**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования за 2021 год**

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации. Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования в течение всей жизни.

**На 1 января 2022 года** **Татарстанская республиканская организация является одним из самых крупных общественных объединений в составе Общероссийского Профсоюза образования и Федерации профсоюзов Республики Татарстан. В наших рядах 178 128 членов Профсоюза из них: 125 426 – работающих, 50 179 студентов, 2 523 неработающих пенсионеров, которые состоят на учете в 2 887 первичных профсоюзных организациях. Общий охват профсоюзным членством составляет 90, 4%.** В 12 территориальных организациях Профсоюза охват профчленством составляет 100% (как и в прошлом году - в Азнакаевской, Арской, Атнинской, Буинской, Высокогорской, Кайбицкой, Муслюмовской, Нурлатской, Тюлячинской). Достигли 100 % членства в этом году Лаишевская, Сабинская, Тукаевская территориальные организации Профсоюза. В целом – во всех образовательных учреждениях республики созданы первичные профсоюзные организации, однако среди работников общего образования не являются членами Профсоюза 5 559 чел., в вузах – 3 711 чел., а среди обучающихся студентов – 8 686 чел. *Для профактива это является резервом в активизации работы по увеличению уровня профчленства.*

Учитывая, что с 14 октября 2020 года единственным учредительным и правоустанавливающим документом всех организаций Профсоюза является Устав Профсоюза необходимо было провести большую работу по внесению изменений в наименования организаций Профсоюза в ЕГРЮЛ. Данная работа была успешно проведена в 2021 году и на сегодня региональная организация Профсоюза и все организации – юридические лица входящие в реестр Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования внесли соответствующие изменений в наименование организации в ЕГРЮЛ. После внесения изменений в наименование организации Профсоюза в ЕГРЮЛ организациями входящие в реестр республиканской организации Профсоюза были проведены все необходимые организационно-правовые действия: изменения бланков организации; изготовление новых печатей и штампов; уведомление банков, партнеров и контрагентов; внесение соответствующих записей в трудовые книжки штатных работников; разработка и внесение изменений в правовые акты, сайт организации, АИС и т.д.

**Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования активно реализует Федеральные проекты Профсоюза по приоритетным направлениям его деятельности на 2020-2025 годы. Одним из них является проект «Профсоюзное образование».**

В течение 2021 года в Профсоюзе традиционно уделялось внимание обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, как правило, организованное в дистанционном режиме с помощью информационно-телекоммуникационных технологий.

На начало 2022 года в территориальных, первичных организациях Профсоюза успешно функционируют 64 школы профактива и постоянно действующих семинаров, в которых за отчетный период прошли обучение более 15 000 чел., в том числе: председатели первичных профсоюзных организаций – 3 356 чел., председатели территориальных организаций – 50 чел. председатели КРК первичных профсоюзных организаций – 2 855 чел., председатели КРК территориальных организаций – 50 чел., профгрупорги - 1 225, более 8 000 других специалистов и членов профсоюзного актива.

Работа по обучению и повышению квалификации профсоюзных работников и членов профсоюзного актива на фоне эпидемиологической обстановки в стране, связанной с распространением коронавирусной инфекции, была организована в основном в дистанционном режиме. На электронной площадке ZOOM более 3 000 членов профсоюзного актива - пользователей АИС - приняли участие в обучающих мероприятиях и прослушали несколько тематических блоков по организации работы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и инструментам реализации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», также 653 членов Профсоюза повысили свою квалификацию по программе «Искусство жить без стресса», реализованной в рамках Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья» Общероссийским Профсоюзом образования.

Для обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров активно используются возможности Казанского филиала Академии труда и социальных отношений и Учебно-исследовательского центра ФПРТ. Обучение осуществляются в очно-заочной форме с элементами дистанционных образовательных технологий.

Ежегодно проводится 3-х дневная республиканская педагогическая школа с мастер-классами и открытыми уроками победителей и призеров конкурса «Учитель года».

Активно развивается система обучения студенческого молодежного профактива. В целях повышения правовой грамотности студенческих профактивистов продолжает работу школа «Поколение П». Основными задачами которого является выявление профсоюзных лидеров и формирование кадрового профсоюзного резерва, поддержка и развитие творческого потенциала молодежи. В рамках занятий студенты знакомятся с основными направлениями профсоюзной деятельности, принимают участие в проведении тематических лабораторий, обмениваются опытом работы.

По итогам 2021 года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования использовала 10% средств профбюджета на обучение и подготовку кадров.

