Информация о выполнении обязательств отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019гг. за 2017 год

Уважаемые коллеги!

Социальное партнерство одно из главных направлений деятельности профсоюза, которое способствует формированию его позитивного имиджа. Мы считаем, что в республике сложилась действенная конструктивная система социального партнерства между всеми ветвями власти и профсоюзными выборными органами.

Социальное партнерство развивается на основе реализации отраслевого Соглашения между Республиканским комитетом профсоюза и Министерством образования и науки Республики Татарстан, что позволяет нам, сохраняя льготы и гарантии для работников образования, формировать новую правоприменительную практику.

Так в отраслевом Соглашении на 2017-2019гг. впервые появился такой важный пункт 1.7.9. который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только на членов профессионального союза работников народного образования и науки.

В Соглашение впервые включен пункт о необходимости принятия мер по уменьшению нагрузки учителей, педагогических работников, руководителей, руководителей структурных подразделений образовательных организаций, связанной с составлением ими отчетов, ответов на информационные запросы, направляемые в образовательные организации, а также с подготовкой внутренней отчетности образовательных организаций.

 Ключевой задачей соглашений всех уровней является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

Развитие грантовой системы поддержки педагогических работников в муниципальных образованиях республики, а также реализация Указов Президента РФ от 7 мая 2012 года привели к тому, что средняя заработная плата в общем образовании за 9 месяцев 2017 года составила 24.759 рублей, педагогических работников – 25.859, учителей – 29.848 рублей, что составляет 104,3% от средней по экономике РТ, педагогических работников ДОУ -26.438 рублей, дополнительного образования- 25.229 рублей, и нам важно не только не потерять, но и развивать эту динамику.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2013г. (руб.) | 20114г.(руб.) | 2015г.(руб.) | 2016г.(руб.) | **2017г.** **За 9 месяцев** |
| Средняя зарплата по экономике РТ | 26.220 | 27.401 | 28.861 | 28.160 | 29.645 |
| Средняя зарплата в образовании | 20.864 | 22.557 | 23.273 | 24.018 | 24.759 |
| **Учитель** | 26.799 | 28.882 | 29.186 | 29.251 | 29.848 |
| Воспитатель | 20.982 | 25.330 | 26.142 | 26.293 | 26.438 (107%) |
| Дополнительное образование | 15.583 | 17.379 | 19.781 | 20.661 | 25.220с 1 марта 2017 |

Сегодня совместно с Министерством образования и науки РТ проводится большая работа над усовершенствованием действующей системы оплаты труда, приведением ее в соответствие с нормами трудового законодательства, принимаются меры по доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70 процентов.

Проблема работников вспомогательного персонала – с 1 января 2018 года устанавливается МРОТ - 9489 рублей. До изменения НСОТ будет введена доплата в размере 1689 рублей.

Эффективная система социального партнерства позволила нам в течении последних создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту работников образования.

Пр**ограмма льготного обеспечения** работников образования **санаторно-курортными путевками реализуемая 14 лет,** **позволила за счет бюджетных средств республики обеспечить путевками более 35 тысяч** работников образования. Успешно реализуя данную программу, мы победили во Всероссийском смотре-конкурсе «профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Оздоровление и отдых».

В 2017 году Реском приступили к реализации нового **социального** **проекта «За здоровьем в Крым».** Более **семисот работников образования** отдохнули и поправили свое здоровье **в санатории «Прибой» г. Евпатории** и «Красный мак» г. Ялта **Республики Крым**, при стоимости проживания 1200 рублей в сутки, и бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете. На что было **использовано более 4 млн.рублей профсоюзных** средств.

Рескомом профсоюза реализован **проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования через ПАО «АК Барс» банк**.

**457 работников образования- членов Профсоюза** получили **кредит на сумму более 40 млн.рублей**. Для молодых педагогов кредит выдавался под 5% годовых.

Республиканская Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы позволяет более 10 тысячам работникам образования, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, получать доплаты за счет средств республиканского бюджета. **В 2017 году в эту программу вступило 1082 человека**.

 По предложению Рескома профсоюза принято постановление КМ РТ о продлении срока действия программы негосударственного пенсионного обеспечения и на 2018 год.

