Ежегодно, в ходе собеседований с руководителями территориальных, вузовских организаций Профсоюза, мы осуществляем тщательный анализ причин снижения численности и в то же время отмечаем эффективность уже принятых мер по расширению спектра направлений профсоюзной деятельности, увеличению охвата всех категорий работников отрасли, в том числе через расширение участия и проведения таких профессиональных конкурсов, как «Учитель года», «Воспитатель года», «Классный руководитель», «Лучший преподаватель вуза», а также через реализацию таких республиканских проектов, как «Тысяча и один профсоюзный урок», «За здоровьем – в Крым», «Профсоюз – студенческий взгляд», проведения Форума молодых педагогов, республиканской педагогической школы, организации постоянно-действующих выездных семинаров, учреждение специальных стипендий Рескома, льготное потребительское кредитование для членов профсоюза в «Ак Барс» Банке, совместный проект республиканских комитетов работников образования, авиационной промышленности с Общественной палатой РТ - конкурс школьных сочинений «Мы патриоты – России» и т.д.

Развитие общественной активности членов Профсоюза осуществляется и во многих территориальных организациях: проекты «Я – председатель профкома», конкурсы агитбригад (Лениногорский, Альметьевский, Бавлинский, Лаишевский районы), «Передай добро по кругу», «Профсоюзный всеобуч», «Позвони своему учителю» (Вахитовский и Приволжский районы), «Звездопад» (Советский район), «Чествуем членов Профсоюза» (Мамадышский район) «Имею право….», «Здоровье» (Набережные Челны), «Клуб молодого педагога» (Зеленодольский район), «Профсоюзу – да!» (Альметьевский ДОУ), «Спасибо учителю», «С заботой о ветеранах» (Азнакаевский район), «Профсоюз – это мы!» (Спасский район) и многие другие.

Реализация нестандартных проектов, развитие инновационных форм и методов организационного укрепления Профсоюза и осознанной мотивации профсоюзного членства – сегодня в республиканской организации должно стать приоритетным направлением!

И наши достижения, высокий охват профчленством - не повод для успокоения. Необходимо ежегодно проводить дополнительный анализ уровня работы и состояния ресурсной базы профсоюзных организаций, их выборных органов и определить профсоюзные организации, которым требуется коренное улучшение организационного состояния, особенно в части охвата профчленством и роста профсоюзных рядов. При этом особое внимание обратить на вовлечение в Профсоюз молодежи, регулярно проводить сверки по состоянию численности членов Профсоюза.

Также предлагается организовать в 2017-2018 годах на уровне местных профсоюзных организаций системную и эффективную работу по поиску и использованию новых социальных технологий в мотивационной работе, созданию новых первичных профорганизаций в тех коллективах учреждений образования, где нет организаций Профсоюза, обратив особое внимание вовлечению в Профсоюз педагогических и научно-педагогических работников, в том числе учреждений высшего и среднего профессионального образования.

Председатель Камско-Устьинской районной организации Гращенкова Т.Н. избрана членом Общественной палаты при Президенте РТ, практически все председатели выборных профсоюзных органов являются членами муниципальных советов осуществляющих управление в сфере образования, принимают участие в независимой оценке качества образования, формируют экспертное сообщество из представителей профактива. Во всех территориях представили Профсоюза являются общественными наблюдателями при проведении итоговой аттестации обучающихся, экспертами конкурсных отборов лучших педагогов, воспитателей.

**Уважаемые коллеги!**

Профсоюзная эффективность оценивается уровнем состояния социального партнерства.

В республике сложилась действенная, конструктивная система социального партнерства между всеми ветвями власти и профсоюзными выборными органами и это позволило сохранить многие социальные гарантии для работников отрасли.

В системе образования – доля работающих и обучающихся, охваченных колдоговорным регулированием составляет **100%.**

Ключевой задачей Соглашений всех уровней стало стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

По итогам 2016г. средняя зарплата в республике составила 29.147 рублей, средняя зарплата учителя 29.251, педагогического работника общего образования – 28.942, дошкольного образования – 26.293 рубля.

