Пояснительная записка о правозащитной работе Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования за 2015 год

 Обеспечение конституционных прав и гарантий работников на достойный уровень жизни и социальную защиту остается самой актуальной задачей профсоюзной организации.

 По данным отчетов о правозащитной работе на 1 января 2016 года в аппаратах территориальных (местных) профсоюзных организаций работает 15 штатных специалистов правовых служб, 28 внештатных правовых инспекторов труда.

 2015 год в Татарской республиканской организации Профсоюза объявлен годом Правового всеобуча.

 В течение года, помимо традиционных форм правозащитной работы, каждая территориальная (местная) организация проводила мероприятия, направленные на расширение правовой информированности профсоюзного актива.

 С целью обеспечения информацией работников образовательных организаций, распространения правовых знаний во всех 55-ти образовательных организациях Апастовского муниципального района Республики Татарстан и муниципальном органе управления образованием оформлены «Правовые уголки», приобретенные за счет средств профсоюзного бюджета.

 В правовых уголках размещены: Трудовой кодекс РФ, законы Российской Федерации и Республики Татарстан об образовании, Устав Общероссийского Профсоюза образования, информация о наиболее актуальных на текущий момент правовых вопросах в сфере труда.

 Таким образом, СПО работников образования Апастовского муниципального района РТ (председатель Хураськина И.Б.) взяли на себя миссию правового информирования каждого члена Профсоюза о правовом регулировании трудовых правоотношений работников образовательных организаций.

 В целях пропаганды правовых знаний Высокогорский РСПО подготовил презентацию, направленную во все первичные профсоюзные организации района, включившую в себя вопросы правового регулирования социального партнерства, основные организационные вопросы профсоюзной работы (Устав, Положения о первичной профсоюзной организации, основные положения законов России и Татарстана о профсоюзах) и другие аспекты, стимулирующие мотивацию профсоюзного членства.

 С 1 января 2015 года вступил в силу Федеральный закон № 400 «О страховых пенсиях», который в принципе изменил подход к формированию пенсионных прав работника, на смену трудовой пенсии – пришла страховая пенсия.

 С июля 2015 года Татарстан стал площадкой пилотного проекта нового порядка оплаты больничного листка, когда перечисление страховых выплат из ФСС идет напрямую работнику.

 С января 2015 года изменен Порядок обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан санаторно – курортным лечением.

 Все эти вопросы напрямую касаются каждого работающего, требуют обновления локальных актов организации, разъяснений профильными специалистами.

 В связи с чем, все территориальные (местные) профсоюзные организации в течение года проводили семинары – совещания с приглашением специалистов территориальных отделений Пенсионного фонда России, территориальных органов Фонда социального страхования РФ, Министерства труда, занятости и социальной защиты для профсоюзного актива с приглашением руководителей образовательных организаций.

 Территориальные (местные) профсоюзные организации и самостоятельно проводят совещания по актуальным вопросам.

 Набережно - Челнинская городская профсоюзная организация (председатель СПО Халиуллин Ф.А., правовой инспектор труда Саяхова А.Р., юрисконсульт Хабибуллина Е.С.) провела обучающие семинары для председателей профкомов, молодых руководителей образовательных организаций по темам:

 «Коллективный договор и его роль в области правового регулирования труда», «Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами», «Правовое регулирование приема на работу. Изменение и прекращение трудового договора».

 Сделан акцент на работу с вновь избранными председателями профсоюзных комитетов образовательных организаций: круглые столы, семинары о правовых основах заключения коллективных договоров, профсоюзного права, трудового законодательства.

На базе Новошешминской средней школы со всеми руководителями образовательных организаций, председателями первичных профсоюзных организаций проведен семинар на тему «Трудовой договор в образовательной организации». В ходе семинара проведен опрос о степени владения правовыми знаниями, как руководителями образовательных организаций, так и председателями первичных профсоюзных организаций. Результаты опроса: до 70 процентов руководителей организаций считают себя юридически подкованными, большую роль в этом сыграла профессиональная подготовка по специальностям «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом».

С председателями профкомов ситуация иная, только 30 процентов уверены в своих знаниях законодательных актов.

Спасская территориальная профсоюзная организация в августе 2015 года провела тематический семинар – совещание для молодых педагогов, с разъяснением основ трудового договора, издали буклет «Трудовая азбука молодого работника».