Цифровизация упрощает и автоматизирует работу профсоюзных лидеров и актива, дает дополнительные преимущества членам профсоюза. Это фактор устойчивого развития, который укрепляет репутацию Профсоюза как современной, мобильной, развитой и конкурентоспособной организации. Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования уделяет особое внимание укреплению единства, повышению эффективности деятельности Профсоюза в реализации уставных задач на основе цифровых технологий.

**Наша региональная организация начала активное внедрение самого масштабного Федерального проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».** Мы перешли на электронный учет членов нашего Профсоюза, выдали электронный профсоюзный билет и в этом году впервые сформировали статистический отчет в автоматизированной информационной системе.

Для успешной работы в автоматизированной информационной системе, Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования была составлена дорожная карта с условным названием «Семь месяцев – семь шагов». В результате совместной работы в единую электронную базу внесены все члены региональной организации Профсоюза. Таким образом, в 2021 году республиканская организация полностью перешла на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования данные более 178 тысяч членов Профсоюза. Автоматизированная информационная система обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство, помогает избавиться от бумажного документооборота, позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные, таких как охват профчленства, количество педагогических работников среди членов Профсоюза, количество молодых педагогов и т.д. Впервые статистический отчет на всех уровнях структуры Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования по итогам 2021 года сводился в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Кроме того, в 2021 году появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования, бумажные профсоюзные билеты были заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Более 129 тысяч членов Профсоюза уже получили новые электронные профсоюзные билеты. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Profcards, которая позволяет совершать выгодные покупки, возвращая до 30 процентов потраченных средств на свой счет, получать индивидуальные условия на финансовые, страховые и другие продукты.

В автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» сформирована актуальная структура Профсоюза, состоящая из действующих территориальных и первичных организаций, а в разделе нормативно - справочная информация в помощь профсоюзному активу размещаются актуальные материалы самого широкого спектра.

Выверенные с позиций законодательства нормы индивидуального трудового договора, коллективного договора, сам факт его заключения, грамотное локально – правовое регулирование в самой образовательной организации – гарантия стабильных трудовых правоотношений.

**Правовая служба Татарстанской республиканской организации Профсоюза** оказывает методическую помощь организациям, разрабатывая макеты коллективного договора, Правила внутреннего трудового распорядка, Положений об оплате труда и иных, то есть оказывает помощь в разработке и реализации норм локальных нормативных актов образовательной организации.

С другой стороны – осуществляет общественный контроль за соблюдением трудовых прав работника при помощи проведения общественных проверок работодателя о соблюдении трудовых прав работника. Инструментом общественных проверок профсоюзная инспекция труда активно пользуется, проверяя в год порядка 200-300 образовательных организаций в республике силами профсоюзных инспекторов труда, иных работников Профсоюза, с привлечением специалистов муниципального органа управления образованием.

*Практика выявления Профсоюзом нарушений в сфере труда, осуществление контроля по устранению выявленных нарушений* ***-*** *будет продолжена, так как является одной из основополагающих целей уставной деятельности.*

Ведется ежедневная адресная работа с поступившими обращениями членов Профсоюза о нарушении трудовых прав, о разрешении конфликтных ситуаций. В год поступает, и, соответственно, рассматривается порядка 9 -12 тысяч обращений. Тематика обращений разная: получение статуса Ветерана труда, условия постановки на учет по социальной ипотеке, о порядке распределения стимулирующих выплат, о компенсационных выплатах в особых условиях труда и другие.

Продолжается правоприменительная практика в судах в интересах педагогических работников о признании права на досрочное пенсионное обеспечение педагогических работников. В 2021г.г. правовыми инспекторами труда Профсоюза составлено порядка 287 исковых заявлений; осуществлено представительство более, чем в трёхстах судебных процессах. Считаем, что это зона ответственности Профсоюза, важная мотивационная составляющая профчленства.

На сегодня у нас 12 штатных специалистов, 39 внештатных инспекторов труда, но есть территориальные организации, не имеющие в штате правовика.

*Поэтому ставится вопрос кадрового укрепления территориальных организаций Профсоюза.* *Нам надо совместно искать и внедрять новые формы охвата правовой поддержкой членов Профсоюза наших малочисленных территориальных организаций.*

При Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования работает Совет по правовой работе - консультационный орган, обеспечивающий оперативный взаимный обмен информацией по наиболее актуальным вопросам правоприменительной практики Профсоюза.

*Следует продолжать просветительскую работу в сфере права, через проведение обучающих семинаров, методические разработки, публикации в СМИ, на сайтах профсоюзных организаций и т.д.*

Экономическая эффективность от всех видов правозащитной деятельности в целом республиканской организации остается стабильной и растет. За 2021г.г. она составила около трехсот миллионов рублей.