С удовлетворением можем сказать, что наконец по инициативе Профсоюза решен вопрос по повышению оплаты труда педагогическим работникам учреждений дополнительного и среднего профессионального образования с 1 марта 2017г., в результате зарплата педагогических работников в дополнительном образовании составила 27.727 рублей, а в среднем профессиональном образовании – 28.780 рублей.

Рескому профсоюза также удалось отстоять перед правительством свои предложения по модернизации оплаты труда работников общего образования в части определения порядка стимулирующих выплат за качество, в связи с этим представители профсоюза должны быть принципиальны в том, чтобы стимулирующие выплаты во всех образовательных организациях имели дифференцированный характер, назначались и выплачивались за конкретный результат работы, мотивировали повышение качества образования.

Однако, по-прежнему низкой остается заработная плата обслуживающего персонала, поваров и кухонных работников. Неоднократные обращения профсоюзов к правительству Республики Татарстан о принятии предлагаемых мер, в том числе и на последний встрече с Правительством в мае с.г., пока услышаны не были, а это ведет к дестабилизации в отрасли образования. И в этой ситуации совместная работа с социальными партнерами всех уровней по повышению реальной заработной платы, уровня жизни работников образования должна пройти серьезную проверку на прочность.

Сегодня совместно с Министерством финансов и Министерством образования и науки РТ проводится большая работа по совершенствованию нашей системы оплаты труда, приведению ее в соответствие с нормами трудового законодательства, принимаются меры по доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70 процентов.

Успешно реализуется Программа грантовой поддержки учителей, которая позволила не только увеличить заработную плату работников образования, но и повысить инновационную деятельность школ.

Реском профсоюза ежегодно осуществляет мониторинг предоставления льгот и гарантий работникам отрасли с использованием автоматизированной программы.

По итогам 2016 года все работники в полном объеме пользуются льготами по различным социальным причинам, предусмотренным отраслевым Соглашением и коллективным договором.

В соответствии с соглашением 1104 работникам произведены единовременные выплаты при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста в размере базового оклада.

8892 работника образования, вышедших на пенсию, получают выплаты из негосударственного пенсионного фонда «Волга-капитал», из них 1166 вступили в программу в текущем году.

2441 работник смогли воспользоваться санаторными путевками за счет средств республиканского бюджета с оплатой от 10 до 50% в зависимости от среднедушевого дохода членов семьи. Мы отстояли отраслевой принцип распределения санаторных путевок для работников образования.

Реском профсоюза совместно с Министерством труда, занятости и социальной защиты работает над внесением изменений в Порядок обеспечения санаторными путевками.

В республике продолжают действовать стимулирующие надбавки для молодых специалистов, надбавки и льготы для педагогических работников, проживающих в сельской местности. По итогам прошедшего года стимулирующую надбавку получили 2226 молодых педагогов. Средний размер надбавки составляет 1110 руб. (без учета страховых взносов).

При проведении педагогической аттестации льготами в соответствии с отраслевым соглашением в 2016 году воспользовались 5694 человека.

10237 сельских педагогических работников получили льготы при оплате коммунальных услуг на сумму более 52 млн. рублей.

Однако в 2016 году компенсации расходов на оплату жилых помещений,

отопления и освещения не получили сельские педагогические работники в Алькеевском, Алексеевском, Балтасинском, Менделеевском и Муслюмовском районах. А это ведь одна из ключевых гарантий, предусмотренных п.8 ст.47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Такое конструктивное взаимодействие профсоюзов и их социальных партнеров вносит свой вклад в экономическую устойчивость, сохранение социальной стабильности в Республике Татарстан и способствует повышению мотивации профсоюзного членства.

В соответствии с Соглашением и коллективными договорами с 2014 года успешно реализуется раздел «Молодежная политика». В республиканской организации профсоюза работников образования более 30 тысяч молодых работников. Мы делаем ставку на молодежь. На их неравнодушную и активную позицию, современный взгляд в будущее, возможность быть лидерами перемен.

 Совет молодых педагогов активно и творчески работает, появилась страничка Совета в Социальных сетях. Спектр мероприятий с участием молодых педагогов СМПРТ различный - от муниципального и республиканского, до всероссийского и международного уровней.

