**КОНЦЕПЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ**

**в Татарской республиканской организации профсоюза**

**на 2017-2020 годы**

**Общие положения**

Успешное выполнение профсоюзными организациями решений VII съезда Общероссийского Профсоюза образования и ХХ республиканской отчетно-выборной профсоюзной конференции зависят от уровня подготовки профсоюзных кадров и актива, их компетентности и профессиональной грамотности.

Обучение должно способствовать подготовке профсоюзных лидеров, способных понимать актуальные (основные) задачи развития образования и приоритетные направления государственной политики в области развития образования, умеющих разбираться в правоприменительной практике, а также вовлекать работников образования в решение задач защиты их прав и профессиональных интересов.

В этих целях республиканский комитет предлагают настоящую Концепцию профсоюзного обучения в республиканской организации.

**Основными принципами Концепции являются:**

- непрерывность обучения;

- единство теоретического и практического обучения;

- разнообразие содержания и форм обучения (ШПА, разовые семинары, круглые столы, курсовая переподготовка и т.д.).

**Главная цель Концепции**

- добиться освоения выборными и штатными профсоюзными работникам, а также профсоюзными активистами методики общественно-организаторской деятельности, научить их четко ориентироваться в функциях и основных направлениях деятельности, в своевременных условиях, повысить общую профессиональную и правовую грамотность.

**Реализация Концепции позволит обеспечить:**

- развитие у профсоюзных лидеров, профсоюзных работников и актива навыков и умений, необходимых для успешного решения задач, стоящих перед Профсоюзом;

- повышение информированности профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза;

- создание условий для постоянного профессионального и личностного роста, самореализации профсоюзных работников и активистов; повышение личной заинтересованности профсоюзных кадров в получении профессиональных знаний.

**Профсоюзное обучение**

Концепция профсоюзного обучения в республиканской организации предусматривает 3-х уровневую организацию обучения профсоюзных кадров и актива.

**I уровень** – первичные профсоюзные организации.

Обучение в ШПА организуют и проводят СПО, РК, ГК, профкомы вузов и ссузов.

**II уровень** – республиканский. Обучение организует и проводит республиканский комитет Профсоюза.

**III уровень** – всероссийский, обучение организует и проводит ЦС Профсоюза.

**На уровне первичных организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза** (ст.21, п.2.19, ст.31, п.2.21) **обучение проводится:**

- в Школах профсоюзного актива (занятия с сентября по май, общее количество учебных часов – до 25).

На этом уровне обучаются:

- председатели первичных профсоюзных организаций;

члены профкомов и постоянно-действующих комиссий профкома;

- члены контрольно-ревизионных комиссий;

- председатели и члены профбюро первичной профсоюзной организации (вузы);

- профгрупорги (вузы).

В территориальных организациях Профсоюза обучение профактива, руководителей образовательных учреждений проводится на тематических семинарах по актуальным проблемам, на днях председателей первичных организаций Профсоюза в регионах и в Рескоме Профсоюза в период с сентября по май (по заявкам СПО, РК, ГК, профкомов вузов).

**На уровне республиканской организации Профсоюза обучаются:**

- председатели территориальных и вузовских организаций Профсоюза и их заместители;

- кадровый резерв;

- члены выборных профсоюзных органов территориальных и вузовских организаций Профсоюза;

- члены КРК территориальных и вузовских организаций профсоюза;

- юристы и правовые инспекторы труда территориальных, вузовских организаций Профсоюза.

**На Всероссийском уровне обучаются:**

- председатели территориальных и вузовских организаций Профсоюза и их заместители;

- юристы, правовые и технические инспекторы труда;

- гл.бухгалтера аппаратов СПО, РК, ГК, профкомов вузов;

- председатели профкомов вузов;

- члены молодежных советов (объединений);

- специалисты аппаратов СПО, РК, ГК, профкомов вузов.

Освобождение профсоюзных активистов от работы на период обучения осуществляется в соответствии с отраслевым, территориальным соглашениями, в коллективными договорами.

Республиканский комитет профсоюза взаимодействует с учебными центрами Федерации профсоюзов РТ, «Гармония» Общероссийского Профсоюза образования, Зональным учебно-методическим центром профсоюза Санкт-Петербурга, Академией труда и социальных отношений по вопросам:

- организации и проведения краткосрочных тематических семинаров;

- повышения квалификации;

- профессиональной переподготовки профкадров;

- получения первого (или второго высшего образования).

В рамках 3-х уровневой системы организации обучения профкадров и актива Реском, СПО, РК, ГК, профкомы вузов формируют ежегодные планы обучения.

Ежегодно при подведении итогов обучения выявляются слабые стороны в организации и проведении обучения и вносятся соответствующие корректировки в планы обучения на следующий год.

Республиканский комитет Профсоюза взаимодействует с председателями территориальных, вузовских организаций Профсоюза по вопросам организации и проведения обучения профкадров и актива в соответствии с Планом основных мероприятий Рескома и настоящей Концепцией.

Основным источником финансирования всех звеньев системы профсоюзного обучения являются средства профбюджета, предусмотренные на эти цели.

Для полноценного финансирования обучения необходимо направление на эти цели не менее 6% средств профбюджета организации Профсоюза.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Реализация данной Концепции является одним из определяющих условий развития кадрового потенциала республиканской организации Профсоюза она должна способствовать усилению влияния профсоюзных организаций в образовании, повышению эффективности деятельности профорганов по защите социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

Ответственность за реализацию этого важнейшего направления деятельности возлагается на руководителей организаций профсоюза.