 Помимо общих тематических семинаров – совещаний, проведение которых снимает остроту проблем сегодняшнего дня, территориальными профсоюзными организациями проводятся плановые заседания Школы профсоюзного актива (ШПА). Это ежеквартальные семинары – совещания с приглашением всех председателей профсоюзных организаций, членов профкома, для которых читаются лекции по трудовому законодательству, правовым основам деятельности Профсоюза и его организаций.

 Работа строится на плановой основе.

 Темы заседаний ШПА Зеленодольской территориальной (местной) профсоюзной организации (председатель СПО Копвиллем Н.Н., правовой инспектор труда Гимаева З.Т.):

 «Права, обязанности и социальные льготы молодых педагогов»;

 «Роль первичной профсоюзной организации в подготовке и проведении аттестации педагогических кадров»;

 «Правила внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда»;

 «Организация общественного контроля по охране труда. Права уполномоченного лица по охране труда».

 Темы заседаний ШПА Аксубаевской территориальной (местной) профсоюзной организации (председатель Хузахметов Ф.В., внештатный правовой инспектор труда Вакилов М.П.):

 «Профсоюзы в гражданском обществе»;

 «Основные направления профсоюзной работы»;

 «Защита трудовых прав и профессиональных интересов работников»;

 «Методы вовлечения в профсоюз рабочей молодежи».

 Территориальная (местная) профсоюзная организация Вахитовского и Приволжского районов Казани (председатель Шарипова Г.А., заместитель председателя Васюхина Н.Г. – внештатный правовой инспектор труда) активно проводят семинары – совещания в рамках «Школы профсоюзного лидера».

 В рамках семинаров рассматривались вопросы:

 - «Задачи профкома в регулировании социально – трудовых отношений образовательной организации»: составление социального паспорта образовательной организации; мониторинг социальных льгот и гарантий за 2014 год. Экономическая эффективность профсоюзного членства; новое в законодательстве.

 - «Повышение эффективности информационной работы как одно из главных условий Года правового всеобуча в образовательных организациях: право членов Профсоюза на получение информации (реализация статьи 17 федерального закона № 10 от 12.01.1996г. «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности»), определение практических шагов по организации информационной работы в профкоме; актуальные вопросы и ответы в рамках проекта «Каждый член профсоюза имеет право знать …»; организация мониторинга профсоюзных страничек и профсоюзных сайтов по утвержденной форме.

 Одной из форм популяризации правовых знаний стали конкурсы, организованные рядом территориальных (местных) профсоюзных организаций.

 В 2015 году Спасской территориальной профсоюзной организацией проведен конкурс «Лучшая профсоюзная организация». Первичные профсоюзные организации, принявшие участие в конкурсе, представляли конкурсной комиссии: информацию о выполнении коллективного договора, образцы трудовых договоров и дополнительных соглашений с работниками организации, локальные правовые акты организации, регулирующие трудовые правоотношения. Особо уделялось внимание процедуре согласования проектов локальных актов с профсоюзным комитетом, а также наличие в организации комиссии по трудовым спорам.

Победитель конкурса «Лучшая профсоюзная организация Спасского муниципального района Республики Татарстан 2015 года»- профсоюзная организация МБОУ «Бурановская СОШ» (председатель профкома Иванова Марина Владимировна).

 В рамках года Правового всеобуча с 24.02.2015 года по 16.04.2015г. Набережно – Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования среди профсоюзного актива проводился конкурс «Имею право!».

 Цель проведения данного конкурса: выявление уровня знаний основ законодательства о труде председателей профсоюзных организаций и оказание им практической помощи.

 Конкурс проводился в три этапа. В нем приняли участие 118 председателей профсоюзных организаций. В ходе данного мероприятия проводилось тестирование, блиц по теме «Защита трудовых прав и законных интересов работников образования». Мероприятие показало, что профсоюзные активисты обладают не плохим уровнем правовой осведомленности, позволяющим грамотно решать возникающие вопросы. В помощь председателю профкома образовательной организации, Набережно – Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования выпущен сборник с подборкой наиболее актуальных нормативных правовых актов.

По итогам конкурса победители и призеры награждены Дипломами и денежной премией.

Проведение года Правого всеобуча стимулировало профсоюзные организации к популяризации правовых знаний через издание и распространение буклетов, информационных бюллетеней (на сайтах организаций и в печатной форме).

Территориальная (местная) профсоюзная организация Вахитовского и Приволжского районов Казани проанализировав тематику общений членов Профсоюза составила Топ из 25-ти наиболее популярных вопросов и организовала издание 4 – х буклетов и 8-ми информационных бюллетеней с освещением наиболее актуальных вопросов.

