**И Н Ф О Р М А Ц И Я**

**о выполнении отраслевого Соглашения**

**между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019гг. за 2018 год**

**Уважаемые коллеги!**

Ежегодно, мы традиционно проводим совместное заседание Коллегии Министерства образования и науки Республики Татарстан и Татарского республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки о выполнении обязательств отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки. Это подтверждает, что у нас сложилась конструктивная система социального партнерства между всеми ветвями власти и профсоюзными органами. А социальное партнерство-это не значит всегда соглашаться, это значит уметь слышать друг друга.

Республиканским комитетом Профсоюза, Министерством образования, территориальными органами управления образованием и профсоюзными организациями, руководителями образовательных организаций и первичными профсоюзными организациями проводится системная работа по выполнению обязательств Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы, коллективных договоров в образовательных организациях. Благодаря совместной деятельности мы отмечаем, а это подтверждается и предыдущем докладе, что обязательства отраслевого соглашения на 2017-2019гг. в 2018 году выполняются. На этом можно было-бы и закончить моё выступление, но есть моменты, на которые я бы хотел остановиться и сделать акценты.

Важными разделами отраслевого Соглашения являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием, оплаты труда. Поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, установление взаимосвязи оплаты труда с показателями работы конкретного работника, усиление мотивации к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа этого года – рост минимального размера оплаты труда. В 2018 году МРОТ достиг уровня прожиточного минимума трудоспособного населения за 2 квартал предыдущего года, законодательно определен механизм его ежегодного увеличения.

Еще один важный итог - восстановление порядка ежегодной индексации фонда оплаты труда работников образования на уровне инфляции. После четырехлетнего перерыва индексация зарплаты работников бюджетной сферы, не поименованных в указах Президента РФ от 2012 года, все-таки была проведена с 1 января 2018 года и предусмотрена в 2019-2020 годах с 1 октября.

Как результат вы видите на слайдах:

– уровень средней зарплаты в образовании и средней в экономике

– средней зарплаты учителей к экономике

- средней зарплаты пед. ДОУ к средней в образовании

– доп.образования к учителям

Активная позиция и участие Профсоюза способствовали введению с 1 сентября 2018 года новой системы оплаты труда в образовательных организациях, в соответствии которой базовые оклады установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

Сохранены ежемесячные стимулирующие надбавки молодым специалистам, педагогическим работникам сельских образовательных организаций. Сохранен уровень зарплат за счет доведения дополнительных финансов. Пошли разговоры, что 1 января 2019г. доведение будет отменено!?

**Вместе с тем есть и проблемы:**

При начислении заработной платы работникам, размер заработной платы которых доводится до величины МРОТ, не выводится за пределы размера МРОТ доплаты за работу в ночное время, за работу в праздничные дни; доплаты, установленные в связи с совмещением должностей, расширением зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (статья 60 со значком 2 Трудового кодекса РФ); компенсационные выплаты за работу в особых условиях труда по результатам специальной оценки условий труда. Вследствие чего все работники получают одинаковую заработную плату – **11163 рубля.**

Речь идет о работниках образовательных организаций в должностях: рабочих и обслуживающих.

В связи с чем Реском Профсоюза совместно с Министерством образования направили обращение в адрес Президента Республики Татарстан.

Результат?

**Вторая проблема: руководители**.

Уважаемые коллеги!

Социальное партнерство в образовании – это путь развития и обновления. Именно в рамках социального партнерства находят развитие действующие и создаются новые формы социальной поддержки работников образования.

Так, в отраслевом Соглашении на 2017-2019гг. впервые появился пункт 1.7.9., который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только на членов профессионального союза работников народного образования и науки.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание **уделяет социальным проектам и программам.**

Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками реализуемая 14 лет, позволила за счет бюджетных средств республики обеспечить путевками более 35 тысяч работников образования. Из бюджета было выделено 982 млн.руб.

Успешная реализация данной программу позволила нам победить во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Оздоровление и отдых».

Два года Реском Профсоюза реализует социальный проект «За здоровьем в Крым». Более тысячи пятисот работников образования отдохнули и поправили свое здоровье в санатории «Прибой» г. Евпатории при стоимости проживания 1200 рублей в сутки, и бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете.

В рамках проекта «За здоровьем в Крым» был предусмотрен и семейный отдых. Семьи наших работников смогли отдохнуть в пансионате «Красный мак» города Алушта. Членам профсоюза и их семьям была компенсирована часть средств, затраченных на отдых, из профсоюзного бюджета.

На реализацию проекта было использовано **более 6 млн. рублей.**

На теплоходах в трех рейсах совершили путешествие по Волге и Каме более 400 педагогических работников, профсоюзных активистов и 100 социальных партнеров руководителей образовательных организаций и органов управления образованием. На эти цели использовано **5 млн. рублей.**

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают оплаты из негосударственного пенсионного фонда. По состоянию на 1.10.2018 года фактическое количество пенсионеров, которым назначена дополнительная пенсия составляет 21.044 человека, из них работников образования – 11.913 человек.