Республиканский комитет профсоюза постоянно осуществляет мониторинг предоставления социальных льгот и гарантий работникам образования, используя автоматизированную программу «Социальные гарантии».

Так, в 2017 году в соответствии с отраслевым соглашением **представлены оплачиваемые свободные дни по социально значимым причинам 41.231** работнику образования**.**

Полностью оплачиваемый **«мамин день»** предоставлялся **31.264** работницам образования, имеющим детей в возрасте до 16 лет.

Получили **материальное вознаграждение в размере тарифной ставки, при увольнении** в связи с пенсионным возрастом **при оставлении рабочего места – 1088 работников на сумму более 8 млн. рублей.**

**3 дня дополнительно** к отпуску **за работу в течение года без больничного листа** предоставлено **более 31 тысячи** работников образования.

169 педагогов воспользовались правом на дополнительный отпуск сроком до одного года.

**Доплату за вредные условия труда** согласно отраслевому соглашению получали **18 тысяч 781 работник образования**.

Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда - более 6 тысяч человек.

**При проведении педагогической аттестации льготами** в соответствии с отраслевым соглашением в 2017 году **воспользовались 6675 человек**, из них:

**5697 человек** - **применение упрощенных форм профессиональной экспертизы** при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию;

**726 человек** - **льготы по установлению уровня оплаты труда** во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией;

**252 человека - сохранили уровень оплаты труда**, установленный **им по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более года** со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия категории истек в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в период длительной потери трудоспособности, срок истек перед наступлением пенсионного возраста).

**11359 сельских педагогических работников** получили **льготы при оплате коммунальных услуг на сумму более 58 млн. рублей.**

Одним из самых жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем**. В 2017 году жилищные условия улучшили 683 человека,** из них **447 - по программе социальной ипотеки**; 55 - по программе поддержки молодых семей; **19- по программе арендное жилье,** 79 педагогов - из других источников. (268 педагогов из Казани,106 – из г. Нижнекамска, 64 – из г. Наб.Челны, 29 – из Елабуги, 24- Лаишево, 16 – Арск)

Выделены **льготные ссуды** **на улучшение жилищных условий 74 работникам образования** на общую сумму **более 39 млн. рублей.**

Учитывая актуальность обеспечения жильем, Реском профсоюза, территориальные профсоюзные организации, оказывают работникам образования постоянную консультационную и практическую помощь в подготовке документов для постановки на учет.

Удалось создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации.

В 2017 году проведена большая работа по успешному проведению единой колдоговорной кампании, при организационном и методическом сопровождении специалистов рескома, подготовлен макет коллективного договора образовательной организации. В результате во всех муниципальных районах заключены территориальные Соглашения между органами управления образованием и территориальными профсоюзными организациями, во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры на 2017-2019 годы.

Реском профсоюза с целью совершенствования социального партнерства, повышения активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений раз в два года проводит республиканский конкурс «Лучший коллективный договор».

В 2017 году победителями конкурса стали коллективные договоры:

-**МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29» Нижнекамского муниципального района** Республики Татарстан (Руководитель -Шакиров Равис Музагитович, председатель профкома –Хасанова Фирзания Хайдарзяновна).

**В номинации «За активное развитие кадрового потенциала»**

 - **МБОУ «Шушмабашская средняя общеобразовательная школа» Арского муниципального района** Республики Татарстан (Руководитель Шаймарданова Разиля Габделнуровна, председатель профкома - Муртазина Фирая Салиховна).

**В номинации «За эффективную защиту социально-трудовых прав молодежи»**

-**МАДОУ города Набережные Челны «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 20 "Олеся**" (Руководитель - Костылева Наталья Олеговна; председатель профкома - Юлчурина Юлия Викторовна)

Результаты анализа отраслевого, территориальных Соглашений, коллективных договоров с изучением лучших практик регулярно обсуждались на заседаниях выборных профсоюзных органов, семинарах-совещаниях председателей территориальных профсоюзных организаций совместно с начальниками отделов и управлений образованием.