Лениногорская территориальная (местная) профсоюзная организация работников образования (председатель СПО Сосункевич М.Н., правовой инспектор труда Сосункевич С.Г.) в декабре 2015 года издала первый выпуск профсоюзной газеты «Профсоюзный огонек», в которой целая страница отведена рубрике «Правовая защита». Изданы буклеты: «Что такое Профсоюз», «Уловки Работодателей», а также выпущены информационные бюллетени на темы: «Расторжение трудового договора в случае несоответствия работника занимаемой должности», «Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами».

Итоги проведения года Правового всеобуча в территориальных (местных) профсоюзных организациях Нурлатского региона РТ были подведены на расширенном заседании Президиума Татарского республиканского комитета Профсоюза с приглашением начальника юридического отдела Министерства образования и науки РТ Абдуллина Д.Д., председателей СПО Нурлатского региона, председателей СПО, РК Казани и Зеленодольска 4 декабря 2015 года в Доме учителей.

С докладом об итогах выступила председатель Нурлатской территориальной (местной) профсоюзной организации работников образования Сагирова Ф.М., в котором отметила значимую правозащитную работу каждой из 8-ми территориальных организаций региона.

В принятом по итогам рассмотрения вопроса постановлении, президиум Рескома Профсоюза отметил планомерную, целенаправленную правозащитную работу выборных органов территориальных профсоюзных организаций Нурлатского региона Татарской республиканской организации Профсоюза в реализации уставных задач Профсоюза, популяризации знаний основ трудового законодательства в рамках проведения года Правового всеобуча.

Для усиления эффективности правозащитной работы, проведения последовательной работы по защите трудовых прав, социально – экономических интересов членов Профсоюза рекомендовано: осуществлять системный контроль за реализацией норм статей 372, 373 Трудового кодекса РФ – учет мнения профсоюзного комитета, при подготовке образовательными организациями проектов локальных нормативных актов в предусмотренных законодательством случаях в соответствии с установленной процедурой; ежегодно проводить местные тематические проверки образовательных организаций муниципального района, определяя тему проверки из обращений членов Профсоюза в профсоюзные органы, с доведением ее результатов до руководителей образовательных организаций, муниципального органа управления образованием; выносить на обсуждение коллегиального профсоюзного органа территориальной (местной) организации Профсоюза больше вопросов, касающихся правозащитной работы; расширять оказание практической правовой помощи членам Профсоюза при обращении в судебные инстанции о назначении досрочных страховых пенсий педагогическим работникам, защите трудовых прав, путем усиления аппаратов территориальных (местных) профсоюзных организаций штатными и внештатными правовыми инспекторами труда, заключением гражданских договоров со специалистами на оказание юридических услуг; проанализировать работу Комиссий по трудовым спорам образовательных организаций, разъяснив членам трудового коллектива полномочия Комиссии, процедуру ее формирования, порядок обращения о разрешении индивидуальных трудовых споров, оказывать консультативную помощь в работе КТС.

Нурлатскому СПО ежегодно планировать совместные мероприятия в регионе, направленные на повышение эффективности правозащитной работы.

Проводились и традиционные проверки соблюдения трудовых прав работников образовательных организаций по всей республике.

В течение 2015 года комплексных (по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права) специалистами территориальных (местных) профсоюзных организаций проверено 342 образовательные организации республики.

Выявлено 1368 нарушений, указанных в 342 представлениях.

В Рыбно – Слободском районе (председатель СПО Малакаева В.И.) в августе 2015 года СПО работников образования совместно с районной прокуратурой и сотрудниками ГБУ «Центр занятости населения г. Чистополя» проведена проверка соблюдения трудового законодательства в дошкольных образовательных организациях. Результаты проверки: при изменении условий трудового договора в ряде ДОУ не заключены дополнительные соглашения; в 4-х ДОУ выявлены факты не ознакомления работника с содержанием трудового договора, есть случаи, когда договоры не подписаны работниками; руководители 5-ти ДОУ не информировали ГБУ «Центр занятости населения г. Чистополя» о наличии вакансий; в 2-х ДОУ размер заработной платы обслуживающего персонала был меньше МРОТ. По результатам проверки вынесены представления, наложены в административном порядке штрафы на руководителей ДОУ.

Результаты проверки стали предметом обсуждения на заседании президиума СПО работников образования Рыбно – Слободского муниципального района РТ и доведены до руководителя муниципального органа управления образованием.