Осенью 2021 года Федерация профсоюзов Республики Татарстан проводила республиканский конкурс «На лучшую правозащитную работу». По итогам конкурса в номинации «На лучшую правозащитную работу» первое место присуждено Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, а в номинации «Лучший правовой инспектор труда» второе место по праву заняла правовой инспектор труда Зеленодольской территориальной организации Профсоюза Гимаева Зульфия Талгатовна.

2021 год был ознаменован значительными изменениями нормативно-правовой базы в области охраны труда. Принятие новых правил охраны труда, внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, а также иных нормативно-правовых актов потребовало пристального внимания со стороны республиканской организации Профсоюза к вопросам обучения педагогических работников (в первую очередь профсоюзного актива), оказанию методической помощи, приведения в соответствие с новыми требованиями локальных нормативных актов образовательных организаций, а также контроль за реализацией новых норм на практике.

В помощь профсоюзным активистам республиканской организацией Профсоюза подготовлены информационные бюллетени по вопросам изменений в законодательстве, вступающих в силу в 2022 году и вопросу возврата части страховых взносов в ФСС на меры по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний.

В соответствии с планом работы Общероссийского Профсоюза образования на II полугодие 2021 года, утвержденным постановлением Исполкома Профсоюза 8 июня 2021 г. № 7-5, в период с октября по ноябрь 2021 года в образовательных организациях, расположенных на территории Республики Татарстан, прошла Общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях. В рамках проверки были обследованы залы для занятий физической культурой, спортивные площадки, бассейны 171 образовательной организации. Нарушения, связанные с техническим состоянием зданий и сооружений выявлены в 23 учреждениях, основная масса которых включены в программы ремонта. По итогам проверки все руководители обследуемых учреждений были ознакомлены с оценочными листами. Уполномоченными по охране труда, внештатными техническими инспекторами труда выдано 57 представлений об устранении выявленных нарушений.

Ситуация с проведением специальной оценки условия труда республиканской организацией Профсоюза держится под постоянным контролем. По состоянию на 1 января 2022 года охват специальной оценкой в целом по республике вырос на 0,8% и составляет 91,3%.

Представители технической инспекции труда в республике подтверждают свой профессионализм и высокий уровень подготовки на различных профессиональных конкурсах. Федотова Луиза Абузаровна, уполномоченный по охране труда МБОУ «ООШ №1» г. Лениногорск, «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза - 2021» заняла первое место в своей подгруппе на Республиканском конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан»; внештатный технический инспектор труда Лениногорского района Васильева Нина Николаевна стала призером конкурса, проводимого Межрегиональной ассоциацией охраны труда: 1 место в номинации «Лучшее положение по управлению профессиональными рисками» и 3 место в номинации «Лучшее положение о системе управления охраной труда»; внештатный технический инспектор труда Азнакаевской территориальной организации Давлетшина Альфинур Фанзировна стала победителем открытого конкурса, посвященном Всемирному дню охраны труда среди учреждений и предприятий Азнакаевского района.

Изменения в законодательстве, медленная работа по их реализации со стороны органов государственной власти послужили причиной того, что отлаженный годами механизм проведения обязательных медицинских осмотров работников образования дал сбой, в результате которого ряд обязательных исследований оказались не обеспечены финансированием из республиканского бюджета. В настоящий момент ведется работа по внесению изменений в нормативные акты республики, для того чтобы привести их в соответствие с новыми требованиями федерального законодательства об охране труда. *До момента принятия данных изменений необходимо усилить контроль со стороны профсоюзных органов по соблюдению ст. 226 ТК РФ, закрепляющей положение, что работники не несут никаких расходов на обеспечение требований охраны труда.*

*Одной из основных проблем является вовлечение органов управления образованием в решение вопросов обеспечения безопасных условий труда.* В рамках заседаний Совета по вопросам охраны труда при Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, состоявшихся в апреле 2021 г., обсуждались вопросы подготовки отраслевого соглашения, теоретической и практической подготовки профсоюзного актива и работников образовательных организаций, занимающихся проблемами охраны труда, а также проблемы проведения оценки профессиональных рисков в образовательных учреждениях.

**Одним из популярных Федеральных проектов Профсоюза является проект Всероссийское движение «Профсоюз-территория здоровья».**

И не случайно, 2021 год Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 15 декабря 2020 г. № 4-3 был объявлентематическим годом «Спорт. Здоровье. Долголетие». Постановлением комитета Региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан от 29 января 2021 г. № 6 был утвержден План мероприятий Года. В рамках Года республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования проведены мероприятия, посвященные охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди работников образования потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиям физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов.