Советами молодых педагогов были инициированы и реализованы
различные социально-образовательные проекты, направленные на повышение
уровня профессиональной, методической и правовой культуры молодых
педагогов, выявление и решение социально-экономических проблем молодых
педагогов, создание конструктивного диалога с органами власти. По инициативе СМП РТ возродилась номинация «Педагогический дебют» профессионального
конкурса «Учитель года». В январе 2017 года проведена II сессия
республиканской педагогической школы молодых педагогов, в августе 2016г. совместно с Министерством образования и науки в Иннополисе прошел Форум молодых педагогов с участием Президента РТ Р.Н.Минниханова. Председатель СМП РТ Каримов Рустам введен в состав Президиума Рескома профсоюза.

Поддерживая молодежную политику, ежегодно на заседании президиума Рескома профсоюза 10 самым активным председателям территориальных объединений молодых педагогов за лучшую организацию работы вручаются дипломы и стипендии в размере 15.000 рублей.

**Уважаемые коллеги!**

Для республиканской организации актуальным и своевременным стало проведения в 2015 году – правового всеобуча, а в 2016г. - Года правовой культуры – мероприятий по популяризации правовых знаний в профсоюзной и в образовательной среде, применение профсоюзными организациями новых форм и методов правозащитной работы, мероприятий по повышению профессионального уровня, как профсоюзного актива, так и руководителей образовательных организаций, что в целом работает на профилактику правонарушений в сфере реализации трудовых прав, способствуют развитию социального диалога сторон трудовых правоотношений, повышению имиджа Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

В ходе проведенной общепрофсоюзной тематической проверки в 626 образовательных организациях республики по теме «Соблюдение Трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» выявлено 2003 нарушения трудового законодательства.

Результаты проверки заслушаны на заседаниях CПО, доведены до руководителей муниципальных органов управлением образования проведена работа по устранению выявленных нарушений.

По итогам проверки в помощь профсоюзному активу, руководителям образовательных организаций специалистами Рескома разработаны и размещены на сайте республиканской организации Профсоюза макеты трудовых договоров с учителем, воспитателем с учетом республиканской НСоТ.

За прошедший год правовой культуры в Профсоюзе территориальные (местные) профсоюзные организации проводили семинары профсоюзной общественности со специалистами Пенсионного фонда, фонда социального страхования, с представителями органов прокуратуры и другими специалистами. Регулярно проводились занятия Школ профсоюзного актива.

Во всех регионах Татарской республиканской организации Профсоюза, специалистами Рескома проведены семинары-совещания с освещением изменений законодательных актов, регулирующих трудовые правоотношения педагогических работников; представлена информация о правоприменительной практике Профсоюза по отстаиванию трудовых прав работников отрасли.

С марта по ноябрь 2016 года впервые на уровне республиканской организации Профсоюза был объявлен конкурс среди территориальных (местных) организаций Профсоюза на лучшую пропаганду правовых знаний. В конкурсе приняли участие 10 профсоюзных территориальных организаций от 4 регионов республики. Помимо трех победителей конкурса, а это Азнакаевская, Зеленодольская и Набережно-Челнинская организации Профсоюза, отмечены и номинанты на лучшую школу актива, активное и грамотное освещение правовой работы на сайте ряда организаций.

В республиканском конкурсе Федерации профсоюзов РТ на лучшую Школу профактива I место заняли территориальные профсоюзные организации г.Набережные Челны и Лениногорского муниципального района.

**Уважаемые коллеги!**

В последнее время в законодательство, регулирующее деятельность некоммерческих организаций, в том числе и общественных, были внесены многочисленные изменения, которые касаются: общих правил о юридических лицах; корпоративного управления; правил реорганизации и ликвидации, налогообложения, ежегодного подтверждения деятельности профорганизаций и другие.

И как показывает практика необходимо более четкое понимание руководителями и ответственными работниками всех уровней структуры Профсоюза особенностей правового положения профсоюзных организаций.

Так вопросы возникали в связи с несвоевременным уведомлением Минюста об изменениях юридического адреса, наименования организаций, об избрании новых профсоюзных руководителей. Имели место случаи регистрации в органах юстиции не территориальных организаций, а их выборных органов (ГК, РК), что является неправильным. Вскрылся ряд нарушений юридической регистрации в налоговых органах при открытии новых счетов в других банках в связи с проблемами Татфондбанка, Агропромбанка и других.