В ходе проверок образовательных организаций муниципального района республики СПО работников образования Мензелинской территориальной (местной) профсоюзной организации (председатель Иванова Ф.И.) совместно со специалистами отдела образования выявлены случаи неправомерного заключения с рядом педагогических работников срочных трудовых договоров; нарушение режима рабочего времени одного из воспитателей ДОУ, также предметом совместного рассмотрения, хотя это и не свойственная профсоюзным организациям функция, становились и жалобы на некачественное питание детей в ряде ДОУ района.

Проверка в Кузембетьевской СОШ была организована СПО работников образования Мензелинского муниципального района на основании письменного обращения в профсоюзный орган учителей школы, которые информировали о многочисленных нарушениях трудовых прав работников директором школы.

В ходе проверки выявлены следующие нарушения: установление, в нарушение Приказа Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006г. № 69 , администрацией школы 36-часовой рабочей недели всем учителям; в нарушение пункта 5 постановления Кабинета министров РТ (Совета Министров РТ) от 14.06.1991 года № 261, норм Коллективного договора, отказ в предоставлении так называемых «детских дней», представление к награждению разного уровня членов коллектива в нарушении циклограммы поощрений трудового коллектива и ряд других нарушений.

Результаты проверки доведены до руководителя муниципального органа управления образованием, произошла смена руководителя ОО.

Лениногорской территориальной (местной) профсоюзной организацией в ноябре 2015 года проведена плановая проверка Новосережкинской СОШ. В ходе проверки изучены все трудовые договоры, личные дела работников, протоколы профсоюзных собраний, протоколы заседаний профсоюзного комитета, положение о Комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, локальные нормативные акты, регулирующие сферу трудовых правоотношений, протоколы комиссий по распределению премиального фонда и другое.

В ходе проверки составлен Акт, в котором отражены выявленные нарушения. Директору СОШ выдано представление, в котором указаны ряд нарушений и срок для их устранения: в нарушение норм статьи 59 Трудового кодекса РФ с рядом работников заключены срочные трудовые договоры; наименование должности в трудовом договоре не всегда соответствует наименованию должности в штатном расписании школы.

Также по результатам проверки предложено доработать Положение о премировании работников; членам профсоюзного комитета довести до трудового коллектива нормы действующего Коллективного договора.

Правовым инспектором труда Нижнекамской городской профсоюзной организации работников образования Фалаховой А.Ф. (председатель СПО Баринова С.В.) в 2015 году проведены комплексные проверки 12-ти образовательных организаций города Нижнекамска.

По итогам проверок оформлены акты по форме 3-ПИ, внесено 12 представлений руководителям ОО об устранении 47 выявленных нарушений, а именно, осуществлен прием на работу при отсутствии справки из органов полиции об отсутствии судимости; не начислены доплаты за работу в ночное время в размере 20 % часовой тарифной ставки; в штатном расписании ОО содержится не нормативное наименование должности; выявлены нарушения при заполнении карточек по форме Т-2 и другие.

Также основанием для проведения проверки является обращение члена Профсоюза в профсоюзные органы о нарушении права.

В адрес Мамадышской территориальной (местной) профсоюзной организации работников образования РТ (председатель СПО Саттаров З.Р.) обратилась учитель В. МБОУ «Сокольская СОШ» об отмене ежемесячной стимулирующей выплаты в связи с истечением действия квалификационной категории.

В ходе проверки было установлено, что отмена выплаты явилась нарушением трудовых прав учителя В., так как она является лицом пред пенсионного возраста и при начислении заработной платы не применена норма отраслевого республиканского Соглашения о сохранении уровня оплаты труда педагогического работника, установленной ему по ранее имевшейся квалификационной категории в случае истечения действия квалификационной категории перед наступлением пенсионного возраста до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

Благодаря разъяснительной работе СПО ежемесячная доплата в размере 2031 рубля 34 копеек была восстановлена.

Всего в 2015 году в Комиссию по трудовым спорам образовательных организаций по республике состоялось 17 обращений о восстановлении трудовых прав.

 Республиканская и местные профсоюзные организации периодически обновляют содержания территориальных Соглашений, в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации, регулирующем социально – трудовые отношения.

 Эта работа является частью правозащитной деятельности профсоюзных организаций.

 18 декабря 2015 года Татарским республиканским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки и Министерством образования и науки Республики Татарстан внесены дополнения и изменения в республиканское отраслевое Соглашение.

