**Интеллектуальная игра: «Охрана труда: Что? Где? Когда?»**

Заместитель председателя

Набережно-Челнинской

городской профсоюзной организации

работников образования

Бадертдинова Светлана Михайловна.

**Цель:**

Улучшить организационную работу по предупреждению нарушений правил и норм по охране труда и предупреждению производственного травматизма.

**Участники:**

В команде игроков - 6 участников (уполномоченные по охране труда).

**Материалы:**

Баннер с эмблемой посвященный Всемирному дню охраны труда, мультимедийное оборудование, круглый стол и 6 стульев для игроков, напечатанные вопросы, отрывки из кинофильмов с изображением нарушений по охране труда, набор для оказания первой помощи, черный ящик.

**Ход мероприятия:**

***Ведущий:***

Нет ничего более ценного, чем жизнь. Нет ничего более очевидного и неопровержимого для человека, чем право на жизнь. Большая часть населения мира проводит более трети сознательной жизни на рабочем месте, внося свой вклад в развитие общества. Право на наивысшее достижимые стандарты здоровья считается общепризнанными, без них человек не может работать и приносить пользу обществу, а также достичь собственного благополучия. Если жизнь на рабочем месте подвергается опасности, то пропадает основа для производительной занятости и социально-экономического развития. И одним из основных задач Профсоюза является - контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях системы образования.

И так, перейдем от слов к делу. Позвольте начать нашу интеллектуальную игру**:** «Охрана труда: Что? Где? Когда?» посвященной Всемирному Дню охраны труда.

Приглашаем команду «знатоков по охране труда»:

1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Уважаемые участники мы с вами сегодня на протяжении игры будем состязаться за титул звания «Лучшие знатоки по охране труда».

Ответы будет оценивать многоуважаемое, компетентное жюри. Разрешите мне их представить:

1)

2)

3)

Так же работает экспертная группа.

На обсуждение каждого вопроса команде знатоков дается одна минута.

**1 вопрос.**

Имеет ли право работодатель допускать к работе работника, не прошедшего проверку требований охраны труда?

***Ответ:***

*Согласно п. 10.13. ГОСТ 12.0.004-2015, работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда, обязан пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца, до которой работник отстраняется от своей работы.*

Время истекло. Слушаем ответ знатоков (*Отвечают знатоки*). Спасибо. А сейчас правильный ответ. Слушаем эксперта.

**2 вопрос.**

Как вы знаете, что в организации существуют несколько видов инструкций по охране труда.

Вопрос:

Назовите виды инструктажей и при каких случаях проводиться внеплановый инструктаж?

***Ответ:***

*Виды инструктажей: вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой.*

*Внеплановый инструктаж, проводят:*

*- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на условия и безопасность труда;*

*- при перерывах в работе данного работающего (для работ с вредными и/или опасными условиями труда - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);*

*при введении в действие новых или изменении инструкций по охране труда на рабочем месте, инструкций по безопасному выполнению работ, иной технологической документации, а также при изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, касающиеся порядка выполнения работ, порученных данному работающему (работающим);*

*- при нарушении работающими требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);*

*- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля, общественного контроля;*

*- по решению руководителя организатора обучения (или уполномоченного им на то должностного лица).*

*П. 8.10. ГОСТ 12.0.004-2015.*

Время истекло. Слушаем ответ знатоков (*Отвечают знатоки*). Спасибо. А сейчас правильный ответ. Слушаем эксперта.

**3 вопрос.**

Назовите периодичность обучения работников оказанию первой медицинской помощи пострадавшим:

**Вариант 1.**

1 раз в год.

**Вариант 2.**

1 раз в два года.

**Вариант 3.**

1 раз в три года.

***Ответ:***

*Согласно п. 2.2.4. «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29), работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение обучения работников оказанию первой медицинской помощи пострадавшим не реже 1 раза в год.*

Время истекло. Слушаем ответ знатоков (*Отвечают знатоки*). Спасибо. А сейчас правильный ответ. Слушаем эксперта.

**4 вопрос.**

Практический вопрос: оказать доврачебную помощь при закрытом переломе костей руки.

