|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 333_1.jpg | | | |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  **РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**  **РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  **В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН**  (ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)  **ПРЕЗИДИУМ**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | |
| «08» ноября 2022 г. | г. Казань | № 14 – 6 | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | **О создании кадрового резерва территориальных**  **и первичных организаций Профсоюза** |   В соответствии с пунктом 1 статьи 17, пунктом 3.14 статьи 34, пунктом 4.15 статьи 44 Устава Профсоюза и с целью создания кадрового резерва, Президиум Региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**  1. Утвердить Порядок формирования, подготовки и выдвижения резерва профсоюзных кадров на выборные должности председателей и заместителей председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза (приложение).  2. Председателям территориальных и первичных организаций Профсоюза в срок до 30 декабря 2022 года сформировать резерв профсоюзных кадров на выборные должности председателя и заместителя председателя территориальных и первичных организаций Профсоюза, утвердить их на заседании Президиума и представить в Татарстанскую республиканскую организацию Общероссийского Профсоюза образования.  3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя председателя Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Яруллина И.М.   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Председатель** |  | **И.Н. Проценко** |   *ПРИЛОЖЕНИЕ*  *к постановлению Президиума Региональной организации*  *Профессионального союза работников народного образования и науки*  *Российской Федерации в Республике Татарстан*  *от 08 ноября 2022 г. № 14 - 6*  **П О Р Я Д О К**  **формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности** **председателей и заместителей председателей первичных**  **и территориальных** **организаций Профсоюза**  **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**  1.1. Настоящий Порядок определяет порядок формирования, подготовки и выдвижения резерва профсоюзных кадров на выборные должности председателей и заместителей председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза.  1.2. Кадровый резерв территориальных и первичных организаций Профсоюза – группа профсоюзных работников и активистов, прошедших предварительный отбор и специальную подготовку, обладающих профессиональными, деловыми и личностными качествами и являющихся кандидатами для выдвижения на должности председателей или заместителей председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза во время отчетно-выборной кампании или в случае прекращения полномочий председателей или их заместителей.  1.3. Целью создания кадрового резерва является укрепление кадрового потенциала, обеспечивающего эффективную защиту социально-трудовых прав и интересов работников, а также преемственность деятельности организаций Профсоюза путем целенаправленной, системной работы по подбору, подготовке, расстановке и использованию профсоюзных кадров и актива.  1.4. Система подготовки кадрового резерва включает:  - анализ кадрового потенциала выборных работников и актива, сотрудников аппаратов территориальных и первичных организаций Профсоюза, оценку качества их труда, определение факторов, влияющих на перемещение кадров;  - формирование резерва - выявление и отбор кандидатур, имеющих потенциал для занятия руководящих должностей;  - подготовку резерва - обучение отобранных кандидатур, стажировку и повышение их квалификации;  - активное использование ресурсов и возможностей образовательных учреждений профсоюзов;  - продвижение резерва - выборы подготовленных кандидатур на должности председателей или заместителей председателей организаций Профсоюза;  - мотивацию профсоюзной работы, стимулирование и поощрение профсоюзных кадров, актива и резерва;  - обеспечение представительства молодежи в коллегиальных органах организаций Профсоюза;  - изучение и распространение опыта работы с кадрами и резервом.  1.5. Председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза несут персональную ответственность за работу по подбору, подготовке и продвижению резерва.  **2. ФОРМИРОВАНИЕ РЕЗЕРВА ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ**  2.1. В число кандидатур, выдвинутых в резерв (не менее 2 на каждую должность), прежде всего включаются члены соответствующих выборных коллегиальных органов территориальных и первичных организаций, прошедшие обучение и имеющие определенный опыт профсоюзной работы.  