 Приведены в соответствие с изменениями в законодательстве Российской Федерации нормы республиканского Соглашения, регулирующие продолжительность рабочего времени и продолжительность очередного ежегодного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников; раздел «Пенсионное обеспечение» приведен в соответствие с нормами Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»; в раздел «Оплата и нормы труда» включена новация статьи 142 Трудового кодекса РФ о том, что на период приостановления работы в связи с нарушением работодателем сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, сохраняется выплата среднего заработка; норма раздела «Улучшение условий и охраны труда» дополнена приказом № 997н от 09.12.2014г., который утвердил Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; а также нормой о выделении работодателем средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, **санитарно – гигиеническому** минимуму, специальную оценку условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0, 2 % от суммы затрат на образовательные услуги.

 Ведется работа по регистрации внесенных изменений в отраслевое Соглашение в республиканском органе труда и занятости.

 Сегодня, каждая территориальная (местная) профсоюзная организация ведет работу о внесении аналогичных изменений в территориальные (местные) соглашения, и соответственно, в каждый коллективный договор.

 О практике работы с органами прокуратуры.

 Совместные проверки с органами прокуратуры не проводятся. Но в ряде территорий сложилась интересная практика взаимодействия с органами прокуратуры.

 Показателем пример взаимодействия СПО работников образования Мензелинского муниципального района РТ со старшим помощником прокурора Мензелинского муниципального района РТ Габдуллиным Т.Н., который в силу распределения сфер надзора курирует бюджетную сферу, и в частности, образовательные организации. Работник прокуратуру не только выходит в образовательные организации с проверками, но и по результатам проверок проводит обучение профсоюзного актива района по вопросам: «Правовое регулирование оплаты труда в ОО», «Рабочее время и время отдыха педагогического работника», «О правовом регулировании заключения и расторжения трудового договора с работником ОО». Таким образом, благодаря сложившемуся сотрудничеству территориальная (местная) организация Профсоюза и орган прокуратуры срабатывают на профилактику правонарушения.

 Аналогичные встречи работников прокуратуры, курирующих сферу образования, с профсоюзным активом организует РК Профсоюза работников образования Советского района Казани (председатель Пукирева О.В.).

 В год Правового всеобуча в Муслюмовском муниципальном районе Республики Татарстан (председатель СПО Шаймарданова Н.А.) прошла встреча профсоюзного актива с помощником прокурора Муслюмовской районной прокуратуры РТ в РФ Гилемхановым Ш.Б. и юрисконсультом Управления образованием исполнительного комитета Муслюмовского муниципального района РТ Васильевым Р.В.

 В ходе встречи даны ответы на актуальные вопросы, особенно связанные с правомерностью увольнений (ликвидация ОО, сокращение численности (штата) при реорганизации ОО).

 Интересна практика правозащитной работы первичной профсоюзной организации сотрудников Елабужского института Казанского Федерального университета (председатель профкома Ахтариева Р.Ф.), которая является обособленным структурным подразделением первичной профсоюзной организации сотрудников КФУ.

 В своей работе профсоюзная организация использует возможности, которые появились с созданием в вузе кафедры частного и публичного права. На факультете истории и юриспруденции при кафедре частного и публичного права в сентябре 2014 года создан студенческий клуб «Школа правового воспитания». На ее базе создана юридическая клиника «Bona fides»?, в которой практикуют будущие выпускники – юристы, предоставляя бесплатные юридические услуги социально незащищенным слоям населения, и вместе с тем, благодаря сотрудничеству с профсоюзным комитетом, оказывает бесплатную юридическую консультативную помощь сотрудникам вуза, а также помощь в подготовке исковых заявлений в суды.

В 2015 году, юридическая клиника «Bona fides»? помогла обратиться в суд трем сотрудникам вуза о разрешении вопросов о наследстве.

В профсоюзном комитете вуза работает внештатный правовой инспектор труда – старший преподаватель Фастовец Л.А., который в ноябре – декабре 2015 года проводил проверку в отделе кадров вуза о соблюдение трудовых прав членов Профсоюза: оформление трудовых договоров, учета рабочего времени, ведение личных дел и другое. Результаты проверки планируется заслушать на директорате вуза в начале февраля 2016 года.

Также профсоюзным комитетом вуза была рассмотрена жалоба сотрудников столовой ЕИ КФУ об уровне заработной платы.

В результате рассмотрения обращения работников столовой пересмотрен график работы, в общежитии вуза открыт буфет от столовой, изменена система оплаты труда, значительный размер которой стала составлять стимулирующая выплата от реализованной продукции.

В профсоюзный комитет поступали обращения о нарушении температурного режима на рабочих местах; о не согласии с выведением за штат вуза 5-ти работников (вахтеров), в связи с переходом в клиринговую компанию.