На наше обращение о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2019 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан в объеме **53,5 млн. рублей.**

Рескомом Профсоюза второй год реализуется проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования через ПАО «АК Барс» банк. **554 работников образования** - членов Профсоюза получили **кредит на сумму более 50 млн.рублей.** Для молодых педагогов кредит выдавался под 5% годовых. Проект востребован у членов профсоюза, успешно реализуется, и мы продолжим его в 2019 году.

Реском Профсоюза ежегодно осуществляет мониторинг предоставления льгот и гарантий работникам отрасли с использованием автоматизированной программы. Мониторинг выявил, что более 600 работников образования, воспитывают детей-инвалидов, и возник новый социальный проект «Мы вместе, мы рядом!» в каникулы более 100 работников образования совместно с детьми-инвалидами в каникулы поправили здоровье в санаториях «Васильевский» и «Жемчужина».

Экономический эффект от проектов.

По итогам 2018 года все работники в полном объеме пользуются льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», отраслевым и территориальными соглашениями, коллективными договорами.

Так, в 2018 году в соответствии с отраслевым соглашением - оплачиваемыми свободными днями по социально значимым причинам воспользовались 40783 работника образования.

Полностью оплачиваемый «мамин день» предоставлялся 30879 работницам образования, имеющим детей в возрасте до 16 лет.

Получили материальное вознаграждение в размере тарифной ставки, при увольнении в связи с пенсионным возрастом при оставлении рабочего места – 1266 работников на сумму более10 млн. рублей.

3 дня дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа предоставлено более 30363 тысячи работникам образования.

180 педагогов воспользовались правом на дополнительный отпуск сроком до одного года.

Доплату за вредные условия труда согласно отраслевому соглашению получали 16 890 работник образования.

Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда - более 4368 человек.

При проведении педагогической аттестации льготами в соответствии с отраслевым соглашением в 2018 году воспользовались 10150 человек, из них:

8841 человек - применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию;

1048 - льготы по установлению уровня оплаты труда во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией;

261 человека - сохранили уровень оплаты труда, установленный им по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия категории истек в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в период длительной потери трудоспособности, срок истек перед наступлением пенсионного возраста).

12254 сельских педагогических работников получили льготы при оплате коммунальных услуг на сумму более 55 млн. рублей.

Одним из самых жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. В 2018 году жилищные условия улучшили 827 человек, из них 559 - по программе социальной ипотеки; 38 - по программе поддержки молодых семей; 58- по программе арендное жилье, 104 педагога - из других источников. Выделены льготные ссуды на улучшение жилищных условий 108 работникам образования на общую сумму более 46 млн. рублей.

Особо важным мы считаем раздел Соглашения о работе с молодым педагогам «Совет молодых педагогов».

В прошедшем году успешно развивалась молодежная политика в республиканской организации Профсоюза. В системе образования РТ около 25 тысячи молодых работников и 55,6 тыс. студентов. Активно работает Совет молодых педагогов, которую возглавляет Каримов Рустам Айратович. *Он в своем выступлении подробно расскажет о работе СМП РТ.*

Хочу только отметить, что Совет молодых педагогов республики за короткий срок выработал общие цели и стратегию молодежной политики, сплотил педагогический молодежный потенциал, способный решать актуальные проблемы и вести за собой молодых педагогов республики.

**Работа совместно с Министерством.**

**Уважаемые коллеги!**

Профсоюз продолжает активно представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, взаимодействуя с инспекцией труда, органами прокуратуры, органами государственной власти при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, путем проведения проверок за соблюдением работодателями трудового законодательства, представляя интересы членов Профсоюза в суде, участвуя в работе по подготовке предложений и замечаний к законодательным и иным нормативным правовым актам, относящимся к социально-трудовой сфере и сфере образования.

Количество дел в судах разных инстанций, рассмотренных в 2018 году с участием правовых инспекторов труда Профсоюза и юристов территориальных организаций, составило порядка 300. При этом 90% удовлетворены полностью или частично. Кроме того, членам Профсоюза оказывалась помощь в оформлении документов для обращения в суды и в комиссии по трудовым спорам. Судебная форма защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников образования показывает высокую эффективность, поэтому организациям Профсоюза по-прежнему следует уделять особое внимание вопросам, связанным с информированием широкого круга лиц по актуальным вопросам судебной защиты.

**Важным предметом Соглашения являются условия труда работников образования.**

Осознавая важность вопросов охраны труда, а также с целью дополнительного привлечения внимания к этой проблематике, Пленумом Центрального Совета Общероссийского профсоюза образования было принято решение о проведении 2018 года под эгидой «Года охраны труда в профсоюзе».

