|  |
| --- |
| 333_1.jpg |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА** **РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН**(ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)**ПРЕЗИДИУМ****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
|  |  |  |

26 ноября 2021г. № 9

|  |
| --- |
| **О мерах, принимаемых администрацией и профсоюзными организациями педагогических колледжей** **по соблюдению социальных гарантий и льгот, предусмотренных законодательством и отраслевым соглашением** |

 Заслушав и обсудив информацию специалиста Рескома Корнийченко Т.Ю. «О мерах, принимаемых администрацией и профсоюзными организациями педагогических колледжей по соблюдению социальных гарантий и льгот, предусмотренных законодательством и отраслевым соглашением», президиум республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

 1. Информацию о совместной работе профкомов и администрации педагогических колледжей по социальной защите работников образования в рамках социального партнерства принять к сведению.

2. Отметить положительную работу социальных партнеров по соблюдению социальных гарантий и льгот, предусмотренных законодательством и отраслевым соглашением:

- Казанского педагогического колледжа» (директор Залялова А.Г., председатель ПО Валиева Н. Б.);

- Лениногорского музыкально-художественного педагогического колледжа (директор Тимакова Н. Г., председатель ПО Мещанова Н. И.);

- Нижнекамского педагогического колледжа (директор Астадурян Р.М., председатель ПО Ларина О.И.);

- Бугульминского педагогического колледжа (директор Калимуллин Ф М., председателя ПО Галимова Р.А.).

1. Обобщить опыт Казанского педагогического колледжа по реализации мер социальной поддержки работников, предусмотренных КД образовательной организации;

 - опыт работы председателя профкома Лениногорского художественно- музыкального педагогического колледжа Мещановой Н.И. на семинаре председателей первичных профсоюзных организаций.

4. Профсоюзным комитетам колледжей обсудить данное постановление и информацию Президиума на заседаниях профкомов.

5. Рекомендовать профсоюзным комитетам в целях улучшения работы:

 - актуализировать информационную работу профкома о деятельности профсоюзной организации, республиканского комитета, Центрального Совета Профсоюза;

 - активизировать работу по регистрации членов профсоюза в Федеральной бонусной программе Общероссийского профсоюза образования «Profcards»;

 - организовать участие профсоюзных организаций колледжа в профсоюзных конкурсах: «Лучший коллективный договор», «Лучший уполномоченный по охране труда».

 6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на гл. специалиста Рескома по работе с учреждениями профессионального образования Корнийченко Т.Ю.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Председатель  | podpis |  Ю.П. Прохоров |

**И Н Ф О Р М А Ц И Я**

**о мерах, принимаемыx администрацией и профсоюзными организациями педагогических колледжей по соблюдению социальных гарантий и льгот, предусмотренных законодательством и отраслевым соглашением**

Педагогические кадры являются ключевым фактором, определяющим качество образования. Именно от учителей, воспитателей, педагогов зависит, какой будет наша страна в будущем. На сегодняшний день в Татарстане сохранились 7 средних профессиональных образовательных организаций, которые занимаются подготовкой педагогических кадров:

- ГАПОУ «Казанский педагогический колледж» (директор Залялова А. Г.);

- ГАПОУ «Арский педагогический колледж им. Г.Тукая» (директор Гарипова Г.Ф.);

- ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж» (директор Галиева А. Т.);

- ГАПОУ «Нижнекамский педагогический колледж» (директор Астадурян Р.М.);

- ГАПОУ «Лениногорский музыкально-художественный педагогический колледж» (директор Тимакова Н. Г.);

- ГАПОУ «Мензелинский педагогический колледж им. Мусы Джалиля» (директор Ибрагимов Р. М.);

- ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический колледж» (директор Калимуллин Ф. М.).

Во всех государственных образовательных организациях функционируют первичные профсоюзные организации. Из них 5 - являются юридическими лицами и напрямую входят в структуру Республиканской организации, а две организации входят в состав территориальных организаций (Нижнекамский педагогический колледж и Бугульминский профессионально-педагогический колледж).

В педагогических СПО работает 822 сотрудника, 698 из них являются членами профсоюза, что составляет 84,9% от общего количества сотрудников.

Одна из важнейших задач, стоящая перед средним профессиональным педагогическим образованием - подготовка специалистов, востребованных на рынке труда, обладающих прочными теоретическими знаниями и профессиональными навыками.

Решение этих задач в настоящее время осуществляется в рамках федерального проекта "Молодые профессионалы" Национального проекта «Образование» (далее - НПО), направленного на модернизацию СПО, в том числе, посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ с учетом региональных потребностей.