Общероссийский Профсоюз образования второй год проводит Всероссийский конкурс «Здоровые решения». В финале конкурса «Здоровые решения» в 2020-21 годах Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования приняла самое активное участие (96 профсоюзных организаций из 36 территориальных организаций Профсоюза). Самыми активными участниками были профсоюзные организации из следующих территорий: Вахитовский и Приволжский районы г. Казань, Набережные Челны, Нижнекамск (ДОУ), Высокая Гора, Арск, Зеленодольск, Чистополь, Пестрецы, Тетюши, Актаныш и др., а также первичные профсоюзные организации КФУ и КНИТУ. Четырем организациям присуждены призовые места (КНИТУ - КХТИ, Детский сад общеразвивающего вида № 44 «Мирас» Нижнекамского муниципального района, Арская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования, Средняя общеобразовательная школа № 51 Вахитовского района г. Казани).

7 апреля 2021 года состоялась Всероссийская эстафеты здоровья. Во всех территориальных и первичных организациях Профсоюза прошла эстафета здоровья. На канале Youtube, в социальных сетях Инстаграм, ВКонтакте, ФБ опубликовано свыше 60 видеороликов, иллюстрирующих проведение эстафеты.

Как известно, в 2021 году Центральный совет Профсоюза предложил профсоюзным организациям всех уровней включиться в проект «Человек идущий», реализуемый благотворительным фондом Лиги здоровья нации. В Чемпионате России по фоновой ходьбе «Человек идущий» приняли участие 15 профсоюзных команд от республиканской организации Профсоюза (Набережные Челны, Бавлы, Алексеевск, Альметьевск, Бугульма, Буинск, Лаишево, Лениногорск, Пестрецы и др.). Всего от нашей региональной организации приняло участие в соревнованиях 653 человек. Общее количество шагов составило более 165 млн., это около 115 тыс. км. «Человек идущий» теперь больше, чем проект – это философия, это образ жизни.

В течение года территориальные организации Профсоюза и первичные профсоюзные организации участвовали в интернет-акциях Года: #марафон365 (пост о ЗОЖ). Так только в Инстаграм было опубликовано более 600 постов о здоровом образе жизни, об оздоровлении членов профсоюза. Активными участниками акции являются: Казань, Алексеевск, Высокая Гора, Елабуга, Кайбицы, Лаишево, Набережные Челны, Нижнекамск, Сарманово и др.

2021 год был богатым на проведение спортивных мероприятий. Территориальные организации Профсоюза организованно провели Спартакиады по различным видам спорта. Наиболее активных в этом направлении можно отметить следующие территориальные организации Профсоюза: Арск, Аксубаево, Азнакаево, Атня, Кукмор, Камское Устье, Мамадыш, Набережные Челны, Новошешминск, Сабы, Ютазы, Тукаевский район и др. Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования приняла активное участие в Чемпионате Республики Татарстан в рамках Спартакиады «Здоровье – 2021», а также в Профсоюзной Спартакиаде среди работающей и учащейся молодежи Республики Татарстан. В составе республиканской команды были представители территориальных организации Профсоюза Казани, Высокогорской территориальной организации Профсоюза и КАИ. По итогам Спартакиад наша команда заняла 2 место по стритболу и 3 место по мини-футболу.

Члены Профсоюза приняли участие во Всероссийских проектах: день лыжника «Лыжня России - 2021» и день бега «Кросс нации - 2021».

Члены Профсоюза являются участниками Фестиваля Всероссийского физкультурно-­спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)». Активность в этом направлении проявили следующие территориальные организации Профсоюза: Актаныш, Алексеевск, Высокая Гора, Елабуга, Кайбицы, Лаишево, Мензелинск, Пестрецы, Спасский, Тюлячи и ряд др.

Много примеров, когда территориальные организации Профсоюза и первичные профсоюзные организации реализуют свои оздоровительные проекты и программы: проект «Тренируйся с профсоюзом» (территориальная организация Профсоюза Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г. Казани); «Лето с профсоюзом» (Агрызская территориальная организации Профсоюза); «Будем здоровы» (территориальная организация Профсоюза Вахитовского и Приволжского районов г. Казани); «Активное долголетие» (территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования Кировского и Московского районов г. Казани); «К здоровью через плавание» (Лениногорская и Буинская территориальная организация Профсоюза); «Здоровый педагог»(Муслюмовская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования); «Наше здоровье – наша забота» (Набережно-Челнинская территориальная организация Профсоюза) и др.