Все необходимые юридические процедуры необходимо проводить своевременно, согласуя правильность оформления профсоюзных документов с правовой инспекцией Рескома.

Современное законодательство и возрастающие в соответствии с ним требования к общественным организациям с правом юридического лица приводят выборные профсоюзные органы к необходимости ответственного и правильного оформления профсоюзной документации, протокольного хозяйства в соответствии с Инструкцией Рескома по ведению делопроизводства, что не всегда четко соблюдается в территориальных и первичных профорганизациях, а особенно в профкомах вузов, что показала проверка внутрисоюзной работы комиссией Рескома осенью прошлого года, а также обсуждение на заседании президиума Рескома в апреле с.г. вопроса «О состоянии организационно-финансовой деятельности в профсоюзной организации КГАСУ», где работа профкома в этом направлении была признана недостаточной, что констатируется в соответствующем постановлении президиума.

Сегодня нам, профсоюзным руководителям, важно понимать, что все вопросы работы профорганов должны соответствовать действующему правовому полю и уставным требованиям Профсоюза.

**Уважаемые коллеги!**

Профсоюзным активом республиканской организации успешно реализованы многие системные проекты и масштабные мероприятия как в целом по реализации защитной функции, так и во внутрисоюзной работе.

Все они были направлены на главное – на повышение организационно-финансовой эффективности деятельности выборных профсоюзных органов и организаций Профсоюза. В этом ряду - ежегодные слеты председателей и победителей конкурсов профессионального мастерства на теплоходе «Федор Панферов», смотры-конкурсы агитбригад как во многих районах, так и на уровне республики, где победителями в этом году стали агитбригады из гг.Лениногорска, Нурлат, конкурсы председателей профбюро сотрудников вузов, студенческого профактива «Лучший профсоюзный лидер», конкурсы на лучшего председателя профкома, лучший информационный стенд, сайт и т.д.

Год «Местной профсоюзной организации» дал старт оценке эффективности каждой из этих организаций, проведения их рейтинга, таблица которого заполнялись в результате самоанализа.

2-й год успешно реализуется проект Профсоюза «Открытый (публичный) отчет выборного профсоюзного органа», который по сути обеспечивает информационную открытость и прозрачность профсоюзной деятельности для каждого члена Профсоюза.

В этом ряду можно назвать и такие проекты, как конкурс организаций Профсоюза «Информационный прорыв», его призером на Всероссийском уровне стала Набережно-Челнинская организация Профсоюза.

Знаменательным событием для республиканской организации стало проведение совместно с ЦС и центром «Гармония» на базе Татарстана 2-й год подряд семинара председателей местных организаций Профсоюза, в котором за это время приняло участие около 300 профлидеров из 34 регионов России.

Опыт республиканского комитета профсоюза, территориальных, вузовских и первичных профсоюзных организаций по мотивации и достижению высокого уровня охвата профчленством вызывает интерес у наших коллег из разных регионов РФ. Центральный Совет своим решением определил республиканскую организацию, а также 9 профорганизаций образовательных учреждений г.Казани, Зеленодольского и Арского района официальными федеральными площадками Общероссийского Профсоюза образования по обмену опытом работы.

Необходимо отметить, что многие профорганизации стали работать более активно и профессионально, они умело применяют современные формы работы, новые информационные технологии.

Среди них профорганизации гг.Казань, Набережные Челны, Лениногорск, Нижнекамск, Альметьевского, Зеленодольского, Азнакаевского, Аксубаевского, Арского, Алькеевского, Бавлинского, Буинского, Высокогорского, Дрожжановского, Елабужского, Зеленодольского, Камско-Устьинского, Кукморского, Кайбицкого, Лаишевского, Мамадышского, Менделеевского, Мензелинского, Муслюмовского, Нурлатского, Пестречинского, Рыбно-Слободского, Тетюшского, Чистопольского районов.

**Уважаемые коллеги!**

В современных условиях информационная работа является одним из ключевых направлений профсоюзной деятельности.