Благодаря включению в отраслевое Соглашение раздела «Молодежная политика» совместно с Министерством образования и науки Республики Татарстан активно идет его реализация. **Стало традицией проведение Республиканских педагогических школ, создаются благоприятные условия для вовлечения молодых педагогов в деятельность выборных профсоюзных органов**. **Спектр мероприятий с участием молодых педагогов СМПРТ различный - от муниципального и республиканского, до всероссийского и международного уровней.**

**Советами молодых педагогов были инициированы и реализованы различные социально-образовательные проекты, направленные на повышение уровня профессиональной, методической и правовой культуры молодых педагогов, выявление и решение социально-экономических проблем молодых педагогов,** создание конструктивного диалога с органами власти. По инициативе СМП РТ **возродилась номинация «Педагогический дебют» профессионального конкурса «Учитель года».** **Ежегодно президиум Совета молодых педагогов РТ в полном составе участвует в Межрегиональном Форуме молодых педагогов «Таир».** Хочется отметить высокий профессионализм и заинтересованность членов совета и президиума в своем будущем в педагогике, а также - в развитии образования Республики Татарстан. Поддерживая молодежную политику, **выполняя обязательства отраслевого Соглашения, ежегодно** на заседании Президиума Рескома профсоюза **самым активным председателям территориальных объединений молодых педагогов** за лучшую организацию работы **вручаются дипломы и стипендии в размере 15.000 рублей,** в 2017 году их было 10 человек.

Обеспечение реализации норм раздела отраслевого Соглашения «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормы труда» является основной задачей профсоюзной правовой инспекции труда, сегодня - это **12 штатных и 30 внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза.**

В течение года ими проведены плановые проверки 360-ти образовательных организаций на предмет соблюдения трудовых прав работников.

Плановые проверки – это профилактические мероприятия, когда оказывается индивидуальная методическая и правовая помощь руководителям образовательной организации, председателям профкомов, специалистам, ведущим кадровую работу.

 Особая ситуация сложилась осенью 2017 года в связи с изменениями образовательными организациями учебных планов, после проведенной на 1 сентября, тарификации. Ситуация с перераспределением учебной нагрузки ряда педагогических работников в сторону ее снижения стала объективной реальностью.

 В ряде муниципальных районов вместо предварительного уведомления о снижении учебной нагрузки в реализации статьи 74 Трудового кодекса РФ, руководители образовательных организаций предлагали учителям писать заявления о добровольном снижении определенного им объема учебной нагрузки, что лишало работника сохранения выплаты прежнего размера заработной платы еще в течение двух месяцев.

 Это недопустимо. Председатели СПО на совещании с руководителями образовательных организаций стали активно разъяснять нормы трудового законодательства, в крайних ситуациях – обращались в органы прокуратуры об уведомительном характере процедуры снижения учебной нагрузки (СПО Альметьевского, Арского, Высокогорского районов и другие).

Результатом общественного контроля стало: сохранение размера выплачиваемой заработной платы учителю по тарификации на 1 сентября 2017 года в течение двух месяцев учебной нагрузки по всей республике.

В реализации норм отраслевого соглашения «Пенсионное обеспечение» продолжается правоприменительная практика Профсоюза в вопросах отстаивания в судах права на досрочную страховую пенсию педагогическим работникам. По итогам года направлено около 200 обращений в суды разных инстанций. Из них 164 раза суды приняли решения в пользу работников. Назначения досрочной пенсии педагогу сегодня добиться все сложнее. Рассмотрение каждого дела в судах длится до полугода.

Негативная тенденция последнего лет – суды не засчитывают в специальный стаж периоды службы в Советской Армии и работы в должности старшей пионервожатой в период до 1 октября 1993 года.

Специалистами аппарата Рескома созданы судебные прецеденты в Верховном суде Республики Татарстан и в правах на досрочное пенсионное обеспечение педагогические работники, по указанным эпизодам, восстановлены. Но вновь принимаются отказные решения и Пенсионным фондом, и судами первой инстанции.

Ситуация на особом контроле правовой инспекции Профсоюза.

В течение года вопросы правозащитной работы Профсоюза становились предметом обсуждений на заседаниях коллегиальных органов СПО, Рескома профсоюза.