***Действия знатоков.***

*Если появилось подозрение на закрытый перелом, в первую очередь, необходимо полностью обездвижить конечность. Если вовремя не иммобилизировать руку, закрытый перелом может превратиться в открытый. Иммобилизация производится путем наложения шины, в качестве которой можно использовать любые подручные материалы: доску, лыжную палку, фанеру, толстую ветку. Шину фиксируют к руке, обеспечивая ее неподвижность для уменьшения боли и предотвращения смещения. Ни в коем случае нельзя дергать за конечность, пытаясь вправить кости. Чтобы правильно наложить шину, необходимо знать особенности этого процесса:*

*- Шиной фиксируется не менее двух суставов для предотвращения смещения костных осколков.*

*- Размер шины должен соответствовать размеру конечности, но не меньше, чтобы надежно зафиксировать ее.*

*- Шина накладывается поверх одежды, поэтому ее нужно разрезать, но не снимать.*

Время истекло. Слушаем ответ знатоков (*Отвечают знатоки*). Спасибо. А сейчас правильный ответ. Слушаем эксперта.

**5 вопрос.**

При аварии на химически опасном объекте произошла утечка хлора. Вы можете оказаться в зоне заражения, живете на 1-м этаже девятиэтажного дома. Как поступите?

***Ответ.***

*Нужно подниматься на верхний этаж.*

Время истекло. Слушаем ответ знатоков (*Отвечают знатоки*). Спасибо. А сейчас правильный ответ. Слушаем эксперта.

**6 вопрос.**

Административно-общественный контроль. Назовите, из каких ступеней он состоит, коротко опишите каждую ступень?

***Ответ.***

*Административно-общественный контроль состоит из трех ступеней.*

*- Первая ступень проводится ежедневно в начале рабочего дня (смены), а при необходимости (работы с повышенной опасностью, многосменная работа и др.) в течение рабочего дня.*

*- Вторая ступень контроля проводится ежедекадно комиссией под председательством руководителя подразделения предприятия с участием уполномоченного (доверенного) лица трудового коллектива. В состав комиссии входят руководители технических служб подразделения, представитель службы охраны труда предприятия.*

*- Третья ступень контроля проводится комиссией, возглавляемой руководителем предприятия, с участием председателя профсоюзного комитета или другого представительного органа трудового коллектива в соответствии с годовым графиком, утвержденным руководителем предприятия и согласованным с председателем профсоюзного комитета. Состав комиссии утверждается приказом руководителя предприятия, в которую включаются: главные специалисты, руководители технических служб, председатель совместного комитета (комиссии) по охране труда предприятия, руководитель службы охраны труда. Для участия в работе комиссии могут приглашаться представители госпожнадзора, медицинской службы, государственной инспекции труда.*

Время истекло. Слушаем ответ знатоков (*Отвечают знатоки*). Спасибо. А сейчас правильный ответ. Слушаем эксперта.

**7 вопрос.**

После сильных снегопадов возрастает опасность снежных лавин. Представим, что человека завалило снегом. Ему необходимо попытаться выбраться из-под снега.

Вопрос:

Каким образом человек может определить где верх, а где низ?

***Ответ:***

*Набрать слюну и дать ей вытечь изо рта.*

Время истекло. Слушаем ответ знатоков (*Отвечают знатоки*). Спасибо. А сейчас правильный ответ. Слушаем эксперта.

**8 вопрос.**

На сколько разделов можно разделить соглашение по охране труда, назовите эти разделы?

***Ответ:***

*Условно все мероприятия по охране труда, которые перечисляются в соглашении, можно разделить на несколько групп:*

1. ***Организационные.*** *Их основная направленность - подготовка рабочего места сотрудника к безопасной работе. Примерами таких мероприятий являются проведение проверки рабочего места, определение перечня сотрудников, которым полагаются льготы в связи с занимаемой ими должностью, проведение вводного и иных инструктажей и т.д.*
2. ***Технические мероприятия.*** *Особенностью данной группы является то, что мероприятия такого рода направлены на усовершенствование производственного процесса с помощью технических средств с целью исключения или уменьшения воздействия вредных или опасных условий на работников. К таким мероприятиям можно отнести, например, установку различного рода сигнализаций, реагирующих на опасные условия, модернизацию или замену оборудования, нанесение на оборудование знаков безопасности и т.д.*
3. ***Мероприятия, связанные с обеспечением служащих средствами индивидуальной защиты.*** *В данном случае на работодателя возлагается обязанность выдать сотруднику необходимую форму, оборудование и прочие предметы, которые защитят от воздействия опасных факторов. К таким предметам могут относиться каски, халаты, респираторы, противогазы, специальная одежда и т.п.*
4. ***Лечебно-профилактические мероприятия****. В эту группу входят:*
   * *организация медицинского кабинета на предприятии,*
   * *перемещение служащих на другие рабочие места по медицинским показаниям,*
   * *обеспечение работников специальным питанием и т. д.*
5. ***Санитарно-бытовые мероприятия****. К ним относятся:*
   * *организация санитарно-бытовых условий на предприятии (например, создание комнат отдыха);*
   * *создание дополнительных мест, где можно укрыться от воздействия вредных факторов, и т.д.*
6. ***Пожарная безопасность****. Сюда можно отнести, в частности, разработку и утверждение всех необходимых по технике безопасности инструкций, проведение вводного и иных инструктажей на рабочих местах, работы по вводу и монтажу пожарной сигнализации.*