На Всероссийский конкурс «Профсоюзный репортёр» в газете «Мой Профсоюз» по тематике Года, Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования направила свыше 50 работ. В конкурсе приняли участие авторы из 17 муниципальных районов Татарстана, двое из них стали победителями.

**Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из главных достижений республиканской профсоюзной организации в информационной политике за последние годы.** В связи с этим на VIII Съезде Профсоюза была поставлена задача продолжить развитие всех форм PR-деятельности и информирования членов Профсоюза.

Выполняя поставленную задачу, особый акцент был сделан на развитии социальных сетей - за последний год представительство территориальных профсоюзных организаций в Инстаграм и ВКонтакте выросло в два раза, а значит и деятельность Профсоюза становится заметнее для всё более широкого круга общества.

Среди самых масштабных и ярких республиканских интернет-проектов: акция в поддержку сельских педагогов Татарстана по возвращению положенных им коммунальных выплат – 1 905 голосов в поддержку, эстафета здоровья в Год спорта, здоровья, долголетия – около 1 000 постов за сутки.

Освоено и множество технических возможностей, позволивших профсоюзным организациям всех уровней профсоюзной вертикали стать более мобильными и оперативными. Онлайн заседания, дистанционные конкурсы, вебинары – стали неотъемлемой частью корпоративной культуры Профсоюза всего за год.

Официальный сайт республиканской организации Профсоюза ежедневно пополняется информацией о деятельности Профсоюза, наиболее значимыми новостями в сфере образования, а также важными нормативными и методическими документами, фото и видеорепортажами. Каждый день специалисты аппарата республиканского организации работают с обращениями членов Профсоюза, поступающими через Гостевую сайта. Открыты официальные аккаунты в социальных сетях.

Все территориальные и вузовские первичные организации Профсоюза республики представлены в Интернете собственным сайтом или страницей на портале Электронное образование в Республике Татарстан. Профсоюзные аккаунты в соцсетях, имеют больше половины территориальных организаций Профсоюза - 66%, а также все вузовские первичные профсоюзные организации (100%).

Большое внимание уделяется грамотному освещению каждого значимого события для членов Профсоюза. Помимо сайтов и соцсетей деятельность Татарстанской организации Профсоюза находит отражение на страницах профсоюзных газет «Мой профсоюз», «Новое слово», в общественно-политических изданиях «Российская газета», «Вечерняя Казань», «Республика Татарстан», на портале информационного агентства «Татар-информ», в журналах «Магариф», «Татарстан», а также в эфире программ республиканских и городских телеканалов. Продолжается сотрудничество с редакцией телевизионной программы «Профсоюз – союз сильных», которая ежемесячно выходит в эфир на республиканских телеканалах «Татарстан - новый век» и «Татарстан 24». Сюжеты, посвященные профсоюзу образования, готовятся в каждый выпуск.

Продолжает развиваться в республике корреспондентская сеть Профсоюза. Это подтверждается количеством опубликованных материалов в профсоюзных СМИ и активным участием работников образования из Татарстана во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер». Как и в предыдущие годы наша организация вновь на первом месте по количеству участников данного конкурса.

Не забыты и традиционные формы распространения информации. По-прежнему, профсоюзный стенд является самым надежным информационным ресурсом, так как имеется во всех образовательных организациях республики. Задача лишь в том, чтобы сделать этот ресурс более заметным, наглядным и полезным. С этой целью Республиканский комитет Профсоюза в помощь председателям профкомов в течении последних двух лет выпустил три тысячи наборов с листовками для профсоюзного стенда, где с помощью инфографики представлены основные направления деятельности профсоюза образования.

Цена информационного вопроса по-прежнему высока. От грамотного информационного сопровождения нашей профсоюзной работы зависит сохранение численности организаций, привлечение новых членов, а значит и будущее профсоюзного движения. Эффективность работы в сфере пиар и масс-медиа формирует положительный имидж Профсоюза, *поэтому развитию информационной работы Татарстанская республиканская организация традиционно уделяет и будет уделять в дальнейшем особое внимание.*

Профсоюз сегодня — это современные инновационные формы работы, это комплекс нестандартных мер, цель которых - максимально возможно в современных условиях улучшить положение работников образования, предоставить возможность для их личностного, профессионального и гражданского роста.