Профсоюзные инспекторы труда регулярно делятся правовыми знаниями на семинарах, на заседаниях школ профсоюзного актива. Семинары специалистами Рескома были проведены в Елабужском, Тюлячинском, Бугульминском районах республики, Вахитовском, Приволжском и Советском районах Казани; профсоюзные инспекторы готовят методический материал по правовым вопросам на самые актуальные темы в виде брошюр и информационных бюллетеней на сайтах своих организаций.

Темы: «Гарантии прав профсоюзов», «Дисциплинарные взыскания», «Методические рекомендации по ведению трудовых книжек в образовательных организациях», «Профессиональный стандарт в образовательной организации» и другие.

Важным предметом Соглашения являются условия труда работников образования. В этом направлении проделывается значительная совместная работа, направленная на предотвращение воздействия негативных факторов, возникающих во время трудовой деятельности, на самое ценное – на здоровье и жизнь работников образования.

В этой связи, безусловно, как положительные моменты необходимо отметить тот факт, что пришло осознание со стороны работодателей, что вопросы охраны труда необходимо решать в комплексе, что только так можно минимизировать риски повреждения здоровья работников. По данным последнего мониторинга, проводимого Рескомом в сентябре 2017 года, около 70% образовательных организаций завершают внедрение систем управления охраной труда. Это позволяет более оперативно и качественно решать вопросы, связанные с проведением мероприятий, направленных на повышение безопасности образовательного процесса.

В республике ведется планомерная работа по обучению руководителей и ответственных за охрану труда образовательных организаций, работников, а также уполномоченных по охране труда Профсоюза по вопросам организации трудовой деятельности с минимизацией рисков для здоровья.

Продолжается работа по проведению в образовательных организациях специальной оценки условий труда. По результатам последнего мониторинга этой процедуре подверглись более 60% рабочих мест. Это позволяет работодателям получать информацию о состоянии условий труда работников, а при выявлении вредных производственных факторов, своевременно принимать меры по снижению уровня их воздействия.

Со своей стороны, Республиканский комитет продолжает держать состояние охраны труда в образовательных организациях под пристальным контролем. В 2017 году силами 3070 уполномоченных по охране труда, 45 внештатными и 1 штатного технических инспекторов труда было организовано более 7 тыс. обследований образовательных организаций, выявлено и предотвращено более 3800 нарушений требований законодательства по охране труда. Большая, совместная с Управлениям образования, работа была проделана в Нурлатском районе по отстаиванию права работников на получение компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Оказана методическая помощь руководителям образовательных организаций Дрожжановского, Зеленодольского, Нижнекамского, Тетюшского и Бугульминского районов.

Все это способствовало тому, что по предварительным итогам 11 месяцев в Республике произошел 1 тяжелый несчастный случай в системе высшего профессионального образования.

Вместе с тем необходимо отметить и отрицательные моменты. Прежде всего это недофинансирование мероприятий по охране труда. Это отражается в недостаточной обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, предусмотренных законодательством; возникновении ситуаций, когда работники вынуждены из собственных средств оплачивать обучение по программам санитарно-гигиенического минимума. В связи с закрытием постановлением КМ РТ от 14.05.2013 года № 325 основных вопросов по прохождению работниками образования предварительного и периодического медицинских осмотров на первый план начинает выходить вопрос периодических психиатрических освидетельствований работников.

Остро стоит вопрос с укомплектованием штатов образовательных организаций профессиональными специалистами по охране труда. Кстати, обещанный на прошлогоднем Пленуме освобожденный специалист по охране труда в Минобре РТ тоже не появился.

31 декабря 2018 года истекает срок действия переходных положений ФЗ № 426 «О специальной оценке условий труда», в связи с чем считаю стоит напомнить о необходимости в наступающем году, во избежание штрафных санкций со стороны надзорных органов, завершить мероприятия по проведению СОУТ на всех рабочих местах во всех общеобразовательных организациях Республики.

Вопросы охраны труда требуют постоянного внимания и профессионального отношения к данной проблеме. Без глубокого понимания причин и следствий каких-либо процессов, касающихся условий, охраны труда и здоровья работающих и обучающихся, таких как анализ производственного травматизма или результаты специальной оценки условий труда, невозможно принять превентивные меры, направленные на снижение количества несчастных случаев или обеспечить работникам причитающиеся им по закону гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

В связи с вышеизложенным и принимая во внимание, что 2018 год объявлен Центральным Советом профсоюза образования «Годом охраны труда», в наступающем году всем нам необходимо уделить особое внимание данному направлению работу.