Время истекло. Слушаем ответ знатоков (*Отвечают знатоки*). Спасибо. А сейчас правильный ответ. Слушаем эксперта.

**9 вопрос.**

**Черный ящик.** Команде знатоков предлагается посмотреть отрывки из кинофильмов и определить где соблюдаются безопасные условия труда и где есть нарушения техники безопасности, как со стороны работодателя, так и работника (*знатоки обсуждают видеоматериал и дают свои разъяснения).*

Время истекло. Слушаем ответы знатоков (*Отвечают знатоки*). Спасибо. А сейчас правильный ответ. Слушаем эксперта.

**10 вопрос.**

Какие из мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков не входят в Перечень ежегодно реализуемых работодателем?

**Вариант 1.**

Проведение СОУТ, оценки уровней профессиональных рисков.

**Вариант 2.**

Нанесение на производственное оборудования, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков.

**Вариант 3.**

Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прихода работников в соответствии с действующими нормами.

**Вариант 4.**

Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена средств индивидуальной защиты.

**Вариант 5.**

Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.

***Ответ****:*

*Все варианты верны. Согласно Типовому перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н.*

Время истекло. Слушаем ответы знатоков (*Отвечают знатоки*). Спасибо. А сейчас правильный ответ. Слушаем эксперта.

Ведущий.

На этом все вопросы для знатоков исчерпаны. Пока жюри подводит итоги, предлагаю блиц-игру для зрителей. Слушаем вопросы.

1. Каким огнетушителем нельзя тушить электропровода под напряжением? ***(пенным)***

2. Повреждение тканей тела из-за высокой температуры? ***(ожог)***

3. Какое напряжение допускается при иллюминации елок? ***(12 вольт)***

4. Воздушный транспорт барона Мюнхгаузена? ***(ядро)***

5. То, что может поразить при касании оголенных проводов? ***(ток)***

6. Комплекс предупредительных мер? ***(профилактика)***

7. Срок хранения материалов расследования (Акт по форме Н-1) несчастных случаев? ***(45)***

8. Локальный, нормативный правовой акт, которым устанавливаются права, обязанности и ответственность каждого человека? ***(Положение «Организации работы по охране труда в образовательном учреждении)***

9. Что самое страшное при пожаре для людей? ***(паника)***

10. Назовите растений от 90 болезней? ***(зверобой)***

11. Как по другому называют повреждение? ***(рана)***

12. Назовите главные условия при оказании первой помощи? ***(быстрота действий и находчивость)***

13. Мгновенное освобождение большого количества энергии? ***(взрыв)***

14. Дисциплинарное взыскание на работников за нарушение требований законодательных и иных нормативных актов по охране труда? ***(замечание, выговор, увольнение)***

15. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем? ***(коллективный договор)***

*(За каждый правильный ответ вручается подарок).*

Спасибо за игру.

Для подведения итогов слово предоставляется нашему жюри *(жюри подводит итоги, награждение победителей)*

И подойдя финальному концу нашей интеллектуальной игры: «Охрана труда: Что? Где? Когда?» я хочу сказать что Всемирный день охраны труда – это дополнительная возможность напомнить всем нам, что каждый человек должен работать, прежде всего профессионально. А это значит – с соблюдением всех норм и правил безопасности. Только тогда у нас не только не будут происходить несчастные случаи на производстве, но и промышленность, экономика, наша страна выйдут на более высокую ступень развития.