Одновременно профсоюз определял пути формирования еще одного важнейшего условия: усиления внимания к социальной политике в отношении работников системы образования и студенчества. При этом, принимая участие в обсуждениях, переговорах, разрабатывая предложения, нужно было не только подтверждать профессионализм, заинтересованность в реализации образовательных проектов, но и поднимать престиж Профсоюза, формировать новый, прогрессивный и положительный имидж, а возможно, и оказывать влияние на мнение участников сообщества.

**Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности профсоюзных организаций и органов управления образованием республики.** **В результате совместных усилий республиканской организации Профсоюза и Министерства образования и науки РТ находит решение ряд актуальных проблем работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.**

Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования федеральными органами государственной власти разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат. Не дожидаясь решения федеральных органов власти, в 2021 году Кабинет Министров РТ принял постановление, касающееся системы оплаты труда работников бюджетной сферы и внес изменения в базовые оклады, утвержденные ранее в 2018 году. Оклады педагогическим работникам с 1 января 2022 года повышены на 17,5%, установлены базовые оклады в размере 14 495 рублей и 16 736 рублей в зависимости от уровня образования. А оклады общеотраслевых работников учебно-вспомогательного персонала увеличились на 43%, базовые ставки повысились с 9 489 рублей до 13 617 рублей. Средства на реализацию принятого постановления предусмотрены в бюджете республики в полном объеме.

Общероссийский Профсоюз образования с конца 2020 года последовательно и аргументированно отстаивал право педагогических работников среднего профессионального образования - кураторов учебных групп на получение ежемесячного денежного вознаграждения в размере пяти тысяч рублей за счёт средств из федерального бюджета, как это установлено для классных руководителей общеобразовательных организаций. В соответствии с постановлением Правительства РФ с нового учебного года 2 084 кураторов групп в профессиональных образовательных организациях получают выплату в Республике Татарстан по 5000 рублей за счет средств федерального бюджета, общая сумма финансирования в год составляет 162 млн.776 тысяч рублей.

**Вопросам развития социального партнерства и повышения его эффективности традиционно уделяется большое внимание. Ежегодно подводятся итоги колдоговорной кампании, выполнения обязательств отраслевого Соглашения.**

Заключено отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки РТ и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы, прошедшее уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, где сохранены льготы и гарантии для работников образования. Мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику, распространяя повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только на членов Профсоюза.

Во всех муниципальных образованиях Республики Татарстан заключены территориальные Соглашения между территориальными профсоюзными организациями и органами управления образованием на 2021-2023 г. г. В территориальных Соглашениях на 2021-2023 годы появились дополнительные льготы и гарантии, и по рекомендации Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования в них включен новый раздел «Спорт и здоровье».Соглашения содержат дополнительные меры по регулированию социально-трудовых отношений, повышению уровня и качества жизни работников, расширяющие их права и гарантии, в том числе из профсоюзного бюджета.

Колдоговорная кампания проводилась в единые сроки, во всех первичных профорганизациях заключены и действуют коллективные договоры. В целях повышения эффективности социального партнерства создан и размещен на сайте Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования электронный реестр льгот и гарантий коллективных договоров.

Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор -2021», проводимый нами раз в два года с целью повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых, экономических и профессиональных отношений, в осуществлении защиты прав работников, усилении мотивации профсоюзного членства, выявил новые положительные практики выстраивания социального партнерства на локальном уровне, меры социальной поддержки работников образования. Конкурс показал, что коллективные договора образовательных организаций конкурентоспособны. Победителями конкурса ФПРТ «Лучший коллективный договор» в номинации бюджетные организации стали МАДОУ «Сказка» г. Нижнекамска и МАОУ СОШ № 1 г. Набережные Челны.

*Вместе с тем нам необходимо активно продолжить работу по анализу и активному применению результатов мониторинга уровня эффективности соглашений и коллективных договоров, создания банка положительных практик на всех уровнях социального партнерства, а также добиваться включения эффективных мер социальной поддержки работников сферы образования в отраслевое и территориальные соглашения, коллективные договоры образовательных организаций, обеспечивая системный характер их применения.*

**Любая задача Профсоюза может и должна решаться при активном участии членов Профсоюза и социальных партнеров. В 2021 году в рамках социального партнерства нашли развитие долгосрочно действующие проекты и появились новые социальные проекты и программы.**

**Успешно реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан.** На протяжении 15 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты за счет средств республиканского бюджета из негосударственного пенсионного фонда. В программе участвуют 16 400 работников образования, из которых 2 584 вступили в последние два года. На наше обращение о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Президентом РТ Р. Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2022 год с выделением 70,5 млн. рублей на финансирование данной программы из бюджета РТ. **С 1 января 2022 года начали реализацию нового проекта негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии» и социальный проект «Территория социального партнерства».**