Также профсоюзная организация ЕИ КФУ регулярно публикует материалы по вопросам правовой защиты в вузовской газете.

Профсоюзным комитетом КНИТУ – КАИ также организовано взаимодействие с юридической клиникой на предмет правовых консультация для сотрудников вуза.

Первичная профсоюзная организация студентов КФУ не первый год сотрудничает с «Юридическим центом» КФУ, что позволяет защищать интересы студентов – членов Профсоюза через оказание консультативной помощи, оказание адресной юридической помощи, осуществление представительства интересов студентов в социальном диалоге с администрацией университета. Также работает «Правовая школа», проводятся деловые игры по правовому ориентированию – «Студенческий адвокат».

Продолжается практика оказания правовой помощи Профсоюзом при отстаивании членами Профсоюза – педагогическими работниками права на досрочную страховую пенсию в связи с осуществлением педагогической деятельности в судебных инстанциях.

В 2015 году с помощью профсоюзных юристов состоялось 189 обращений в суд по этому вопросу. 167 процессов выиграны.

 Правовая помощь в составлении исковых заявлений о признании права на досрочную трудовую пенсию членам трудового коллектива оказана первичной профсоюзной организацией ГАПОУ «Арского педагогического колледжа имени г. Тукая». Все три судебных процесса выиграны.

 Председатель СПО работников образования Дрожжановского муниципального района РТ Каримова Л.Ф. не только оказала правовую помощь в составлении 6-ти исковых заявлений в суды о признании права на досрочную страховую пенсию, но сама осуществляла представительство истца в каждом судебном процессе, что позволило выиграть 5 из 6-ти исков.

 Благодаря правовой помощи оказанной членам Профсоюза правовым инспектором труда СПО работников образования Бугульминского муниципального района РТ Хасановой А.Н. (председатель СПО Трофимова И.А.) по отстаиванию в суде права на досрочную трудовую пенсию, 5-ти членам Профсоюза в стаж работы по специальности решениями судов в

общей сложности включено 9 лет 11 месяцев 15 дней, в том числе периоды:

- службы в Вооруженных Силах СССР;

- обучения на дневном отделении государственного педагогического института;

- работы в должности воспитателя в детском комбинате;

- периоды нахождения в ученических отпусках.

 Также Хасановой А.Н. оказана практическая помощь при обращении в суд одному из членов Профсоюза об установлении юридического факта принадлежности документов: трудовой книжки и Свидетельства о прохождении курсов повышения квалификации данному лицу, для дальнейшего их предъявления в органы УПФ России в Бугульминском районе и г. Бугульма, как документов, подтверждающих трудовой стаж для назначения страховой пенсии по старости.

 Экономическая эффективность от юридической помощи, оказанной членам Профсоюза при составлении исковых заявлений и формировании пакета документов для обращений в суд, а также от решений суда, принятых в пользу членов Профсоюза в результате участия правового инспектора труда СПО в рассмотрении дел в судебном порядке в качестве представителя истца, составила – 229 тысяч рублей.

 В целях профилактики, предупреждения и снижения числа нарушений, повышения правовой грамотности и правовой культуры Бугульминским СПО издана брошюра на тему «100 вопросов и ответов по Трудовому кодексу РФ»; разработан и распространен во все первичные профсоюзные организации для размещения на стенде «Профсоюзный уголок» минимальный стандарт знаний работника по Трудовому кодексу Российской Федерации.

 37 исковых заявлений о признании права на досрочную страховую пенсию педагогического работника подготовлено правовым инспектором труда СПО работников образования Зеленодольского муниципального района Гимаевой З.Т. Из 37-ми обращений – 35 удовлетворено в полном объеме, 2 – частично. С участием правового инспектора труда Гимаевой З.Т. рассмотрено 31 исковое заявление.

 В специальный стаж дополнительно, к перечисленным в Пояснительной записке ранее, включены периоды:

- обучения на курсах по повышению квалификации;

- работы в должности воспитателя в социально – реабилитационном центре детей – инвалидов;

- работы в должности учителя в школе – комплексе.

 Реальные денежные выплаты, по решению судов, составили в сумме порядка трех миллионов рублей.

 СПО работников образования Вахитовского и Приволжского районов Казани, при участии заместителя председателя СПО - внештатного правового инспектора труда Васюхиной Н.Г., выигран судебный процесс, о включении в стаж педагогической работы периода работы Ш. в должности заместителя заведующего ДОУ по методической работе с детьми в период с 01.09.2000 по 31.12 2000 года.