Республиканская организация располагает значительными информационными ресурсами и кадровым потенциалом. На информационную деятельность выделяется до 10% профсоюзного бюджета.

На сегодняшний день в 52 территориальных организациях - 16 штатных специалистов по информационной работе. Еще 25 человек являются внештатными специалистами или ответственными за этот вид деятельности.

Обучение специалистов, ответственных за информационную работу проходит регулярно, 2-3 раза в год, действует Школа профсоюзного журналиста. Последний тренинг в рамках этой Школы прошел в марте 2017 года.

Говоря о материальной базе информационной работы Профсоюза стоит отметить, что все без исключения территориальные и вузовские организации Профсоюза располагают современной компьютерной техникой, что способствует оперативному и качественному сбору, обработке и распространению информации. 100% территориальных организаций располагают выходом в интернет и адресами электронной почты.

Положительная динамика наблюдается в выпуске рекламной и презентационной продукции, способствующей формированию корпоративной культуры, идентификации организации в обществе и формированию положительного имиджа Профсоюза.

Значительно увеличилось количество современных презентационных печатных (рекламные модули, брошюры, плакаты, фотографий) и видео – материалов о деятельности Профсоюза. На это особенно повлияло значительное количество акций и конкурсов. Среди них **республиканский конкурс плакатов, видеороликов и фотографий «Профсоюз. Студенческий взгляд», республиканский конкурс на лучший видеоролик «Социальное партнерство: истории в деталях», республиканская акция «Профсоюзный урок» и другие.**

На сегодняшний день интернет является одним из действенных, оперативных и недорогих способов распространения информации. Активно используется официальный портал Рескома [**www.edunion.ru**](http://www.edunion.ru)**.** В 2016 году была проведена большая работа по редизайну сайта: он приобрел современный вид, новые технические возможности: на портале появились такие разделы как СМИ о нас, Молодежная политика, Организационно-методическая работа, Конкурсы и другие, а также возможность размещать фоторепортажи и видеоматериалы.

Все территориальные и вузовские организации (100%) имеют свои профсоюзные сайты или странички, а среди первичек их имеют 2116 организаций (73%).

На сегодняшний день 2790 образовательных организаций, а это 96%, имеют профсоюзные информационные стенды. В территориях проводится большое количество информационных конкурсов для первичных профсоюзных организаций: конкурсы на лучший профсоюзный стенд, лучшую профсоюзную интернет-страничку, лучшую информационную работу, лучший профсоюзный кабинет.

Долгое время Татарская республиканская организация держится в лидерах по подписке на профсоюзные издания. Подписчиками газеты «Мой профсоюз» в 2016 году стали 80% первичных профсоюзных организаций, 50% «первичек» выписывают газету Федерации профсоюзов РТ «Новое слово».

Продвижению деятельности республиканской организации профсоюза образования в СМИ уделяется большое внимание. В 2016 году опубликовано более 50 материалов в таких изданиях как «Российская газета», «Учительская газета», «Мой профсоюз», «Новое слово». Все публикации представлены на сайте Рескома в разделе «СМИ о нас».

Продолжается сотрудничество с редакцией телевизионной программы «Профсоюз – союз сильных», которая ежемесячно выходит на республиканском канале «Татарстан новый век». В 2016 году сюжеты, посвященные профсоюзу образования, вышли в 7 выпусках из 12-ти.

В 2016 году Татарский республиканский комитет стал призером конкурса Федерации профсоюзов РТ «На лучшее освещение профсоюзной деятельности в СМИ Республики Татарстан» в номинации «Социальный аспект».

Активно продвижением в СМИ занимаются и территориальные профсоюзные организации. В 2016 году в районных газетах и на местном телевидении вышли свыше 140 публикаций и телевизионных сюжетов о профсоюзе образования. 16 территорий ежемесячно или ежеквартально выпускают собственные профсоюзные информационные вестники и бюллетени.

За последний год выросло представительство Профсоюза в социальных сетях. Страница республиканской организации В контакте на сегодняшний день она имеет свыше 700 подписчиков. Страницы Рескома появятся в Инстаграме и Фейсбуке.

Распространение информации в прессе, в журнале Рескома «Наш Профсоюз: опыт и перспективы», формирование положительного имиджа Профсоюза осуществляется и посредством поддержки специальных мероприятий для работников образования, таких как конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Студенческий лидер» и другие.