Ежегодно в рамках социального Партнерства Профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций. 38 979 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам. 25 970 работнику, проработавшему учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска. Доплаты за вредные условия труда получили более 16 тысячи работников образования. 142 работника воспользовались правом дополнительного отпуска сроком до одного года. При прохождении педагогической аттестации воспользовались правами и льготами, указанными в отраслевом Соглашении, 7 921 педагог, 83,1% от общего числа аттестуемых. Из них упрощенная форма профессиональной экспертизы - 5 945 чел.; установление уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационнойкатегорией – 1 730 чел., сохранили уровень оплаты труда на срок не более года - 246 чел.

**Татарстанская республиканская организация Профсоюза широко используя различные формы социального партнерства, особое внимание уделяет оздоровительным проектам.** В 2021 году возобновилось оздоровление работников льготными санаторными путевками за счет бюджета Республики Татарстан. Причем на новых условиях, которые по нашему настойчивому предложению были внесены в постановление КМ РТ № 184 от 16.04.2004 года. **Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками,** действующая более 18 лет, позволила за счет бюджетных средств республики обеспечить путевками более 24 тысяч человек. На эти цели из бюджета республики было выделено 950 млн. рублей. Это дало возможность использовать средства профсоюзного бюджета на другие формы оздоровления наших членов Профсоюза.

Появился проект **«Путевка за полцены».** Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% стоимости путевки. За два года льготными путевками воспользовалось около 2 тысяч членов Профсоюза, было израсходовано более 10 млн. рублей.

Популярным стал проект **«Тур выходного дня», ребрендированный в «Профсоюзный уик-энд».** Отдых и неформальное общение, участие в семинарах и тренингах в санаториях «Васильевский», «Жемчужина», «Ливадия», «Ижминводы» востребованы как у работников, так и руководителей образовательных организаций. Только в 2021 году «Профсоюзным уик-эндом» воспользовались 4 996 членов Профсоюза, использовано 7 млн. 494 тысячи профсоюзных средств.

В течении 5-х лет мы реализуем социальный проект **«За здоровьем в Крым».** За этот период более 2,5 тысяч работников образования отдохнули и поправили свое здоровье при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете. В рамках проекта «За здоровьем в Крым» предусмотрен и семейный отдых. Более 200 семей наших работников смогли отдохнуть в пансионате «Красный мак» города Алушта. Членам профсоюза и их семьям была компенсирована часть средств, затраченных на отдых, из профсоюзного бюджета. На реализацию проекта было использовано более 6 млн. рублей средств профбюджета.

Территориальные организации Профсоюза и первичные профсоюзные организации принимают активное участие в оздоровительных проектах Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

**Единовременная материальная помощь из республиканского фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза», созданного в 2020 году, выплачена на сумму 6 млн. 812 тысяч рублей.**

Эффективная система социального партнерства позволяет успешно реализовывать и развивать различные программы и проекты, направленные на социальную защиту работников образования - членов Профсоюза. Социальному диалогу нет альтернативы и опираясь на позитивный опыт сотрудничества с работодателями, мы способны реализовать самые инновационные образовательные проекты и социальные программы.

**Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности республиканской организации Профсоюза.** При Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования функционирует Совет молодых педагогов. 25 тыс. молодых педагогических работников, из них 93% состоят в Профсоюзе. СМП РТ является сплоченным коллективом, способный решать проблемы и вести за собой молодых педагогов Республики.  Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства отраслевого Соглашения, ежегодно: проводится Республиканская педагогическая школа для молодых педагогов, которая стала настоящей дискуссионной, образовательной и творческой площадкой для молодых педагогов; вручаются 10 стипендий республиканской организации Профсоюза председателям территориальных СМП за лучшую организацию и реализацию молодежной политики; Гранты республиканского комитета Профсоюза территориальным СМП для стимулирования деятельности и включения их в реализацию социально-значимых и образовательных практик. В муниципальных районах устанавливаются дополнительные выплаты молодым педагогам и др. Для многих наших молодых коллег, Совет молодых педагогов стал социальным лифтом. Ряд председателей и членов СМП стали руководителями образовательных организаций, специалистами органов управления образованием.

**Залогом успешной деятельности вузовской профсоюзной организации, определения ее ключевой роли является, прежде всего, развитие социального партнерства на локальном уровне, укрепление взаимосвязи между руководством и коллективом в области социальной ответственности.**

Традиционно, у нас сильные школы студенческого профсоюзного актива, в том числе и межвузовские. Такие как: круглогодичная межвузовская школа профсоюзного актива «Поколение»; школа членов стипендиальных комиссий институтов и факультетов вузов «Стипендиум»; республиканская медиа-школа; школа актива «Золотой актив КФУ».