 В силу пункта 8 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность, утвержденных постановлением Правительства РФ от 29.10.2002г. № 781, в специальный стаж засчитывается работа в должности заместителя заведующего ДОУ до 1 ноября 1999 года.

 Оценив представленные суду доказательства, а именно, должностные инструкции «Заместителя заведующего ДОУ по методической работе» и «Старшего воспитателя ДОУ», дав оценку факту переименования Приказом Министерства образования Республики Татарстан от 29.12.200г. № 812 должности «заместителя заведующего по методической работе с детьми» в должность «старшего воспитателя», Приволжский районный суд Казани, председательствующий федеральный судья Хуснутдинов А.И., счел возможным зачесть период работы в должности заместителя заведующего ДОУ по методической работе после 1 ноября 1999 года в специальный стаж для назначения страховой пенсии досрочно.

Определением Верховного суда Республики Татарстан решение Приволжского районного суда было оставлено без изменений и вступило в законную силу.

 Таким образом, создан важный судебный прецедент, ранее аналогичные эпизоды в судах проигрывали.

 Правовой инспекцией труда Республиканского комитета Профсоюза, со ссылкой на состоявшийся судебный прецедент, составлены иски по аналогичным требованиям еще двум педагогическим работникам для

 Важное для профсоюзного сообщества Российской Федерации решение принято Арским районным судом Республики Татарстан в отношении воспитателя общежития К. Арского педагогического училища имени Г. Тукая.

 Инициирование и полное правовое сопровождение судебных процессов по делу воспитателя общежития училища К. о признании права на досрочное пенсионное обеспечение как педагогического работника осуществлялось председателем СПО работников образования Арского муниципального района РТ Харисовым В.В. – правовым инспектором труда.

2 марта 2015 года состоялось рассмотрение дела в апелляционной инстанции – Верховном суде Республики Татарстан, Решение Арского районного суда РТ оставлено без изменения.

К. была назначена и выплачена досрочная страховая пенсия как педагогическому работнику с даты обращения с письменным заявлением о назначении пенсии в органы УПФ России, а именно с 26 сентября 2011 года.

 Экономическая эффективность составляет 400 тысяч рублей – сумма начисленной за 44 месяца пенсии, которую получила член Профсоюза К. .

 В чем суть. Наименование должности «воспитатель» содержится в Номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным постановлением Правительства РФ от 08.08.2013г. № 678, т.е. должность является педагогической.

 Так же наименование должности «воспитатель» содержится и в Списке должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, утвержденном постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781.

 К. работала воспитателем в обособленном структурном подразделении училища – общежитии. Специалисты УПФ России не включали период работы в должности воспитателя общежития в специальный стаж для назначения досрочной трудовой пенсии по причине того, что Пункт 13 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность, утвержденных постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781, не содержит наименование структурного подразделения «общежитие», соответственно, этот период работы не может быть включен в специальный стаж.

 В Решении Арского районного РТ суда указано, что общежитие не является самостоятельным юридическим лицом, это одно из подразделений образовательного учреждения «колледж» (ранее училище), состоящее на балансе колледжа. В трудовые отношения К. вступила с представителем учредителя – директором колледжа (училища), должность «воспитатель» содержится в штатном расписании колледжа (училища), наименование должности «воспитатель» и наименование образовательного учреждения «колледж» (училище) содержатся в нормативных правовых актах Российской Федерации, регулирующих вопросы пенсионного обеспечения. В Решении также указано, что право на досрочное назначении пенсии в связи с осуществлением педагогической деятельности определяется в зависимости от вида деятельности и выполняемой работы.

 Территориальная (местная) профсоюзная организация работников общего образования (председатель СПО Хайрутдинов А.Х.) оказывает консультативную помощь членам Профсоюза по правовым аспектам получения жилья по социальной ипотеке. Только в истекшем 2015 году за правовой помощью по жилищному вопросу к председателю СПО Хайрутдинову А.Х. обратилось 152 члена Профсоюза.

 В Черемшанском муниципальном районе Республики Татарстан (председатель СПО Рахимзянова Ф.М.) в интересах сленов Профсоюза по решению вопросов предоставления жилья, налажено взаимодействие с сотрудниками жилищного отдела исполнительного комитета муниципального района РТ, что позволяет информировать работников о возможности участвовать в действующих в республике жилищных программ, консультировать по интересующим вопросам, помогать при сборе документов при постановке на учет в качестве нуждающегося в улучшении жилищных условий.

