

Исх. № 3

от 12.11.2018г.

**Президенту Республики Татарстан**

**Р.Н. МИННИХАНОВУ**

**Уважаемый Рустам Нургалиевич!**

Ассоциация профсоюзов работников бюджетных отраслей обращает Ваше внимание на вопрос начисления заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы Республики Татарстан, размер заработной платы которых доводится до величины МРОТ.

С 1 сентября 2018 года внедряется окладная система оплаты труда в организациях бюджетной сферы (образования, здравоохранения, культуры).

Формирование тарификации проходит в программном комплексе «Барс Бюджет», «Bars OSOT».

При начислении заработной платы работникам, размер заработной платы которых доводится до величины МРОТ, не выводится за пределы размера МРОТ доплаты за работу в ночное время, за работу в праздничные дни; доплаты, установленные в связи с совмещением должностей, расширением зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (статья 60 со значком 2 Трудового кодекса РФ); компенсационные выплаты за работу в особых условиях труда по результатам специальной оценки условий труда. Вследствие чего все работники получают одинаковую заработную плату – 11163 рубля.

Речь идет о работниках общеотраслевых должностей рабочих профессий и должностей служащих: сторожа, повара, помощника воспитателя, младшего воспитателя, секретаря-машинистки, гардеробщика, подсобного рабочего, уборщика служебных помещений, аккомпаниатора, библиотекаря со средним профессиональным образованием, лаборанта, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания, кастелянши, рабочего по стирке белья и других.

Уровень оплаты труда в размере МРОТ - нижняя граница оплаты не квалифицированного труда в обычных условиях.

Если работник работает в особых условиях по результатам специальной оценки условий труда, например, повар у горячей плиты, либо выполняет дополнительный объем работы – это уже не обычные условия труда, поэтому установленные нормативными правовыми актами, локальными актами организации доплаты следует выводить за пределы величины МРОТ.

Просим Вас рассмотреть вопрос о начислении заработной платы низкооплачиваемой категории работников с выведением доплат за работу в особых условиях труда, выполнение дополнительного объема работы за пределы величины МРОТ.

ГБУ «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров РТ» - разработчику программных продуктов «Барс Бюджет», «Bars OSOT» доработать программный продукт с целью обеспечения начисления заработной платы с учетом всех возможных составляющих.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Председатель**  **Татарского республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки** | **Описание: podpis** | **Ю.П. Прохоров** |

Председатель Татарстанской республиканской организации

Профсоюза работников здравоохранения РФ Г.Р. Хуснутдинова

Председатель

Татарского республиканского комитета

Российского профессионального союза

Работников культуры А.Ф. Сабитова