2.2. Критериями для отбора кандидатур в резерв являются:  - образование;  - профессиональная переподготовка в области профсоюзной деятельности;  - деловые, личностные и психологические качества (организованность, ответственность, требовательность к себе и подчиненным, критическая оценка своей работы и деятельности коллектива и т. д.);  - опыт руководящей и общественной работы;  - организаторские способности, умение руководить людьми.  2.3. Для организации работы с кадровым резервом формируются две группы:  **Оперативный резерв** *–* это, как правило, заместители председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза или председатели нижестоящих первичных профсоюзных организаций *–* кандидаты на замещение руководящих должностей более высоких по уровню, которые готовы к работе в этих должностях в настоящий момент или в ближайшем будущем, имеют профессиональные навыки и опыт профсоюзной работы.  **Перспективный резерв** – профсоюзные активисты с лидерским потенциалом, которые в перспективе, после определенной подготовки, могут быть избраны на должность председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза или их заместителей.  2.4. Оценка кандидатур производится с использованием различных методик, в т.ч. тестов, позволяющих выявить организаторские способности, уровень мотивации, интеллект, склонности к определенному стилю поведения.    2.5. По результатам подбора и оценки решением выборного коллегиального органа территориальных и первичных организаций Профсоюза, согласованного с вышестоящим органом Профсоюза, проводится зачисление отобранных кандидатур в кадровый резерв и его утверждение.  2.6. Утвержденный состав резерва направляется в Татарстанскую республиканскую организацию Общероссийского Профсоюза образования для информации и учета.  2.7. Территориальными и первичными организациями Профсоюза ежегодно проводится оценка хода подготовки и работы резерва и при необходимости принимается решение о его корректировке.  **3. ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА**  3.1. Обучение резерва организуется в зависимости от уровня знаний кандидатов, профессиональных навыков, необходимости развития определенных способностей, и различается для оперативного и перспективного резерва.  3.1.1. Для группы оперативного резерва составляется план освоения новых знаний и развития навыков, необходимых для повышения квалификации по вопросам профсоюзной работы, а также планы индивидуальной подготовки.  3.1.2. Для группы перспективного резерва обучение должно быть направлено на освоение общих знаний и навыков профсоюзной работы, повышение уровня управленческой квалификации, и включать в себя как теоретическую подготовку по направлениям профсоюзной деятельности, так и активную профсоюзную практику.  3.2. В планы подготовки резерва должно включаться изучение форм и методов профсоюзной работы, получение правовых, экономических знаний, а также знаний в области социально-трудовых отношений, социального менеджмента, финансовой работы и т. д.  В ходе обучения резерва должны использоваться такие формы, как лекции, семинары, деловые игры, дискуссии, круглые столы, тренинги по актуальным проблемам социально-трудовых отношений и профсоюзного движения.  3.3. Подготовка резерва также должна предусматривать:  - привлечение к выполнению поручений, участие в подготовке и проведении массовых мероприятий;  - изучение опыта работы организаций Профсоюза;  - включение в состав временных и постоянных комиссий организаций Профсоюза;  - выполнение индивидуальных поручений;  - стажировку, в том числе исполнение обязанностей председателя или заместителя председателя на время его отсутствия;  - участие в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений, разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров;  - периодическое обучение.  **4. ПРОДВИЖЕНИЕ РЕЗЕРВА**  4.1. Продвижение резерва – возможность быть избранным на ту должность, на которую кандидаты были зачислены в резерв.  4.2. Лица, утвержденные в резерв кадров и прошедшие подготовку, обладают преимущественным правом для выдвижения при избрании на руководящие должности.  4.3. Продвижение резерва обеспечивается:  4.3.1. Рекомендацией выборного коллегиального органа организации Профсоюза, с учетом мнения вышестоящей организации Профсоюза, по выдвижению кандидатуры резервиста на руководящую должность;  4.3.2. Организационным, информационным сопровождением и выполнением выборных процедур, предусмотренных Уставом Профсоюза;  4.3.3. Рассмотрением возможностей дальнейшего карьерного роста подготовленных кандидатур.  4.4. Продвижение перспективного резерва может осуществляться постепенно, путем выдвижения в состав соответствующих выборных коллегиальных органов организации Профсоюза, замещения должности в аппарате региональной, территориальной или первичной организации Профсоюза. |