В рамках этого года, профсоюзными организациями было организовано большое количество различных мероприятий, направленных на повышение уровня правовой грамотности членов профсоюза по вопросам охраны труда, формирование сознательного подхода к обеспечению требований охраны труда как со стороны работодателей, так и работников, а также на повышение эффективности общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательных организациях республики.

Так в марте этого года Республиканским комитетом на базе учебно-исследовательского центра профсоюзов было организовано специальное обучение 40 внештатных технических инспекторов труда.

В мае вопросам состояния охраны труда в образовательных организациях Республики Татарстан был посвящен Пленум Рескома Профсоюза.

В сентябре в образовательных организациях прошла традиционная профсоюзная неделя, которая в этом году прошла под девизом «Охрана труда – забота Профсоюза».

В июне-октябре 2018 года профсоюзными активистами, уполномоченными по охране труда, внештатными техническими инспекторами труда в рамках общероссийской профсоюзной проверки была проделана большая работа по обследованию зданий и сооружений образовательных организаций на предмет их безопасной эксплуатации. **Всего было обследовано 2397 зданий, выявлено свыше 4 тыс. нарушений.** Информация о выявленных нарушениях была доведена до сведения руководителей органов управления образований, что позволило организовать работу по их скорейшему устранению в рамках текущего ремонта.

**Однако усилий Профсоюза оказалось недостаточно.**

Основное внимание к проблемам обеспечения безопасных условий труда привлекли многочисленные несчастные случаи, произошедшие с работниками образования в уходящем году. И одной из причин этого является отсутствие регулярной и планомерной работы подготовленных специалистов по вопросам охраны труда в образовательных организациях. В большинстве организаций их нет даже в штатном расписании, что является нарушением ст.217 ТК РФ. Отсутствие анализа причин несчастных случаев на производстве, отсутствие механизма обмена этой информацией приводят к тому, что в разных районах РТ работники получают травмы при схожих обстоятельствах (как, например, в Зеленодольском и Тюлячинском районах, где работники погибли при разборе уличных туалетов). Подобные ситуации требуют координации работы по охране труда в различных районах. И на наш взгляд координатором должно выступить Министерство образования и науки Республики Татарстан.

Успешная профсоюзная деятельность по развитию социального партнерства невозможна без информационного сопровождения, которая требует ежедневных усилий и профессионального подхода. Традицией республиканского комитета Профсоюза стало проведение масштабных профсоюзных проектов с освещением в СМИ. В 2018 году одним из таких проектов, стала республиканская Профсоюзная неделя, посвященная охране труда. В сентябре всего за семь дней было проведено 1800 профсоюзных уроков, а также профсоюзные гостиные, круглые столы, тематические флешмобы, квесты, деловые игры, конкурсы, мастер-классы. В проекте было задействовано 1500 образовательных организаций Татарстана.

Заметки и сюжеты об этом вышли в районных, городских средствах массовой информации, в газете Федерации профсоюзов РТ «Новое слово» и в совместном всероссийском издании «Учительской газеты» и Общероссийского профсоюза образования «Мой профсоюз». Выпущен красочный сборник, посвященный проведению акции, тиражом 1000 экземпляров.

Проект республиканского комитета Профсоюза «Профсоюзная неделя» был отмечен Почетной грамотой профессиональной премии «Профсоюзный авангард», учрежденной редакцией газеты Федерации независимых профсоюзов России «Солидарность».

**Уважаемые коллеги!**

Целенаправленная совместная работа Рескома Профсоюза и Министерства, а также органов исполнительной власти и профсоюзных организаций способствует тому, что Татарская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ по итогам 2018г. является самым крупным профсоюзным объединением в Федерации профсоюзов РТ, по численности она занимает второе место в Общероссийском профсоюзе образования.

В целом количество членов Профсоюза в республиканской организации на 1.01.2018г. составляет 202.198 чел. (в том числе 136.733 работающих, 55.614 студентов вузов и ссузов, 9.851 неработающих пенсионеров).

Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 96% (в общеобразовательных организациях – 98,9%, в дошкольных образовательных организациях – 99,2%, в организациях высшего образования – 72,1%, среди обучающихся в вузах – 89,4%). 100% охват профчленством сохраняется в 18 территориальных профсоюзных организациях, свыше – 99% - в 15).

Сохранению высокого уровня профчленства на протяжении последнего 10-летия способствовали: эффективно организованная работа по укреплению профорганизаций, обучение профактива, вовлечение в Профсоюз новых членов (в 2018г. принято в Профсоюз 6432 работника); создано вновь 21 первичная профорганизация в общем и среднем профессиональном образовании); реализация молодежной политики; правовая и социальная поддержка и защита работающих.

Пользуюсь случаем, благодарю социальных партнеров за совместную работу.

И уверен, что социальное партнерство на республиканском уровне служит основой развития взаимоотношений между территориальными профсоюзными организациями и органами управления образованием на муниципальном уровне.

Желаю всем успехов!