



# Соглашение

## просвещения Российской Федерации, на 2024-2026 годы

В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, при получении дополнительного профессионального образования с отрывом от работы, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный преподавателю объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц (см. пример №2).

К размеру средней месячной оплаты, исчисленному с учетом фактического годового объема учебной нагрузки исходя из размера ставки, установленной по квалификационному уровню ПКГ, добавляется выплата стимулирующего характера в процентах или в абсолютных величинах за наличие квалификационной категории, размер которой определяется с учетом объема учебной нагрузки.

Кроме того, преподавателю могут устанавливаться выплаты за осуществление классного руководства (кураторства), а также иные выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

### Пример №2.

Преподаватель, имеющий годовую учебную нагрузку в объеме 1200 часов, был командирован (направлен) для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации). В связи с этим он отсутствовал на работе в течение 1 месяца и 14 рабочих дней (полностью октябрь и 14 рабочих дней в ноябре из общего количества рабочих дней в ноябре, состав-

ляющего, к примеру, 21 день по календарю соответствующего календарного года).

Определенный этому преподавателю годовой объем учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть - за полный календарный месяц отсутствия, и на количество часов - за 14 рабочих дней отсутствия.

Количество часов, на которое будет уменьшен годовой объем учебной нагрузки преподавателя за неполный месяц отсутствия на работе, будет определяться путем умножения количества часов, составляющего 1/10 часть от годового объема учебной нагрузки, на количество рабочих дней, приходящихся на время отсутствия в месяце, отработанном частично, и деления полученного произведения на количество рабочих дней в данном месяце.

В данном примере объем учебной нагрузки должен быть уменьшен на 200 часов, а именно:

на 120 часов - за октябрь (полный месяц отсутствия на работе) независимо от количества часов, выполняемых в октябре по расписанию (1200 : 10 мес. учебного года = 120 (1/10 часть за каждый полный месяц); на 80 часов из расчета за 14 рабочих дней отсутствия в ноябре (120 (количество часов в месяц исходя из годового объема учебной нагрузки) × 14 (количество дней отсутствия, приходящихся на рабочие дни в ноябре по календарю) : 21 (принятое для примера количество рабочих дней в ноябре) = 80 часов (уменьшение учебной нагрузки за ноябрь).

Таким образом, уменьшенный годовой объем учебной нагрузки этого преподавателя составит 1000 часов (1200 - (120 + 80)).

Оплата за часы преподавательской работы, данные сверх установленного на начало учебного года годового объема учебной нагрузки при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, а также выполненные сверх

уменьшенной учебной нагрузки по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 приложения №2 к приказу №1601, производится дополнительно по часовым ставкам помесячно или в конце учебного года только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации или уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 приложения №2 к приказу №1601 (см. пример №3).

### Пример №3.

В марте преподаватель полностью выполнил уменьшенный годовой объем учебной нагрузки, который был уменьшен по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 приложения №2 к приказу №1601, и стал составлять 1000 часов. До конца учебного года преподаватель выполнил дополнительно 100 часов (в апреле - 50 часов, в мае - 30 часов, в июне - 20 часов).

За часы преподавательской работы помесячно за апрель, май и июнь такому преподавателю может быть дополнительно произведена оплата путем умножения размера установленной ему часовой ставки заработной платы соответственно на 50, 30, 20 часов. Оплата за указанное дополнительное количество часов (50, 30, 20) может быть произведена помесячно либо полностью в конце учебного года.

В случаях замещения отсутствующих преподавателей необходимо учесть, что если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала следует производить перерасчет размера средней месячной оплаты преподавателей исходя из уточненного годового объема учебной нагрузки применительно к порядку, предусмотренному для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года (пункт 4.3 приложения №2 к приказу №1601).

## Новости

### Советники по воспитанию отмечены профсоюзными наградами

В Ростове-на-Дону состоялся второй региональный форум «Единый день воспитания в Ростовской области». В актовом зале лицея №11 собрались 600 советников по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями из всех муниципалитетов региона.