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей. 2017 год в Профсоюзе– был Год информационного PRодвижения.

Нам уже сегодня удалось выйти на новый, современный уровень работы с организациями и членами Профсоюза, в том числе в информационном сопровождении нашей деятельности. Успешно действует информационная цепочка: Реском - территориальная - первичная профсоюзная организация - член Профсоюза.

Все организации профсоюза оснащены современными средствами ИКТ. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры республиканской организации.

Более востребованным стал официальный Интернет-портал Рескома Профсоюза. Его посещаемость в 2017г. составила более 500 обращений. Значительно возросла роль собственных сайтов и страниц территориальных, вузовских и первичных организаций Профсоюза.

В апреле 2017 года в г.Казани совместно с ЦС Общероссийского Профсоюза образования проведен Всероссийский семинар председателей территориальных организаций профсоюза по изучению практики работы республиканской организации по мотивации профчленства. Обучение профсоюзного актива носит системный характер. Оно осуществляется в 65 школах профактива, где проведено более 300 семинаров, обучено более 10 тысяч профсоюзных активистов. При Рескоме профсоюза работает постоянно действующий семинар. В июне 2017 года на теплоходе «Федор Панферов» прошел 3-дневный семинар победителей районных, республиканских конкурсов профессионального педагогического мастерства, профсоюзных конкурсов. В г. Казани состоялись встречи по обмену опытом с руководителями и профсоюзным активом из других регионов России: гг. Санкт-Петербург, Перми, Челябинской области.

Реском профсоюза второй год подряд проводит масштабную профсоюзную акцию «Профсоюзная неделя». За неделю в детских садах, школах и вузах было проведено 1730 профсоюзных уроков. Вели их ветераны педагогического труда, молодые педагоги, председатели профкомов, учителя истории. В акции было задействовано более полутора тысяч учреждений образования. Провели не только профсоюзные уроки, но и тематические гостиные, флешмобы, конкурсы, выставки.

Мы считаем, что рассказывать школьникам о профсоюзном движении просто необходимо, это поможет воспитать гражданственность, ответственность, старшеклассники, студенты должны учиться быть полезными обществу. К тому же, если дети уже в школе поймут для чего созданы профсоюзы, придя в университет у них не будет дилеммы: вступать или нет в профсоюзную организацию. Неделя профсоюзных проектов под названием «Молодежь выбирает профсоюз» получилась очень насыщенной и разнообразной. Узнать о том, что происходило в эти семь дней в каждом из районов Татарстана, можно в специальном сборнике, посвященном проекту.

Республиканский комитет профсоюза, выборные органы, территориальных организаций становятся постоянными, объективными и квалифицированными источниками информации по основным образовательным проблемам.

Целенаправленная деятельность по развитию социального партнерства позволяет республиканскому комитету профсоюза сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

Татарская республиканская организация работников народного образования и науки – одна из крупнейших региональных объединений Профсоюза в Российской Федерации (III место) и в Федерации профсоюзов Республики Татарстан (I место).

В целом количество членов Профсоюза в республиканской организации – 202.039человек (в том числе 137.971 работающих, 55.568 студентов вузов и ссузов, 85000 неработающих пенсионеров).

Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 96,4% (в образовательных организациях – 98,9%, в дошкольных образовательных организациях –99,2%, в организациях высшего образования – 75,3%.

 100% охват профчленством сохраняется в 17 территориальных профсоюзных организациях, свыше – 99% в 15.

 Для выполнения уставных задач, достижения поставленных целей Профсоюз выстраивает свою работу, в первую очередь, на принципах социального партнерства как важнейшего правового механизма, определяющего взаимоотношения Профсоюза и его партнеров в решении всего спектра задач в образовании.

И мы уверены, что прочные партнерские отношения, установившиеся между министерством образования и науки и Республиканским комитетом профсоюза являются залогом успешной реализации отраслевого Соглашения.

Мы благодарны вам, нашим социальным партнерам: Министерству образования и науки Республики Татарстан, руководителям территориальных органов управления образования, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших полезных начинаний.