 Все эти процессы непосредственным образом затрагивают права и законные интересы работников профессиональных образовательных организаций, поэтому необходима совместная работа Профсоюза по взаимодействию с социальными партнерами в решении вопросов оплаты труда, режима рабочего времени, нормирования труда, охраны труда и здоровья и других вопросов, связанных с социальными, трудовыми, экономическими правами и профессиональными потребностями членов Профсоюза**.**

 Социальные гарантии закреплены в законодательстве РФ, Законе «Об образовании в РФ», ТК РФ, а также в отраслевом и региональном соглашениях, коллективных договорах организаций.

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с Постановлением КМ РТ от 31.05. 2018г. № 412 и Положением об оплате труда образовательных организаций СПО.

 Учебная нагрузка педагогических работников распределяется в соответствии с действующими рекомендациями, положениями и сообщается им до начала отпуска. В текущем учебном году средняя учебная нагрузка педагогов составила 1,5 ставки (1080 час.)

Заработная плата устанавливается с учетом окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Расходование средств на оплату труда работников СПО в 2020 году и за 10 месяцев 2021 года составило:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **План на 2021 год (руб.)** | **Факт за 9 месяцев 2021 (руб.)** |
| Фонд оплаты труда | 199 424 251 | 164 588 688 |

**Средняя заработная плата работников образования в 2020 и 2021гг.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Педагогические колледжи** | **Преподаватель** | **Воспитатель** | **Администрация** | **Технический****персонал** |
|  | **2020**  | **2021** | **2020** | **2021** | **2020** | **2021** | **2020** | **2021** |
| Казанский | 36 878 | **39 959** | 30 167 | 34,510 | 75 087 | 73 553 | 26 825 | 29 705 |
| Набережночелнинский | 35 300 | 36 800 | 24 000 | 24 700 | 60 068 | 64 609 | 16 700 | 17 000 |
| Нижнекамский |  | 44099 |  |  |  |  |  | 14 363 |
| Арский  | 36 630 | 38740 | 15 700 | 16 140 | 45,32 | 48500 | 12950 | 13.000 |
| Мензелинский | 35400 | 39100 | 15 000 | 15 000 | 17600 | 19400 | 12 000 | 12 000 |
| Лениногорский | 36366 | 38 717 | 20 653 | 20 313 | 15 415 | 16 343 | 12 130 | 12 792 |
| Бугульминский | **38 265** | 39 164 | 13 042 | 13 042 | - | - | 21 567 | 22 353 |

 Заработная плата выплачивается регулярно, задолженности нет. Вместе с тем, необходимо отметить, что практически все преподаватели работают более чем на 1,5 ставки, так как оклад за ставку преподавателя составляет 14 236 руб. Преподаватель вынужден брать дополнительную нагрузку.

 В педагогических колледжах работают 20 педагогов, имеющих ученую степень - кандидат наук. Шестерым из них (Казанский педагогический колледж)Коллективным договором установлена надбавка к должностному окладу 3000 руб. из доходов предпринимательской деятельности колледжа.

 Важным является желание молодых преподавателей работать в системе профессионального образования. Несмотря на то, что общее количество молодых сотрудников составляет 17,2% (142 сотрудника до 35 лет, из них 108 - преподаватели), есть колледжи, где молодых преподавателей крайне мало.

 Но есть и положительные примеры: так в Казанском педагогическом колледже из 171 сотрудника 53 работника в возрасте до 35 лет, что составляет 30,9% коллектива. Из них педагогов - 30 человек, 9 из которых получают доплату из внебюджетного фонда в размере 1500 руб. ежемесячно в течение трех лет.

Общероссийским Профсоюзом образования на протяжении двух лет велась работа по повышению размера оплаты за классное руководство (кураторство) в средне – профессиональном образовании. В этом процессе активное участие принимали и СПО. В 2020 году по инициативе профкомов от администрации и преподавателей колледжей в Реском Профсоюза образования на имя председателя Прохорова Ю.П. были отравлены письма с просьбой о пересмотре оплаты труда за классное руководство.

Общероссийским Профсоюзом образования были подготовлены предложения, которые дважды рассматривались в Совете ФедерацииРФ в рамках круглых столов. Эти предложения вошли в рекомендации, направленные в адрес Федерального Собрания, Правительства РФ, Министерства просвещения РФ. И предложение Общероссийского Профсоюза образования - распространить федеральную выплату за классное руководство кураторам - реализовано в этом году.

 21 апреля 2021 года Президент Российской Федерации, обращаясь с Посланием к Федеральному Собранию, предложил поддержать кураторов учебных групп техникумов и колледжей, включив их в категорию получателей доплат за классное руководство в размере пяти тысяч рублей.

С 1 сентября эта доплата осуществляется.

