

**ТАТАРСКИЙ
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ
профсоюза работников
народного образования и науки**

420012, Казань, ул. Муштары, 9, к. 316
тел.: (843)236-91-21, 236-06-93
тел./факс: (843)238-96-04
e-mail: info@edunion.ru www.edunion.ru



**Халык мәгарифе һәм
фән хезмәткәрләре профсоюзының
ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКА
КОМИТЕТЫ**

420012, Казан, Мөштари ур., 9, 316 б.
тел.: (843)236-91-21, 236-06-93
тел./факс: (843)238-96-04
e-mail: info@edunion.ru www.edunion.ru

Исх.№ 127
от 13 сентября 2019г.

**Депутату Государственной Думы
Российской Федерации
БАРИЕВУ М.М.**

Уважаемый Марат Мансурович!

Уровень средней заработной платы педагогических работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 2012 года продолжает достигаться преимущественно за счет интенсификации труда: выполнения дополнительной учебной (преподавательской, педагогической) работы, выполняемой сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, а также других дополнительных видов работы.

Изменение федерального законодательства по разграничению полномочий органов власти привело к тому, что в настоящее время федеральные органы государственной власти не имеют правовых механизмов реализации единой политики в области оплаты труда работников образования. При этом не принято во внимание, что указанные работники обеспечивают конституционные гарантии прав граждан на образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

Татарская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования, выражая мнение работников образования - членов Профсоюза, отмечая, что механизм, определивший в указах Президента Российской Федерации уровень увеличения к 2018 году размера заработной платы педагогических работников образовательных учреждений, а также порядок его достижения не обеспечил ожидания работников, **просит Вас поддержать наши требования к Правительству Российской Федерации:**

- принять меры по дальнейшему совершенствованию механизмов повышения заработной платы, **предусмотрев поэтапное увеличение, начиная с 2020 года, целевых показателей повышения средней заработной платы в первоочередном**

порядке – до уровня не менее 150%, а на следующем этапе – до 200% к средней заработной плате в соответствующем регионе, а также по созданию нормативных правовых и финансовых условий повышения уровня оплаты труда инженерно-технических работников и учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций высшего и профессионального образования.

Депутатам Государственной Думы Российской Федерации инициировать принятие федеральных законов, предусмотрев в них, что:

- **минимальный размер оплаты труда (МРОТ)**, устанавливаемый федеральным законом, – это размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда, в величину которого **не включаются** компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты;

- размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников **не могут быть ниже минимального размера оплаты труда.**

С уважением,

**Председатель
Татарской республиканской организации
Общероссийского Профсоюза образования**



Ю.П. Прохоров