 Всего на личном приеме, включая личные обращения, обращения на электронные почты профсоюзных организаций принято 17845 обращений членов Профсоюза.

 Только на электронную почту республиканской организации Профсоюза в год поступает порядка 400 правовых вопросов.

 При анализе информации, поступившей от территориальных (местных) профсоюзных организаций, обращений в Реском Профсоюза составлен «Топ 10» – наиболее задаваемых вопросов 2015 года.

1. Рабочее время педагогического работника (должен ли находиться педагогический работник на рабочем месте 36 часов в неделю). Рабочее время работника образовательной организации, находящейся в сельской местности.
2. Юридическое оформление подработки (совмещение, совместительство).
3. Образовательный ценз и размер должностного оклада (бакалавр – магистр (специалист), учет непрофильного образования).
4. Соответствие образовательного уровня педагогического работника требованиям законодательства.
5. Предоставление оплачиваемых учебных отпусков при прохождении профессиональной подготовки.
6. Как приступить к работе после отпуска по уходу за ребенком (в какой должности, на какую нагрузку).
7. Условия назначения страховой пенсии педагогическому работнику досрочно.
8. О классном руководстве (порядке возложения, можно ли в двух классах, можно ли отказаться).
9. О праздничных днях, режиме работы в предпраздничный нерабочий день, формы компенсаций педагогическим работникам за привлечение к работе в праздничные дни.
10. О присвоении звания «Ветеран труда».

СПО работников образования сельских муниципальных районов республики в годовых отчетах о правозащитной работе информируют о продолжающейся оптимизации образовательных организаций, муниципальных органов управления образованием в сельской местности - закрытии сельской школы, реорганизации из средних школ в основные, придания основной школе статуса филиала и другие формы; выведение в централизованные бухгалтерии бухгалтерий отделов образований.

 В складывающейся ситуации, районные профсоюзные организации оказывают консультационную помощь, способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, контролируют предоставление со стороны представителя Работодателя гарантий и компенсаций работникам, связанным с расторжением трудового договора.

 Не первый год правовой инспекции труда Республиканского комитета Профсоюза удается отстоять право на 30- часовую рабочую неделю младшим воспитателям, административному и обслуживающему персоналу, работающим **в детских садах присмотра и оздоровления с туберкулезной интоксикацией в Казани** (3 МБДОУ), благодаря нормам федерального законодательства, направленного на противодействие распространения туберкулеза.

 Нормы Федерального закона от 18.07.2001г. № 77 ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» в утвержденном постановлением Правительства № 892 от 25.12.2001г. Перечне должностей медицинских, ветеринарных и иных работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда» определяют для предоставления льготного режима: работников, занимающих административные должности, должности воспитателей и технического персонала в оздоровительных образовательных учреждениях **санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом.**

 С принятием закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» такого типа дошкольной образовательной организации как «санаторный» не существует.

 Нормативные правовые акты, принятые в реализации ФЗ от 18.07.2001г. № 77 «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» должны быть приведены в соответствии с изменениями в законодательстве об образовании.

 И еще вопрос, требующий нормативного регулирования на федеральном уровне.

 Финансирование образовательных организаций является нормативно - подушевым. Примерные Типовые штаты образовательных организаций носят лишь рекомендательный характер.

 Нормативно определено количество детей в группах в зависимости от возраста и типа ДОУ.

 А штатных нормативов (количества штатных единиц специалиста на количество воспитанников) не существует.

На практике, особенно ДОУ, выделенное ОО финансирование направляется на ставки воспитателей, а специалисты, так называемого эстетического цикла, финансируются по остаточному принципу. Это: музыкальные руководители, руководители физического воспитания, обучение татарскому, английскому языкам и.т. д.

Получается ситуация когда, например ставка музыкального руководителя вводится в штатном расписании ДОУ и на 60, и на 100-120 воспитанников. Причем, год от года, на большее количество воспитанников приходится меньшее количество ставок специалистов эстетического цикла.

В складывающейся экономической ситуации, не все муниципальные органы управления могут сохранить прежнюю штатную численность.

 Впервые, законом РФ от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», дошкольное образование заявлено как самостоятельная образовательная ступень, но какими специалистами она будет реализовываться при таком положении с кадрами, ДОУ могут так и остаться только организацией присмотра и ухода.

 Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы Татарской республиканской организации Профсоюза порядка 80 миллионов рублей.

Главный правовой инспектор труда

 Рескома Профсоюза Д.И. Бургуева