 Одним из важных направлений совместной деятельности социальных партнеров является развитие педагогического потенциала, создание условий для непрерывного профессионального развития. В педагогических колледжах работают 424 педагога. Педагоги активно участвуют в работе научно-практических конференций, семинаров, публикуются в научно-методических изданиях, участвуют в конкурсах профессионального мастерства и профсоюзных конкурсах.

 Из 424 работников награждены знаком «За заслуги в образовании РТ» 95 человек, «Почетной грамотой МО и Н РФ» - 51, Почетной грамотой МО и Н РТ – 123, имеют звание «Заслуженный учитель Республики Татарстан» - 14, знак «Отличник народного просвещения» - 7, знак «Почетный работник среднего образования РФ» - 23, знак «Почетный работник воспитания и просвещения» - 1.

 В 2020 году по инициативе республиканского комитета и при поддержке Министерства образования и науки РТ на базе Казанского педагогического колледжа был проведен республиканский конкурс «Молодой преподаватель СПО - 2020». Победители и призеры конкурса были поощрены республиканским комитетом Профсоюза поездкой на теплоходе по Волге. Среди них молодые педагоги Казанского и Лениногорского колледжей.

Правом на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года, в 2019-2020 года воспользовалось 222 работника.

 Аттестация педагогических работников образовательных организаций среднего образования в 2019-2021гг. осуществлялась в соответствии с действующими федеральными и региональными нормативными документами.

С целью установления первой и высшей квалификационной категории аттестован 181 педагогический работник образовательных организаций среднего образования (педагогические колледжи). Из них: 82 педагогам установлена первая квалификационная категория; 99 педагогам - высшая квалификационная категория.

В соответствии с отраслевым соглашением льготами при прохождении педагогической аттестации воспользовались 167 членов профсоюза.

Предоставлялись работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам.

Так, в прошлом году 253 женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставлены полностью оплачиваемые «мамины дни». Дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам воспользовалось 336 работников среднего профессионального образования (40,8%).

**231 работнику**, проработавшему в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставлено по три дня дополнительного отпуска.

**Два работника** воспользовались правом в соответствии со статьей 335 ТК РФ на дополнительный отпуск сроком до одного года. **2 работника** образования, имеющие детей-инвалидов, пользуются 4 дополнительными выходными днями в месяц по уходу за детьми-инвалидами.

**Одному работнику**, вышедшему на пенсию, при оставлении рабочего места выплачено материальное вознаграждение в размере должностного оклада. По другим причинам, таким как:

- смерть родителей, членов семьи, близких родственников - 34 работника;

- имеющих родителей в возрасте 80 лет и старше - 36 работников;

- провожающие ребенка в 1 класс - 21 работник;

- бракосочетание - 4 работника;

- переезд на новое место жительства – 3;

- проводы сына в армию -2.

Профсоюзные организации принимают участие в реализации социального проекта Рескома Профсоюза «За здоровьем в Крым». В 2021 году 7 членов профсоюза и члены их семей (Мензелинский и Арский колледжи) отдохнули в Крыму.

В реализации проекта «Льготное потребительское кредитование» для работников образования через ПАО «АК Барс» Банк 12 членов Профсоюза получили кредиты на сумму около 120 000 тыс. рублей.

 9 работников образования в целях оздоровления воспользовались льготными санаторными путевками за счет средств республиканского Профсоюзного бюджета. Льготными путевками со скидкой 20% - 24 члена Профсоюза.

 В Федеральной бонусной программе «Profcards» зарегистрированы всего 173 члена профсоюза, состоящих на учете в профсоюзных организациях СПО.

 В коллективных договорах образовательных организаций предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств администрации и профсоюзного бюджета:

 ***- Арский педагогический колледж*** *-* юбилярам в размере 1000 руб.(администрация) и 500 руб. (профком) (женщины - 55 лет, мужчины - 60 лет) (в 2019-2021гг. - **15** работникам);

 ***- Казанский педагогический колледж*** *-* юбилярам в размере оклада (женщины - 55 лет, мужчины - 60 лет) (в 2019-2021гг. - **7** работникам);

 - на похороны (смерть родителей, членов семьи, близких родственников - администрация 5000 руб., профком - 5000 руб. (в 2019-2021гг. выплачено **98** работникам).

 - работающим одиноким матерям, имеющим трех и более детей до 16 лет, предоставляется единовременная помощь (1 раз в год) в размере оклада.

 Есть и другие льготы, прописанные в коллективном договоре.

 Единовременная материальная помощь предоставляется:

- работникам, имеющим детей-инвалидов, в размере оклада (1 раз в год) по заявлению и копиям медицинских заключений;

- работникам-инвалидам в размере оклада (1 раз в год) по заявлению и

копиям медицинских заключений.