Министр общего и профессионального образования области Тамара Шевченко в своем выступлении отметила, что в результате работы советников увеличилось число детей, которые вовлечены в позитивные воспитательные практики. Также растет заинтересованность родителей в сотрудничестве со школой. Практически в два раза возросло количество школьных музеев, театров, спортивных и военно-патриотических клубов, медиацентров.

Отличившиеся советники получили благодарности Ростовской областной организации Профсоюза образования из рук ее председателя Владимира Гайворонского. С презентацией об итогах 2023-2024 учебного года выступил региональный координатор проекта «Навигаторы детства» в Ростовской области Михаил Чупров.

В рамках форума прошли тематические секции и проектные сессии, на которых были представлены лучшие воспитательные практики. Специалисты презентовали такие востребованные направления, как деятельность медиацентров, кинопедагогика, музейная педагогика, ученическое самоуправление.

В новом учебном году в школах и колледжах Ростовской области продолжат работу почти полторы тысячи советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Напомним, что по инициативе Президента России Владимира Путина с 1 сентября для всех советников по воспитанию будет введена доплата в размере 5000 рублей.

### Профлидеры из Казахстана и Татарстана договорились о сотрудничестве

В Казани побывала делегация Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования. Гости посетили учебные заведения столицы Татарстана и поделились опытом с российскими коллегами.

В казанском Дворце труда делегацию встречали председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева и руководитель республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Ирина Проценко. С коллегами по отрасли был подписан меморандум о сотрудничестве.

Глава казахстанского профсоюза Айгуль Мукашева отметила, что посещение Татарстана не случайно. «Мы родственные народы, у нас много общего, поэтому, объединив усилия, мы будем полезны друг другу. Пусть документ, подписанный сегодня, станет символом нашей дальнейшей дружбы», - сказала она.

Гости также побывали в Казанском педагогическом колледже, полилингвальном комплексе «Адымнар - путь к знаниям и согласию» и Казанском национальном исследовательском технологическом университете. Завершился трехдневный визит знакомством с работой профсоюзного санатория «Васильевский».

Отметим, что Казахстанский отраслевой профсоюз работников просвещения, науки и высшего образования - самая массовая профсоюзная организация страны. Она насчитывает свыше 500 тысяч человек.

### Тарификационный список преподавателей и других работников на \_\_\_\_\_ год

(полное название образовательной организации, реализующей образовательную программу среднего профессионального образования)

(его подчиненность и адрес)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет (дисциплина)	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения	Стаж непрерывной работы на начало учебного года (число лет и месяцев)*	Размер ставки заработной платы за норму часов учебной работы в год по квалификационному уровню ПКГ	Размер часовой ставки, определяемый путем деления размера месячной ставки по графе 6 на 72 часа	Фактический годовой объем учебной нагрузки (в часах)
1	2	3	4	5	6	7	8

Продолжение

Размер средней месячной оплаты, исчисленный путем умножения размера часовой ставки (графа 7) на фактический годовой объем учебной нагрузки (графа 8) и деления на 10 месяцев учебного года	Размер выплат		Размеры выплат				Выплата за непрерывный стаж*
	За квалификационную категорию с учетом годового объема учебной нагрузки	По иным основаниям	Проверку письменных работ	Классное руководство (руководство группами)	Заведование учебными кабинетами, лабораториями, руководством предметными комиссиями	Другую дополнительную работу	
9	10	11	12	13	14	15	16

Продолжение

Иные постоянные надбавки	Среднемесячная заработная плата по графе 9 с учетом граф 10-17	Размер увеличения заработной платы по графе 18 с учетом районного коэффициента	Размер увеличения заработной платы по графе 18 с учетом процентной надбавки (северной)	Итого среднемесячная заработная плата (сумма граф 18, 19 и 20)
17	18	19	20	21

Директор \_\_\_\_\_  
Бухгалтер \_\_\_\_\_

\* (1) При изменении в течение учебного года стажа непрерывной работы, дающего право на увеличение надбавки, в тарификационном списке второй строкой указывается новый размер надбавки с указанием месяца, с которого будет производиться изменение заработной платы.

(2) В случае если у работника в течение учебного года изменяется размер средней месячной оплаты в связи с установлением квалификационной категории, увеличением (уменьшением) фактического объема учебной нагрузки и по иным основаниям, в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.