Студенты также повышают свои компетенции на образовательных площадках всероссийских форумов и конкурсах. Благодаря тому, что многие мероприятия проходят в смешанном формате, это позволяет увеличить количество участников. Выстроенная система обучения и работа студенческих профсоюзных организаций приводит к тому, что активисты становятся призерами и победителями окружных и всероссийских конкурсов. Примеры тому, победа команды КФУ в конкурсе ПФО «Лучшее профбюро». Кроме того, традиционно, победителем конкурса «Студенческий лидер ПФО» уже в 3 раз подряд стал представитель КФУ. Надо отметить, что профсоюзный актив студенческих профсоюзных организаций в нашей республике один из сильнейших в Приволжском федеральном округе. Лидеров и активистов знают и за его пределами. Не зря, одной из площадок работы Всероссийский семинара по вопросам молодежной политике Федерации Независимых Профсоюзов России прошедшего в 2021 году, стала профсоюзная организация студентов КФУ. А площадкой для проведения Всероссийского форума Студенческих общежитий – КГЭУ.

За прошедший годы расширилось и укрепилось взаимодействие республиканской организации со многими молодежными организациями, такими как, Министерство по делам молодежи РТ, Лига студентов, Комитет по делам детей и молодежи г. Казани и др. Результатом стало совместное участие специалистов и профактива на различных площадках.

Республиканский комитет системно поддерживает студенческие профсоюзные организации. Это и ежегодные стипендии для профсоюзных активистов (16 стипендий студентов в размере 10 000 руб.); поддержка мероприятий, проводимых профкомами вузов и Студенческим координационным советом, таких как «Общежитие – территория возможностей», «Студенческий лидер РТ» и «Лучшая профсоюзная команда» и др.

Конкурсы «Лучшее студенческое общежитие», «Студент года», «Лучший профсоюзный активист», «Социально-бытовые условия студентов: проживание и питание», «Юридический центр», «Медиа центр» стали традиционными в работе со студенчеством.

*В меняющихся реалиях работы со студенчеством очень важно учитывать происходящие изменения, идти в ногу со временем, внедрять в работу новые, инновационные формы и проекты, направленные на поддержку, повышение качества жизни членов нашего Профсоюза.*

**Традиционно председатели первичных профсоюзных организаций колледжей участвуют в работе проблемных семинаров.** С 2020 года для них реализуется специальный проект «Коротко о важном» в онлайн формате. Во встречах принимают участие специалисты аппарата Республиканской организации Профсоюза, что дает возможность председателям получить актуальную информацию и задать вопросы.

Впервые в 2021 году по инициативе Татарстанской республиканской организации Профсоюза, Министерства образования и науки Республики Татарстан, а также Совета директоров профессиональных образовательных организаций республики состоялся Республиканский конкурс «Лучший молодой преподаватель ПОО». *Надеемся он станет традиционным.*

**2022 год Общероссийским Профсоюзом образования объявлен Годом Корпоративной культуры.** В основе корпоративной культуры Профсоюза как общественной организации с длительной историей организационного развития лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует организация и все её члены (от первичной профсоюзной организации до Центрального Совета Профсоюза). Инструментами формирования и развития корпоративной культуры организации выступают корпоративная этика взаимодействия и коммуникации, разделяемый корпоративный стиль, система корпоративного обучения, а главное – члены Профсоюза и их убеждения о значимости и потенциале организации. В большинстве российских организаций (в том числе и в Профсоюзе) корпоративная культура сформирована «стихийно», что затрудняет и даже тормозит (в случае принятия стратегических решений) скорость принятия решений, обновление средств и форм работы, переосмысление кадровой политики и подходов к её формированию. В этом случае действуют принципы «мы так всегда работали», «у нас так принято» и т.д., не созвучные с современным динамически меняющимся миром. Полагаться на стихийную корпоративную культуру в развитии организации неразумно, так как в этом случае внутриорганизационные отношения сложно контролировать и трудно исправлять. Поэтому так важно уделять должное внимание целенаправленному формированию корпоративной культуры организации и, опираясь на традиции, не ломая их, выстраивать новую, современную внутреннюю культуру организации, которая выполняет ряд очень важных функций, определяющих эффективность организации.

**Профсоюз сегодня — это динамичные, социально активные, профессиональные и неравнодушные единомышленники, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.**