 Частичная компенсация затрат на продолжительное медицинское лечение (при предоставлении соответствующих документов на рассмотрение комиссии по заработной плате).

 Членам профессионального союза работников образования и науки профком дополнительно к материальной помощи колледжа выделяет единовременную материальную помощь.

***Лениногорский колледж***

 Руководством колледжа предоставляются оплачиваемые свободные дни педагогам, принимающим участие в подготовке участников WS и Абилимпикс: региональных чемпионатов - 2 дня, национальных - 4 дня, мировых - 9 дней к отпуску (возможно использование в течение года после чемпионата).

Предусмотрены дополнительные оплачиваемые отпуска - членам профкома - 2 рабочих дня, казначею - до 3-х рабочих дней; уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда - 1 день в квартал, по согласованию с руководителем организации и профсоюзного комитета.

 Профсоюзный комитет оказывает материальную помощь членам Профсоюза из средств профсоюзного бюджета:

- к юбилеям преподавателей и сотрудников колледжа - 500 рублей,

- в связи со стационарным лечением - от 500 до 1000 рублей,

- в связи со смертью близких родственников - 1000 рублей.

 ***Нижнекамский колледж***

 «Папин день» при встрече жены с новорожденным из роддома - один оплачиваемый день.

***Бугульминский колледж***

Для поездки к сыну на принятие им присяги - три рабочих дня.

 ***Мензелинский педагогический колледж***

 Хорошая инициатива профсоюзного комитета, но, к сожалению, не отраженная в правовых актах:

 - похороны (смерть родителей, членов семьи, близких родственников - профком - 2000 руб.;

 - рождение ребенка - 2000 руб. - профком.

 В образовательных организациях уделяется большое внимание вопросам организации общественного контроля за охраной труда и обеспечением безопасных условий жизнедеятельности. Ежегодно заключаются Соглашения по охране труда.

 Профкомами колледжей уделяется пристальное внимание вопросам обеспечения требований охраны труда в образовательных организациях. В 2019-2021гг. несчастных случаев с работниками образования в педагогических колледжах нет.

 Профсоюзные организации осуществляют общественный контроль за соблюдением требований охраны труда в своих организациях. С этой целью проводятся обследование рабочих мест, зданий и сооружений. В ППО избраны и работают уполномоченные по охране труда.

С 22 по 29 сентября во всех колледжах проводилась профсоюзная неделя.

**В Лениногорском колледже** в рамках проведения профсоюзной недели прошел круглый стол с участием членов профкома и руководителя образовательной организации*«Есть Профсоюз – есть коллективный договор».*

**В Бугульминском** **колледже** - торжественное вручение электронных Профсоюзных билетов членам профсоюза.

 В мае 2020 года профсоюзная организация «Лениногорского музыкально-художественного педагогического колледжа (директор Тимакова Н. Г.) приняла участие в республиканском смотре – конкурсе первичных профсоюзных организаций «Первичная организация – основа профсоюза», на котором заняла II место в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация СПО».

 В образовательных организациях созданы условия для творческого труда педагогов. Так, **в** **Набережночелнинском педагогическом колледже** имеются комната психологической разгрузки, секция аэробики для преподавателей.

 **В Лениногорском** - спортивная секция по суставной гимнастике «Здоровье», секция тенниса и бадминтона для преподавателей и сотрудников, кроме того,профком организует выезды на природу- «Зеленые» педсоветы.

 **В Казанском колледже -** тренажерный зал, комната психологической разгрузки.

 В соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» коллективными договорами для председателей первичных профсоюзных организаций предусмотрены дополнительные льготы: предоставляются дополнительные дни к отпуску. В Бугульминском колледже председателю первичной профсоюзной организации предусмотрена выплата в размере оклада к отпуску. В Нижнекамском колледже установлена доплата в размере 1500руб. ежемесячно из внебюджетного фонда.

 Вместе с тем, социальным партнерам необходимо уделять пристальное внимание проблемам, которые необходимо решать совместными усилиями с профсоюзными организациями.

Предоставлять возможность председателям первичных профсоюзных организаций проходить обучение по правовым вопросам, регулированию трудовых отношений, предоставлении льгот и гарантий, предусмотренных отраслевым соглашением, коллективными договорами.

Совместно осуществлять мониторинг предоставления льгот и гарантий, предусмотренных законодательством, отраслевым и территориальным Соглашением, коллективными договорами.

 Председателям профсоюзных организаций активизировать информационную разъяснительную работу по информированию членов Профсоюза, руководителей образовательных организаций о работе выборных органов Профсоюз о реализации мер социальной поддержки.

 С целью обобщения опыта организовать участие профсоюзных организаций колледжей в республиканских профсоюзных конкурсах: «Лучший коллективный договор», «Лучший уполномоченный по охране труда».