Поддержка конкурсного движения, представительство Профсоюза на всех районных и республиканских конкурсных площадках, партнерские проекты – эффективное средство информирования работников образования о деятельности Профсоюза, формирования общественного мнения в пользу Профсоюза и возможность широкого вовлечения работников в ряды членов нашей организации.

Благодаря этому мы выходим на тот уровень, когда агитация за Профсоюз осуществляется не только, даже не столько, выборными профсоюзными работниками, а рядовыми членами Профсоюза.

Центральным фактором в достижении эффективности организационной и финансовой работы являются профсоюзные кадры.

Именно председатели организаций Профсоюза, многотысячный профсоюзный актив в полной мере формируют «лицо» профсоюзной организации, лицо Профсоюза, его уникальность и привлекательность.

Нам всем вместе удается совершенствовать систему работы с кадрами и активом, с этой целью мы предлагаем внедрить на республиканском уровне 2 новых концепции – кадровой политики и профсоюзного обучения, и уверены, что это позволит значительно укрепить кадровый состав всей структуры республиканской организации Профсоюза, а также повысить профессионализм и функциональную грамотность штатных профсоюзных работников и профактива.

**Уважаемые коллеги!**

Все меры по повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций, не могут быть реализованы без крепкой финансовой основы. Основным источником доходной части профсоюзного бюджета являются членские профсоюзные взносы. Важнейшую роль в финансовом укреплении структур Профсоюза играет их рациональное распределение.

У нас складывается таким образом, что в Реском профсоюза перечисляют 22% местные и профсоюзные организации вузов перечисляют 22%, студенческие - 5%. Анализ перечисления членских взносов свидетельствует о том, что имеет место несвоевременность перечислений, а также неполнота перечислений. Это затрудняет Рескому профсоюза исполнять свои обязательства.

Реском профсоюза неоднократно рекомендовал решать вопросы консолидации средств Профсоюза на уровне местных организаций. Эти рекомендации используются в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районах и в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ где сосредотачивается 40% и выше членских взносов. Это позволяет более эффективно осуществлять защитную и представительскую функции, решать проблемы социальной поддержки членов профсоюза, организовывать обучение профсоюзного актива.

В целях укрепления профсоюзной деятельности ЦС Профсоюза предлагает продолжить работу по перераспределению средств профсоюзного бюджета на создание фондов социальной помощи членов профсоюза, оздоровление их (не менее 10%) на подготовку и обучение профсоюзного актива и кадров (6-10%), на информационную работу (3-5%), работу с молодежью (2-4%), иные приоритетные формы деятельности (3-5%). Все это потребует от выборных профсоюзных органов напряженной и трудной работы, которая должна проходить поэтапно, выверено и аккуратно с учетом специфики наших профсоюзных организаций.

В соответствии с Уставом Профсоюза контроль за финансово-­хозяйственной деятельностью должен осуществлять контрольно­-ревизионные комиссии. Чтобы они не являлись чисто формальными структурами, члены ее должны быть профессионалами в проведении проверок организационно­-финансовой деятельности организаций Профсоюза. К сожалению, на практике это не всегда бывает так. Поэтому нам необходимо повышать профессиональный уровень членов КРК, проводить с ни ми обучающие семинары.

**Уважаемые коллеги!**

Как мы знаем VII съезд Профсоюза проходил под девизом «Вместе в будущее!».

Члены Профсоюза Татарстана сегодня с гордостью и достоинством ощущает свою причастность к структуре самой большой профсоюзной организации страны.

Мы ориентируем наших лидеров на то, что практика организационно-финансовой работы – это продуктивная деятельность людей, получивших духовный кредит от членов Профсоюза.

А доверие порождает ответное доверие и вызывает стремление к достижению общих целей.

Двигаясь по восходящей спирали роста и перемен, мы должны общими усилиями совершенствовать нашу работу, брать обязательства и действовать, поднимаясь с каждым разом на новый виток.

И тогда в нашей работе непременно произойдут позитивные изменения, ориентированные на главный результат – достойную защиту работника образования – члена Профсоюза!